

# Saúde, segurança e bem-estar

GRI 3-3 – Saúde e segurança das pessoas | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | SASB TR-RO-320a.3

Com presença em setores essenciais da economia, e atendendo clientes de grande e médio portes, alguns colaboradores atuam dentro de instalações dos clientes e em trânsito pelas estradas e rodovias no território nacional, sendo a garantia de condições seguras e da saúde das equipes uma prioridade para todo o Grupo **SIMPAR**. A garantia da saúde e segurança é um requisito estratégico que permite e endossa o foco da Companhia em eficiência, captura de valor e geração de

resultados. A Empresa mantém Sistema de Gestão Integrado que, entre outros, reúne normativos como o *Manual de Saúde e Segurança Ocupacional*, além de procedimentos e diretrizes constantemente atualizados. Por meio do SGI\*, que abrange todos (100%) os colaboradores próprios do Grupo, são mapeados todos os processos nas operações, qualificando as ações preventivas e corretivas. Assim, são consideradas as diferentes atividades, desde as exercidas nas áreas administrativas até as áreas operacionais, considerando ainda os trabalhos prestados de forma customizada e de acordo com a necessidade dos clientes.

São mantidas ferramentas para levantamento de perigos e riscos\*\* e para amparar análises preliminares

com acompanhamento de requisitos legais nas operações e de indicadores de saúde e segurança, com análises de metas – o objetivo é sempre garantir zero acidente. Em 2023, a **SIMPAR** iniciou o acompanhamento de dados de acidentes de terceiros em algumas empresas do Grupo. Todos os dados subsidiam o Programa de Gerenciamento de Riscos e o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional, com foco em melhoria contínua. É mantido Sistema de Gestão de Investigação de Ocorrências, que centraliza informações sobre acidentes para investigação de riscos, causas e medidas de prevenção.

São também mantidas medidas de controle para eliminação e minimização de perigos e riscos e realizados treinamentos, campanhas

## Procedimentos principais do SGI

Procedimento para Aplicação de Bafômetro | Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos | Processo de Comunicação e Investigação de Incidentes/Acidentes | Legislação Transporte de Produtos Perigosos | Segurança para Trabalhos em Altura | Segurança para Trabalhos em Espaço Confinado | Programa de Prevenção do Uso Indevido de Álcool | Diretriz de Auditoria Comportamental.

\*Não há auditoria do Sistema de Gestão. Considerando especificidades dos negócios, ao fim de 2023, a CS Portos Aratu estava em fase de implantação do SGI e já havia implantado Política e Manual de SSMA. A BRT Sorocaba e a CS Grãos possuem sistemas próprios de gestão. Já a Ciclus, embora não tenha Sistema de Gestão implementado, realiza o atendimento a requisitos legais de saúde e segurança por meio de programas e procedimentos específicos. A CS Brasil possui Sistema de Gestão que engloba 100% dos colaboradores celetistas, e sua área de SSMA Corporativa, responsável por essa gestão, foi auditada para a recertificação da ISO 9.001 em 2023. Em VAMOS (considerando os colaboradores de VAMOS, da HM e Tietê), JSL e Movidia, o Sistema de Gestão também contempla 100% dos colaboradores próprios. Em CS Infra, 63% dos colaboradores próprios estão cobertos por Sistema de Gestão (levando em conta que algumas unidades do Grupo possuem Sistema de Gestão, e outras não). A Automob está estruturando uma área corporativa de SSMA. A BBC não tem um sistema de gestão de saúde e segurança. Embora o Sistema de Gestão não contemple sistematicamente os trabalhadores terceiros, prestadores de serviços também recebem todas as orientações necessárias e específicas de cada negócio por meio do SGI.

\*\*Os principais tipos de acidentes de trabalho englobam fatores ligados a serviços de manutenção, condições inseguras, contato com produtos químicos, uso de ilícitos, velocidade, cansaço e fadiga, postura, incêndio/explosão, ruído, acidentes de trajeto e deslocamento casa-trabalho. Os perigos estão associados principalmente a acidentes de trânsito e atos de direção insegura, como excesso de velocidade, imprudência e falta de atenção.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

de conscientização, auditorias de campo (inspeções), aquisição de novas tecnologias incluindo telemetria, com foco em segurança e levantamento dos perigos e riscos, conforme procedimentos internos. Os colaboradores são orientados e possuem o direito de recusa sempre que houver qualquer risco na condução de uma atividade. Antes do início das atividades, os novos colaboradores passam por integração de segurança, onde são abordados temas relacionados às atividades desenvolvidas, além de receberem orientações específicas para cada função. Como medidas preventivas, que abrangem laudos de diagnóstico e periculosidade, são também realizadas inspeções, sinalizações, exigência de uso adequado de EPI e promoção de Diálogo Diário de Segurança (DDS) e de auditorias nas frentes de trabalho.

A **SIMPAR** mantém ainda ativo o Serviço Especializado em Saúde e Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), além da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa)\*, na qual 100% dos colaboradores são representados. As controladas\*\* têm a gestão apoiada por área específica de SSMA na *holding*, além de profissionais, na sede administrativa e nas filiais, como médicos do trabalho; médicos especialistas (clínico geral, ortopedista, ginecologista, cardiologista); enfermeiras do trabalho; auxiliar de enfermagem; nutricionista; e psicólogo. O Grupo conta também com clínicas parceiras especializadas em todo o território nacional para atender seus colaboradores.

### Ligado em Você

Desde 2011, a **SIMPAR** mantém o programa social **Ligado em Você**,

de atendimento aos colaboradores e seus familiares (cônjuges e filhos) em aspectos de saúde, bem-estar, qualidade de vida e satisfação pessoal e profissional. Para tanto, conta com atendimento psicológico, supervisão clínica com médica psiquiatra, consultoria com médica generalista e integral, além de equipe multidisciplinar, composta por profissionais de diferentes áreas que trabalham juntos para atender às necessidades dos colaboradores.

No ano de 2023 foram realizados 8.764 atendimentos e promovidas ações com foco em saúde mental, com campanhas e prevenção em datas alusivas e divulgação de informações no Conecta (rede social corporativa da **SIMPAR**): no começo do ano foi realizada campanha do Janeiro Branco, com *podcast* sobre autoconhecimento

### Foco na saúde

No fim de 2023, a **SIMPAR** lançou programa de qualidade de vida com foco em suas lideranças. Denominado Saúde 360, consiste na aferição de dados de saúde física e engloba um questionário para verificar aspectos de saúde emocional e promover acompanhamento médico por um ano, com objetivo de contribuir com a saúde física e emocional. Cerca de 800 pessoas participaram da ação. A saúde mental foi foco também de palestra, com psicólogo, no Setembro Amarelo – mês de ações de prevenção ao suicídio.

\*Para as operações que não são obrigadas a constituir Cipa, há indicação de um representante treinado nos mesmos moldes do treinamento da Comissão.

\*\*A CS Porto Aratu ainda está em fase de estruturação das suas forças de trabalho e, até o fim de 2023, não dispunha de funções dedicadas e específicas da área de saúde do trabalhador, contando com um posto médico de saúde para atendimento de caráter emergencial e condução para atendimento externo mais próximo, além de promover campanhas educativas e/ou preventivas. A CS Grãos mantém setor de Qualidade, Segurança Saúde e Meio Ambiente (QSSMA). A Ciclus possui Programa de Gerenciamento de Riscos elaborado por uma empresa consultora, o qual substituiu o PPRA desde 2022, sendo a gestão de saúde ocupacional dos colaboradores realizada por empresa especializada. A CS Mobilidade mantém médico do trabalho.

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

# saúde 360

Sua saúde em primeiro lugar!



Lançamento do programa Saúde 360 na Convenção de 2023

Sumário

Sobre o Relatório Anual Integrado

Mensagem da Administração

Grupo SIMPAR

Destaques 2023

Capital Intelectual e Reputacional

Capital Humano

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

Capital Financeiro

Anexos

e equilíbrio emocional e conteúdos sobre *mindfulness* (também abordado em evento externo para colaboradores), reflexão e técnicas de respiração e relaxamento; em fevereiro, houve ação de conscientização no Dia Nacional de Combate às Drogas e Alcoolismo e, no Carnaval, sobre o mesmo tema; em agosto, em linha com o Agosto Lilás, houve ações de conscientização pelo fim da violência contra a mulher, com divulgação de vídeo contendo entrevista sobre relacionamento abusivo; em setembro, foi a vez de tratar sobre valorização da vida (campanha do Setembro Amarelo), com palestra sobre saúde mental e emocional; em outubro foram promovidas ações de prevenção ao câncer de mama, com palestra, além de arrecadação de lenços para o Instituto Quimioterapia & Beleza e ação do Cabelegria, em Mogi das Cruzes, para corte e doação de cabelos (campanha do Outubro Rosa); em novembro houve a campanha do Novembro Azul com ações de conscientização sobre prevenção de câncer de próstata e palestra.

## Eventos para o público interno

A promoção com o bem-estar dos colaboradores também engloba comemorações, que ajudam a sedimentar o sentimento de equipe. Em 2023, a **SIMPAR** realizou Festa Junina em Mogi das Cruzes, com brincadeiras, comidas típicas e sorteio de prêmios; o encontro de "Veteranos", de valorização de profissionais que completaram ciclos de 15, 20, 25 e 30 anos de trabalho na Companhia; o Kids Day, ação voltada aos filhos dos colaboradores, realizada em Mogi das Cruzes e em São Paulo, ocasiões em que as crianças tiveram a oportunidade de se divertir e conhecer o local de trabalho dos seus pais. Houve o encontro de final de ano, no qual acontece a avaliação do desempenho e apresentação da estratégia e dos compromissos para 2024, celebrando com as equipes e agradecendo pelo trabalho realizado.