

Relatório Anual Integrado 2024



• GENTE • CLIENTE •
• SIMPLICIDADE • ATITUDE DE DONO •
• SUSTENTABILIDADE • LUCRO •



JSL
ENTENDER PARA ATENDER

mov(da)

GRUPO VAMOS

CSBRASIL
CONSTRUTORA DE SUCESSO

AUTOMOB

BBC
DIGITAL

CSInfra

ciclus
AMBIENTAL

01	Sobre o Relatório	03
02	Mensagem da Administração	04
	Destaques dos Temas Prioritários	06
03	Grupo SIMPAR	07
	Cultura e Valores	10
	Estrutura Societária	12
04	Estratégia de Sustentabilidade	21
	Estratégia de Sustentabilidade	22
	Governança de Sustentabilidade	23
	Materialidade	26
	Matriz de Riscos ESG	30
	Redes Estratégicas	31
05	Capital Intelectual e Reputacional	33
	Ativos Intangíveis	35
	Modelo de Negócio	36
	Planejamento Estratégico	38
	Governança	39
	Gestão de Riscos	44
	Ética & Transparência	46
06	Capital Humano	50
	Jeitão SIMPAR	51
	Nossos Colaboradores	52
	Diversidade e Inclusão Produtiva	53
	Capacitação e Desenvolvimento	56
	Remuneração e Benefícios	57
	Direitos Humanos	58
	Saúde, Segurança e Bem-Estar	59

07	Capital Social e de Relacionamento	61
	Nossos Clientes	62
	Nossos Fornecedores	63
	Atuação Social	65
08	Capital Natural	72
	Estratégia Climática	73
	Riscos Climáticos	74
	Emissões	77
	Gestão Ambiental	81
09	Capital Financeiro	84
	AUTOMOB	85
	Resultados	
	Econômico-Financeiros	86
	Gestão de Tributos	89
10	Anexos	90
11	Sumários GRI e SASB	188

Sumário

Sobre o Relatório

O Relatório Anual Integrado da **SIMPAR** traz uma visão abrangente e integrada da contribuição dada pela *holding* ao desenvolvimento dos negócios e aos desafios enfrentados em 2024.

Com um reporte transparente sobre a evolução na jornada de sustentabilidade do Grupo e das suas empresas, são apresentados os principais resultados, avanços e compromissos no último ano e que também estão refletidos no desempenho financeiro, ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês).

Fazem parte do Relatório da **SIMPAR** as boas práticas de gestão empresarial, a Cultura corporativa e a consolidação dos pilares operacionais que têm contribuído com o desenvolvimento e a perpetuidade dos negócios.

Com base na Matriz de Materialidade, foram definidos os temas prioritários e transversais presentes nas estratégias de negócios: Mudanças Climáticas, Saúde e Segurança, Inclusão Produtiva e Qualidade de Vida do Motorista Caminhoneiro.

As informações aqui contidas referem-se ao ano fiscal de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e abrangem tanto a *holding* quanto as empresas controladas que o **Grupo SIMPAR** tem controle operacional⁽¹⁾ e/ou consolida informações nas Demonstrações Financeiras (DFs)⁽²⁾, são elas: **JSL**, **Movida**, **VAMOS**, **AUTOMOB**, **BBC**, **CS Brasil**, **CS Infra** e **Ciclus Ambiental**. O modelo adotado não apresenta diferenças na abordagem de consolidação dos dados ao longo dos conteúdos ou temas materiais. **GRI 2-2, 2-3**

Os dados são informados de forma consolidada, destacando em notas de rodapé as eventuais exceções decorrentes do crescimento inorgânico e de processos internos das empresas adquiridas. Sempre que houver reformulações, sejam de correção de dados, sejam de complementação de informações adicionais, comunicamos ao longo do documento. **GRI 2-4**

Desenvolvemos esta publicação com base nas diretrizes do **International Financial Reporting Standards (IFRS)**, assegurando que não omitimos quaisquer informações obrigatórias ou aspectos do Relato Integrado. Também seguimos as orientações do **Disclosure Insight Action (CDP)** e do **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**.

Adotamos como direcionadores adicionais, as orientações do **CPC 09 – Relato Integrado**, alinhadas à Estrutura Conceitual

Básica do Relato Integrado, elaborada pelo **International Integrated Reporting Council (IIRC)**. Consideramos ainda os indicadores das Normas 2021 da **Global Reporting Initiative (GRI)**, em cuja conformidade nos enquadrados, e os padrões do **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**, do setor de transportes, da **Value Reporting Foundation (VRF)**.

Os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e os **Princípios do Pacto Global**, da Organização das Nações Unidas (ONU), presentes nas estratégias desenvolvidas por nossas empresas, também constam nesta publicação. **GRI 2-5**

O conteúdo⁽³⁾ do Relatório Anual Integrado da **SIMPAR** foi submetido à asseguuração limitada externa, conduzida pela KPMG Auditores Independentes e validado pelas altas instâncias da Companhia, bem como pelo Comitê de Sustentabilidade, que também é responsável pela aprovação da Matriz de Materialidade, revisada em 2022, cujos temas seguem válidos para este Relato. O Comitê de Sustentabilidade, órgão de assessoramento do Conselho de Administração, é a instância mais alta na Governança Corporativa responsável por avaliar e aprovar o Relatório de Sustentabilidade. **GRI 2-5, 2-14**

Na parte final desta edição, estão as informações adicionais: Anexos e Sumários GRI e SASB. Esses conteúdos apresentam os indicadores de desempenho quantitativo

de cada negócio, alinhados às respectivas metas e à materialidade de cada operação, assegurando transparência e coerência com os compromissos de sustentabilidade e governança.

Valorizamos a sua participação: comentários, sugestões ou dúvidas são sempre bem-vindos e podem ser encaminhados para sustentabilidade@simpar.com.br. **GRI 2-3**

Boa leitura!

Apresentamos, pelo 5º ano consecutivo, o nosso Relatório Integrado, reafirmando o compromisso da SIMPAR com a transparência, a governança e a criação de valor sustentável em longo prazo.



(1) Segundo o Programa Brasileiro GHG Protocol, na abordagem de controle operacional, uma organização responde por 100% das emissões de gases de efeito estufa (GEE) das unidades sobre as quais tem controle operacional, não respondendo por aquelas provenientes de operações nas quais tem apenas participação societária.

(2) Os resultados são publicados trimestralmente e anualmente, de forma consolidada, no site de Relações com Investidores da Companhia. As informações contábeis, intermediárias individuais e consolidadas, neste caso, informações trimestrais, foram preparadas de acordo com o Pronunciamento Técnico CPC 21 (R1) – Demonstração Intermediária e com a IAS 34 – Interim Financial Reporting, emitido pela International Accounting Standards Board (IASB) e apresentadas de forma condizente com as normas aprovadas e expedidas pela CVM, aplicáveis à elaboração das Informações Trimestrais (ITR). De modo geral, as empresas adquiridas pela SIMPAR e suas subsidiárias são consolidadas na holding a partir da data de fechamento da aquisição e assunção do controle da Companhia. As informações financeiras foram auditadas pela PwC.

(3) Exceto indicadores GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 (Emissões de Gases de Efeito Estufa) conforme termos contratuais. Esses indicadores são auditados por consultoria especializada e publicados no Registro Público de Emissões.



Mensagem da Administração

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório Anual Integrado da **SIMPAR** de 2024. Agradecemos aos nossos mais de 57.000 colaboradores pelo compromisso diário com a execução do planejamento estratégico definido pelo Conselho de Administração de cada uma de nossas empresas – **JSL, Movida, VAMOS, AUTOMOB, BBC, CS Brasil, CS Infra e Ciclus Ambiental** – e pela confiança de todos que se relacionam conosco.

Seguimos a nossa trajetória de desenvolvimento, inovação, escala e consolidação de mercados em setores resilientes, sempre com foco em governança, eficiência operacional, relacionamento de longo prazo e geração de valor. Temos total compromisso com os nossos **clientes, colaboradores, investidores e todos os públicos de interesse**, o que inclui avançar em rentabilidade. Ao nos desenvolvermos, promovendo a perpetuidade dos negócios, com ações que resultem em retorno financeiro sólido com impacto positivo para toda a sociedade.

A missão da **SIMPAR** é contribuir ativamente com suas empresas, com gestão e operação independentes para que tenham agilidade e eficiência e se desenvolvam de forma sustentável. Com planejamento estratégico e foco, consolidamos a transformação dos negócios e transformamos as nossas empresas, formando um dos maiores grupos empresariais do país, com companhias que ocupam posições de liderança ou destaque em seus respectivos mercados.



O nosso ecossistema único integra serviços de logística, mobilidade, infraestrutura, saneamento, concessões e financeiro.

Com escala, ativos, estrutura de lojas, filiais, sistemas e, principalmente, pessoas – o nosso grande diferencial –, estamos prontos para extrair o máximo potencial das bases que construímos. O nosso ecossistema único e irreplicável, que integra serviços de logística, mobilidade, infraestrutura, saneamento, concessões e financeiro, está presente no cotidiano das pessoas, e temos grande orgulho de contribuir com o desenvolvimento de empresas e setores que formam a espinha dorsal da economia, impactando a vida de milhões de brasileiros todos os dias.

Temos um modelo de gestão, Valores e Cultura corporativa que são pilares fundamentais do nosso desenvolvimento. O nosso DNA de servir assegura foco na antecipação das necessidades dos clientes, permitindo a entrega de serviços com excelência. Isso se traduz em contratos de longo prazo, com previsibilidade e resiliência financeira nas receitas, além de reconhecimento pelas nossas práticas de sustentabilidade e governança, como demonstram as conquistas ao longo do último ano, dentre as quais destacamos:

- **Pelo 5º ano consecutivo, a SIMPAR conquistou o Selo Ouro do GHG Protocol**, reforçando a transparência na gestão de emissões;
- **A Movida manteve a sua certificação como Empresa B**, um marco importante para uma das maiores locadoras do Brasil, consolidando sua liderança nas práticas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) em todo o setor;
- **SIMPAR, Movida e VAMOS figuram entre as empresas mais sustentáveis do mundo no S&P Global Sustainability Yearbook 2024**, um reconhecimento que valoriza nossa atuação no segmento de transporte e infraestrutura; e
- **Presença da JSL, Movida e VAMOS entre as 500 Melhores Empresas do Mundo em Crescimento Sustentável 2025**, segundo *ranking* da revista *Time* e da *Statista*.

Os reconhecimentos conquistados são resultado do trabalho conjunto, da governança robusta e do propósito em gerar impacto positivo, compartilhado por todo o Grupo, refletindo o engajamento e a excelência de cada colaborador em todas as nossas operações.

Com uma Cultura organizacional sólida e pautada em Valores compartilhados por todos os negócios – **Cliente, Gente, Atitude de Dono, Simplicidade, Sustentabilidade e Lucro** –, é na gestão e decisões cotidianas que manifestamos o compromisso e respeito pelas pessoas e pelo meio ambiente, promovendo a contínua evolução dos negócios como forma de gerar valor a todos que se relacionam conosco.

Reconhecemos também a evolução contínua do modelo de governança, que tem sido essencial para conduzir a **SIMPAR** em sua trajetória de crescimento seguro e perene. Esse compromisso compartilhado tem nos permitido avançar com consistência e inovar com propósito, consolidando nossa posição de destaque. Cada conquista que celebramos é resultado de um trabalho coletivo e de uma Cultura que valoriza a integridade, a excelência e o impacto positivo.

Agradecemos a todos os nossos *stakeholders*, que desempenham um papel fundamental em nossa jornada, e, de forma especial, aos clientes pela confiança e oportunidade de prestarmos diferentes serviços em cada um dos nossos negócios. Aos mais de 57.000 colaboradores que fazem parte do **Grupo SIMPAR**, a **NOSSA GRATIDÃO** pela dedicação, pelo forte compromisso com a eficiência e pela contribuição para o desenvolvimento e a perpetuidade das nossas empresas.

Seguimos guiados por esses princípios para construir um futuro ainda mais promissor.

Muito obrigado!

Fernando Antonio Simões
Diretor-Presidente da SIMPAR S.A.

Adalberto Calil
Presidente do Conselho de Administração da SIMPAR S.A.

Nosso modelo de gestão, os nossos Valores e Cultura corporativa são pilares fundamentais do nosso desenvolvimento.



Destques dos Temas Prioritários da Estratégia de Sustentabilidade do Grupo SIMPAR

Governança Corporativa e Transparência

Estrutura robusta de inserção da sustentabilidade nos Conselhos e Comitês, com presença de conselheiros independentes.



A **Movida** foi recertificada como **Empresa B**, com pontuação de 82,3 no **B Impact Assessment**.

S&P Global

SIMPAR, Movida e VAMOS no **Sustainability Yearbook 2024** da S&P Global.

TIME

JSL, Movida e VAMOS entre as **500 Melhores Empresas do Mundo** em Crescimento Sustentável pela **Revista Time**.

ISE B3

Um dos grupos empresariais com o maior número de empresas na carteira do ISE: **SIMPAR, JSL, VAMOS e Movida**.



Mudanças Climáticas

ICO2 B3

SIMPAR passa a integrar o **ICO2 B3**.



SIMPAR no **Carbon Disclosure Project** com nota B, acima da média do setor.



Movida: possui metas de GEE aprovadas pela **Science Based Targets Initiative (SBTi)**.



Sustainability-Linked Bond (SLB)
Emitido de forma pioneira no setor no mundo em 2021, com meta de redução da intensidade de emissões de GEE até 2030.



Saúde e Segurança



Compromisso com os **direitos humanos** em todas as operações.



Saúde e segurança como requisito **estratégico** para eficiência e **resultados**.



+11.000 atendimentos pelo programa **Ligado em Você**.



Diversidade e Inclusão Produtiva

50 jovens em situação de vulnerabilidade formados pelo programa **Você Quer? Você Pode!** em 2024.

+200 mulheres contratadas desde 2021 pelo programa **Mulheres na Direção**, da JSL, sendo 86 delas em 2024.

28 contratações pelo programa **Conectando Fronteiras**, que promove inclusão de imigrantes e refugiados por meio de formação.

25 jovens formados e contratados por meio do programa **Jovens Aprendiz**es na **Mecânica**, da **VAMOS**, em Guarulhos (SP).



Qualidade de Vida do Caminhoneiro



50 motoristas concluíram a **Trilha de Educação Financeira para Caminhoneiros**, iniciativa promovida pelo **Instituto Julio Simões**.



340 motoristas contratados pelo **Projeto Cerrado** via parceria da JSL com **SEST/SENAT**, que promoveu a troca da categoria da CNH para **“E”** e toda a formação **profissional**.



03

Grupo SIMPAR

GRI 2-1, 2-6



[B]³

8 empresas independentes

Sendo 5 listadas no Novo Mercado da B3, incluindo a **SIMPAR**.



Presença em todas as regiões do Brasil

+9 países.



16 setores

essenciais da economia real.



+1.500

pontos de atendimento ao cliente.



+332 mil

ativos operacionais mais modernos e novos do mercado.



+57.000

colaboradores.

RECEITA BRUTA



R\$ 41,2 bi

+29% vs. 2023.

LUCRO LÍQUIDO AJUSTADO⁽¹⁾



R\$ 548 MM

+828 MM vs. 2023.

EBITDA⁽²⁾



R\$ 10,5 bi

+28% vs. 2023.

RECEITA LÍQUIDA DE SERVIÇOS⁽³⁾



R\$ 32 bi

+27% vs. 2023.

CAGR⁽⁴⁾

+43% a.a.

2020-2024

Receita Líquida.



Governança Corporativa:

Conselho de Administração e 4 Comitês de Assessoramento.

(1) Reconciliação do lucro líquido ajustado encontra-se neste [link](#).

(2) Reconciliação do EBITDA ajustado encontra-se neste [link](#).

(3) Desconsidera a receita de construção.

(4) Taxa de Crescimento Anual Composto (Compound Annual Growth Rate).

A **SIMPAR S.A.** é uma *holding* ativa formada por 8 empresas independentes que operam sob um modelo de gestão de alta performance nos setores de logística, mobilidade, saneamento, infraestrutura, concessões e serviços financeiros. Ao longo de nossa trajetória, construímos muito mais do que um grupo empresarial. Formamos uma rede de negócios interligados por uma Cultura inegociável e Governança sólida, valores que orientam cada uma de nossas decisões.

Somos responsáveis pelo controle de 4 empresas de capital aberto, **JSL**, **Movida**, **VAMOS** e **AUTOMOB**. Complementando o ecossistema, contamos com as empresas não listadas **CS Brasil**, **Banco BBC Digital**, **CS Infra** e **Ciclus Ambiental**.

Com sede em Mogi das Cruzes (SP), atuamos em todo o Brasil e também marcamos presença em alguns mercados internacionais, em países como Argentina, Gana, África do Sul, Chile, México, Paraguai, Peru, Portugal e Uruguai. **GRI 2-1**

Coordenamos uma força de trabalho que reúne mais de 57.000 colaboradores, os quais compartilham a mesma Cultura e acreditam que o progresso só é sustentável quando construído com bases sólidas e responsabilidade ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês).

A **SIMPAR** está posicionada como um dos grupos empresariais brasileiros com o maior número de empresas listadas no Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (B3 – SIMH3). Estratégias e ações focadas em resultados com sustentabilidade nos garantem presença no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), além de outros importantes *rankings* ESG, reforçando o nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa.

Contribuímos com as empresas, assegurando a execução do planejamento estratégico e das diretrizes definidas pelos Conselhos de Administração. Dessa forma, promovemos o desenvolvimento e a geração de valor nos negócios, contribuindo para o crescimento sustentável e para a construção de um futuro mais responsável.



Cultura e Valores

A **SIMPAR** se pauta em uma Cultura sólida, com Valores, modelo de gestão e práticas de governança como principais pilares para a geração de valor sustentável para acionistas, clientes e sociedade. Isso se dá por meio do direcionamento estratégico, do controle da execução dos planos de negócio e do desenvolvimento de novas oportunidades empresariais.

Para reforçar e disseminar esses pilares em todos os negócios, foi desenvolvido um guia com as atitudes e os comportamentos que definem nossa Cultura corporativa, alinhado aos Valores que sustentam e impulsionam o crescimento contínuo de negócios e das relações. Esse conjunto de princípios é sintetizado no guia "Nosso Jeitão" – maneira como encaramos os desafios e aproveitamos as oportunidades, sempre com coerência, união e fidelidade à nossa Cultura e aos nossos Valores.

O nosso modelo de gestão, desenvolvido ao longo de mais de 6 décadas, tem como principal pilar a força de pessoas capacitadas que compartilham a mesma Cultura em negócios independentes, guiados por metas e diretrizes claras.

Valores SIMPAR



Devoção por Servir

A razão da nossa existência empresarial. Escutamos os nossos clientes para entender e atender às suas necessidades.



Gente

O nosso grande diferencial e que nos permite alcançar os objetivos.



Simplicidade

Um jeito descomplicado de ser e agir. Quanto maior a responsabilidade, mais simples devemos ser.



Atitude de Dono

Agimos com profundidade e visão do todo. Estamos sempre dispostos a melhorar, fazendo mais com menos. Trabalhamos com responsabilidade, comprometimento e disciplina de custos.



Sustentabilidade

Atitudes economicamente viáveis, ecologicamente corretas e socialmente justas.



Lucro

Uma missão de todos. Fundamental ao crescimento e desenvolvimento sustentável dos nossos negócios, da nossa gente, do fortalecimento e da perpetuação da nossa relação comercial com os nossos clientes.



Crenças Inegociáveis

A SIMPAR acredita:

- Na ética;
- Em relacionamentos de longo prazo pautados na verdade e na transparência;
- Na força do trabalho;
- Em fazer melhor a cada dia;
- Em conhecer o cliente, se antecipar às suas necessidades e atendê-lo cada vez melhor e, como consequência, gerar novos negócios; e
- Evoluir continuamente a qualidade dos serviços e os resultados econômicos e financeiros para contribuir com o desenvolvimento da Empresa, de sua gente, dos clientes, acionistas e de toda a sociedade.

A SIMPAR não renuncia a:

- **Segurança:** nada é mais importante que o trabalho realizado de forma segura;
- **Ética e conformidade:** colaboradores devem atuar de acordo com regulamentos internos; e
- **Respeito às pessoas:** todas as pessoas devem ser respeitadas e valorizadas. Não há tolerância com o desrespeito.

Estrutura Societária

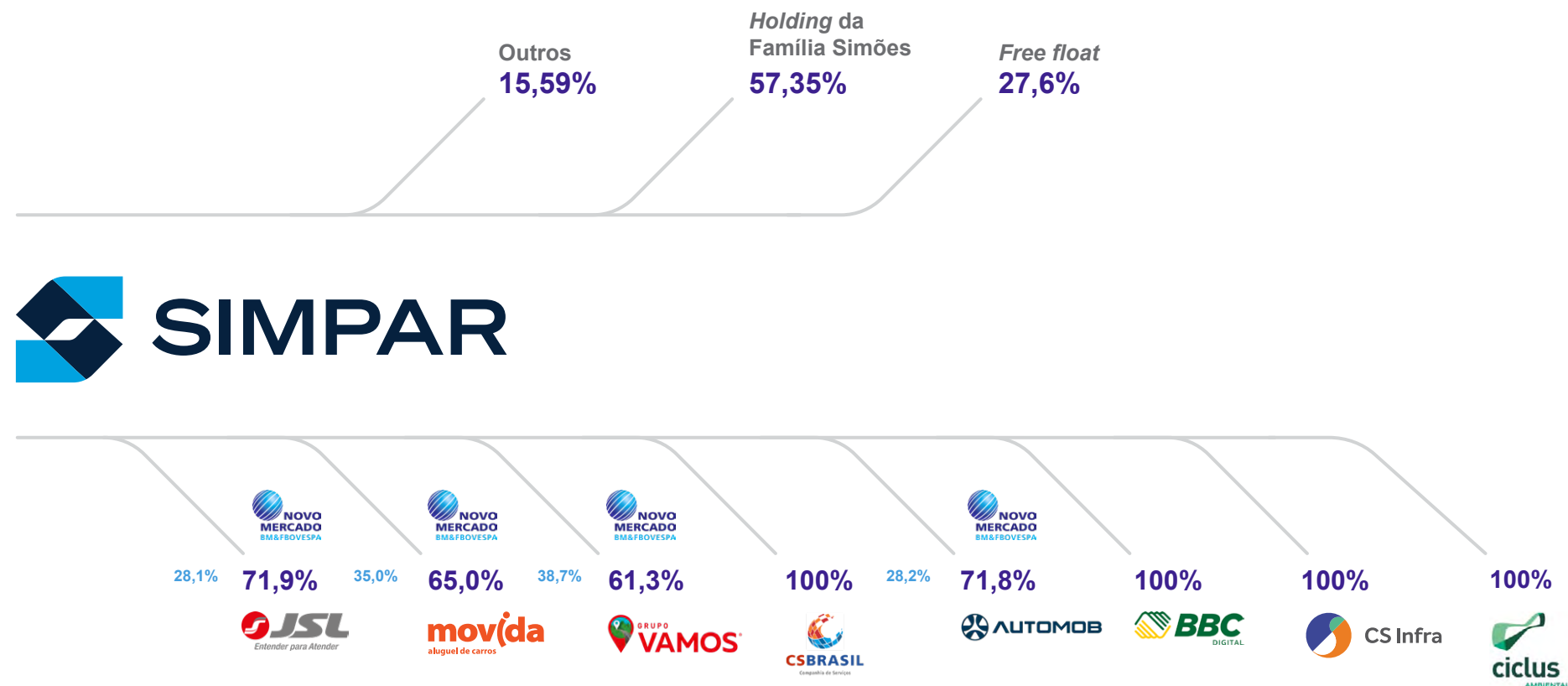
GRI 2-1

A **SIMPAR** nasceu de uma reorganização societária em 5 de agosto de 2020. O objetivo dessa reestruturação foi fortalecer a Governança Corporativa e aprimorar a estrutura organizacional do Grupo, contribuindo para uma gestão ainda mais alinhada aos seus objetivos estratégicos.

O processo envolveu a incorporação da totalidade das ações da **JSL S.A.** pela **SIMPAR S.A.**, o que estabeleceu a **SIMPAR** como a nova *holding* do Grupo.

Como resultado, a *holding* passou a ser responsável pela gestão e pelo controle de um portfólio diversificado de empresas, enquanto a **JSL** se tornou uma empresa focada exclusivamente em suas atividades operacionais no setor de logística.

Organograma Societário



Ecosistema Empresarial Único GRI 2-6

As empresas da **SIMPAR** estão preparadas para sustentar e expandir a geração de valor, com base em estruturas sólidas construídas ao longo dos anos, que criaram um ecossistema único. Para tanto, o nosso Modelo de Gestão, baseado em empresas independentes, Valores sólidos e gente altamente capacitada, tem sido a chave para transformar as empresas do Grupo em líderes e referências nos mercados em que atuam.



ENTENDER PARA ATENDER

JSLG3

A **JSL** se destaca como referência em serviços logísticos no Brasil, acumulando mais de 6 décadas de expertise no desenvolvimento e na execução de operações customizadas para clientes de diversos segmentos da economia. Com uma estrutura robusta, conta com mais de 36.000 colaboradores e 55.000 caminhoneiros autônomos cadastrados.

O portfólio da **JSL** abrange serviços de logística integrada, transporte de cargas especiais e dedicadas, distribuição urbana e armazenagem, totalizando 1,5 milhão de metros quadrados de capacidade de armazenagem.

Presente na B3 desde 2020, a **JSL** consolidou a sua atuação no Brasil e em outros 8 mercados internacionais: Argentina, Bolívia, Chile, Uruguai, Peru, Paraguai, África do Sul e Gana. A empresa movimenta anualmente um valor total transportado de R\$ 250 bilhões e conta com um portfólio superior a 34.000 ativos, o que reforça a sua capacidade de atender a grandes embarcadores com qualidade, eficiência e alta performance.

Guiada pelos princípios ESG, a **JSL** integra o ISE da B3 e investe na renovação constante de sua frota. Desde a abertura de capital (IPO) em 2020, realizou 8 aquisições estratégicas, ampliando sua presença e diversificando sua atuação. Atualmente, opera por meio de 372 filiais distribuídas pelo Brasil e nos mercados internacionais, garantindo cobertura abrangente e soluções personalizadas para os clientes.



Saiba mais sobre a **JSL** em seu Relatório Integrado.



Destaques de 2024 GRI 2-6



+16
setores
de atuação.



+372 filiais
no Brasil
e exterior.



1,5 milhão
de m² de capacidade
de armazenagem.



36.585
colaboradores.



55.000
caminhoneiros
autônomos
cadastrados.



+34.000
ativos.

R\$9 bi
de receita
líquida.

R\$1,7 bi
de EBITDA
ajustado.⁽¹⁾

R\$ 190
milhões
de lucro líquido
ajustado.⁽¹⁾

Índices

ISE B3 **CDP**

8 empresas adquiridas desde 2022.



MARVEL



TRUCKPAD



O DNA DA LOGÍSTICA

⁽¹⁾ Ajustes feitos de acordo com o divulgado pelas empresas.



A **Movida Participações S.A.** está entre as maiores empresas de locação de veículos do Brasil, atuando em 3 principais frentes: aluguel de automóveis, gestão e terceirização de frotas e venda de seminovos. Com presença em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal, expandiu a sua atuação internacionalmente em 2022 ao ingressar no mercado português por meio da aquisição da locadora *Drive on Holidays*.

No segmento de Gestão e Terceirização de Frotas (GTF), a **Movida Frotas** oferece soluções personalizadas para empresas privadas e órgãos públicos, contando com suporte técnico e serviços especializados. A **SAT** complementa o ecossistema com rastreamento, telemetria e atendimento 24 horas.

A **Movida** faz parte de um seleto grupo de empresas certificadas pelo Sistema B no Brasil, o que evidencia o seu compromisso com a sustentabilidade. Além disso, é a única locadora de veículos listada, pelo 6º ano consecutivo, no ISE e integra o Índice Carbono Eficiente (ICO2), ambos da B3, o que reforça a sua posição como referência em governança e responsabilidade ambiental no seu setor.

 Saiba mais sobre a **Movida** em seu Relatório Integrado.



Destaques de 2024 GRI 2-6



+268.000
automóveis.



259
lojas RAC
(Rent a Car).



6.831
colaboradores.



89 lojas de
seminovos.

R\$ 4,7 bi
de EBITDA ajustado.⁽¹⁾

R\$ 13,5 bi
de receita líquida.

R\$ 305
milhões
de lucro líquido
ajustado.⁽¹⁾

Certificações e Índices



ISE B3

ICO2 B3

Sistema



1ª locadora de veículos das Américas e a 2ª no mundo com metas de redução de emissões de GEE aprovadas pela SBTi.

Empresas adquiridas



(1) Ajustes feitos de acordo com o divulgado pelas empresas.



A **VAMOS** é líder no mercado nacional de locação de veículos pesados para empresas de diversos portes e setores da economia. No fim de 2024, concentrou as atividades nas divisões de negócios: **VAMOS Locação**, **VAMOS Seminovos** e **VAMOS Indústria**, no Brasil, e, **BMB**, no México.

Em alinhamento com seu planejamento estratégico, a **VAMOS** promoveu uma reestruturação societária por meio da segregação de atividades de concessionárias de veículos pesados e passou a operar com foco no segmento de locação.

Nesse contexto, a divisão de vendas de ativos novos, a **VAMOS Concessionárias** (negócios da **VAMOS Comércio de Máquinas Linha Amarela S.A.**), foi combinada às operações da **AUTOMOB S.A.**, formando o maior e mais diversificado grupo de redes de concessionárias do Brasil.

A reorganização faz parte do movimento estratégico da **VAMOS** para concentrar atividades em segmentos considerados prioritários, elevando a eficiência e a eficácia de seus processos e operações em locações.

A **VAMOS** impulsiona a renovação da frota brasileira, agregando valor aos clientes e contribuindo para o desenvolvimento dos setores logístico, industrial, agrícola e de serviços. Com sólido compromisso com a sustentabilidade, integra o ISE e, em 2024, teve a evolução na nota do CDP Mudanças Climáticas para A-.

Além da locação, a **VAMOS** também atua na venda de equipamentos novos e seminovos, contando com uma ampla rede de concessionárias, e na prestação de serviços de manutenção e reparo. Complementando a sua atuação, conta com a **BMB Mode Center** e a **Truckvan**, especializadas na customização de caminhões e ônibus.

 Saiba mais sobre a **VAMOS** em seu Relatório Integrado.



Destaques de 2024 GRI 2-6



54.000

caminhões, máquinas e equipamentos.



3.634

colaboradores.



200

caminhões elétricos.

CAPEX implantado:

R\$ 5 bi
em 2024

(+6,8% vs. 2023).



18 lojas

concessionárias de seminovos.



+5.000

oficinas credenciadas.

R\$ 779

milhões
de lucro líquido ajustado.⁽¹⁾

R\$ 3,4 bi

de EBITDA ajustado.⁽¹⁾

R\$ 4,7 bi

de receita líquida.

Índices

ISE B3

**Sustainability
Yearbook Member**

Corporate Sustainability
Assessment (CSA) 2024

ICO2 B3

CDP

(1) Ajustes feitos de acordo com o divulgado pelas empresas.





A **CS Brasil**, unidade da **SIMPAR** especializada em mobilidade, transporte público de passageiros e terceirização de frotas para o setor público e empresas de economia mista, opera com excelência e segurança em diversas regiões do país. Com 3.304 colaboradores, mantém presença nos estados Bahia, Goiás, Minas Gerais, Rio de Janeiro, Espírito Santo, São Paulo e Paraná.

Referência em gestão eficiente de ativos, a empresa oferece soluções completas que abrangem manutenção e operação de frotas de veículos leves e pesados, com ou sem motorista. Complementando as suas atividades, a **CS Brasil Seminovos** atua na comercialização de veículos desmobilizados, garantindo a renovação contínua da frota.

A **CS Brasil** adota um modelo de negócios com potencial de crescimento, impulsionado pela modernização do setor público e sustentado por contratos de longo prazo, promovendo ganhos de eficiência e gestão e maior satisfação dos usuários.



Saiba mais sobre a **CS Brasil**, visite o [site corporativo](#).



Destaques de 2024 GRI 2-6



+4.600
veículos
na frota.



+1,8
milhão/ano
de passageiros
transportados.



+54
contratos.



28 clientes.

R\$ 592
milhões
de receita líquida.

R\$ 184
milhões
de EBITDA ajustado.⁽¹⁾

Certificações



(1) Ajustes feitos de acordo com o divulgado pelas empresas.





AMOB3

A **AUTOMOB**, maior e mais diversificado grupo de concessionárias de veículos leves do país, é a mais recente integrante do **Grupo SIMPAR** a ingressar no Novo Mercado da B3 (AMOB3). A empresa atua na comercialização de veículos leves, caminhões, máquinas e equipamentos, oferecendo soluções completas e inovadoras para seus clientes.

A integração das concessionárias da **VAMOS** viabilizou a expansão da **AUTOMOB** para o segmento de veículos comerciais pesados, incluindo caminhões, ônibus, máquinas e equipamentos agrícolas e industriais. Essa ampliação fortalece a presença da Companhia no setor, permitindo uma oferta ainda mais completa e robusta de produtos e serviços.

A **AUTOMOB** representa 35 marcas, sendo 23 de automóveis e 5 de motocicletas, além das principais fabricantes de caminhões, máquinas e equipamentos pesados.

O portfólio de concessionárias da **AUTOMOB** inclui **Original**, **Euroimport**, **T-Drive**, **AR**

Motors, **Autostar**, **Green**, **Nova Quality**, **Grupo Alta** e **Best Points**, além de empresas especializadas como **Transrio Caminhões e Ônibus**, **HM Empilhadeiras**, **Tietê Caminhões e Ônibus** e **DHL**.

A **Seucarro** é a plataforma de venda de seminovos e soma 6 unidades dedicadas à venda de veículos revisados e certificados.

Complementando as suas soluções, a **SBR Blindadora** oferece serviços exclusivos, sendo a **AUTOMOB** a única do setor a contar com uma empresa própria de blindagem.

A empresa também representa as montadoras GWM e BYD, reforçando a sua posição no mercado de veículos elétricos e híbridos.

No fim de 2024, a companhia contabilizava 192 lojas, distribuídas em 12 estados, oferecendo soluções completas e inovadoras para os seus clientes e impulsionando o desenvolvimento da mobilidade.

Saiba mais sobre a **AUTOMOB**, visite o [site corporativo](#).



Destaques de 2024 GRI 2-6



3.923
colaboradores.



192
lojas.⁽¹⁾



35
marcas.



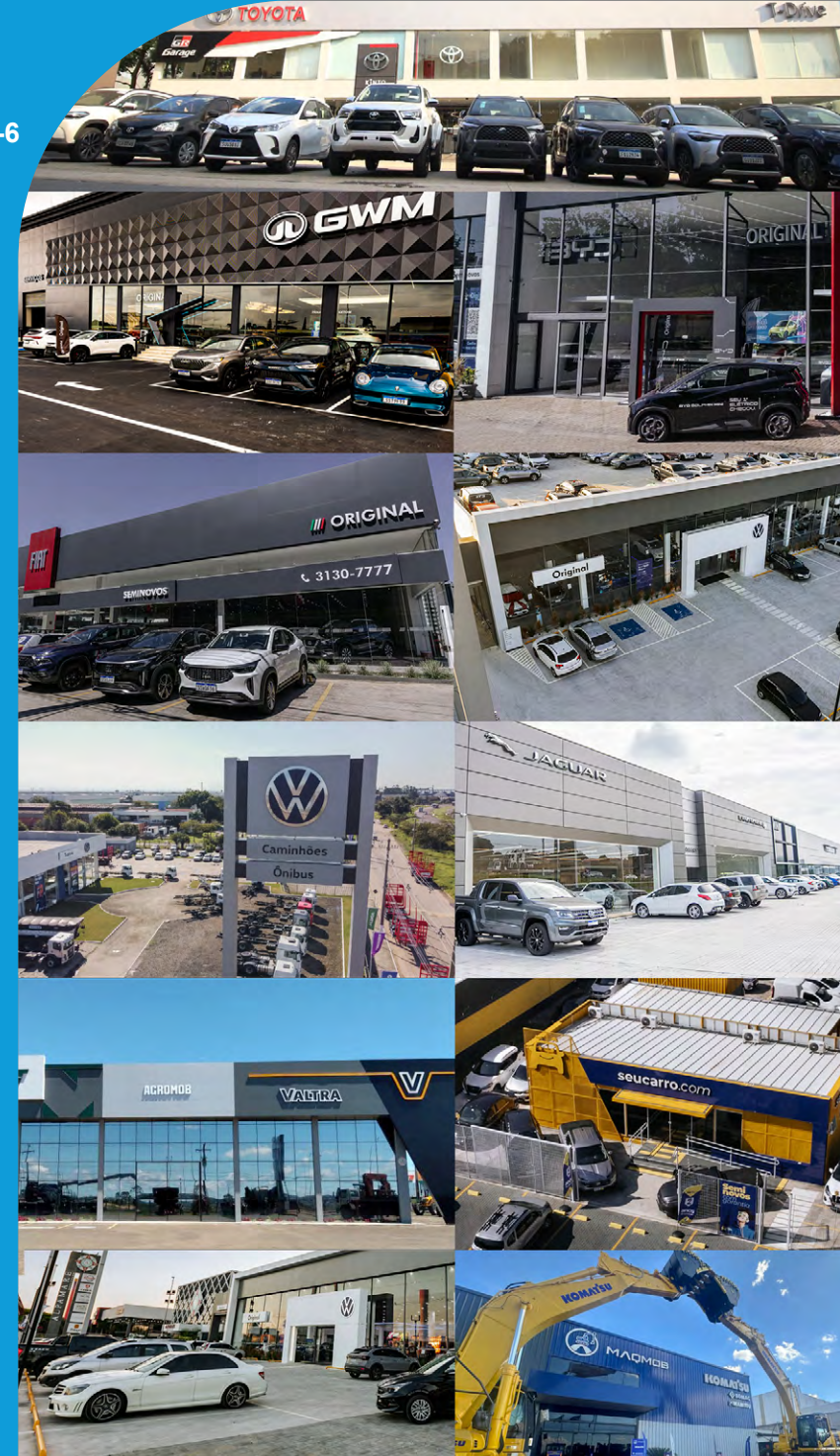
12
estados.

R\$ 13 bi
de receita líquida.

R\$ 398
milhões
de EBITDA.

R\$ 30
milhões
de lucro líquido
ajustado.⁽²⁾

(1) O total de 192 lojas corresponde à soma das 120 unidades que já integravam a rede AUTOMOB com as 72 concessionárias da divisão VAMOS Concessionárias, incorporadas ao portfólio em decorrência da reorganização promovida pela SIMPAR.
(2) Ajustes feitos de acordo com o divulgado pelas empresas.





O **BBC Digital** é um banco especializado em soluções para os setores de logística e mobilidade, com foco especial nos motoristas profissionais.

O seu portfólio inclui *leasing*, conta digital, financiamento de certificados de Depósito Bancário (CDB), Crédito Direto ao Consumidor (CDC) para veículos leves, pesados e implementos, além de linhas de capital de giro para empresas, seguros prestamistas e serviços de gestão de frotas.

Integrado ao ecossistema da **SIMPAR**, a instituição já origina cerca de 30% do crédito fora desse ambiente, mantendo a atuação voltada ao financiamento de automóveis e caminhões seminovos, além de meios de pagamento para caminhoneiros. Essa estratégia fortalece a fidelização dos clientes e gera valor sustentável no médio e longo prazos.

Dentre os principais marcos recentes, destaca-se o ponto de equilíbrio financeiro, com receitas suficientes para cobrir todas as despesas. Esse resultado reflete a expertise da equipe, o profundo conhecimento de mercado e uma política rigorosa de concessão de crédito. Como consequência, 96% da carteira é classificada como de baixo risco e 99,9% dos financiamentos e empréstimos são garantidos por ativos reais.



Saiba mais sobre a **BBC Digital**, visite o [site corporativo](#).



Destques de 2024 GRI 2-6



R\$ 1,9 bi
em carteira de crédito.



14,2%
no Índice de Basileia.



+R\$ 2,5 bi
em transações processadas.



+R\$ 1,2 bi
de pagamento de frete.



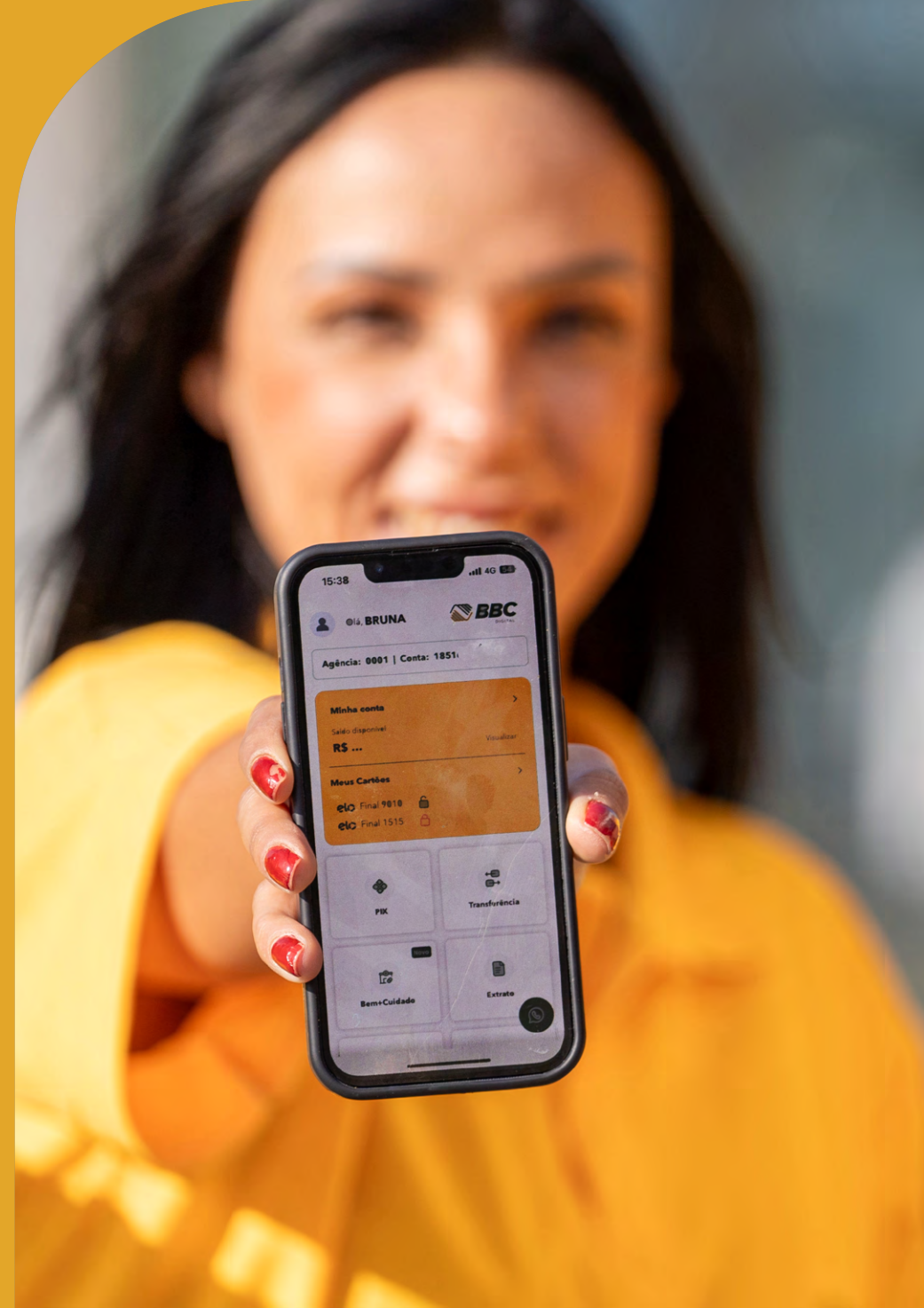
R\$ 127 milhões
de resultado de
intermediação financeira.



99,9%
financiamentos
garantidos por
ativos reais.



43.000
contas digitais.





A **CS Infra** contribui com o desenvolvimento do Brasil por meio de concessões e parcerias público-privadas (PPPs), impulsionando o desenvolvimento em infraestrutura e promovendo progresso econômico e social. Cada projeto reforça o compromisso com um futuro mais conectado, eficiente e sustentável.

No setor rodoviário, a **CS Grãos** administra, desde dezembro de 2021, a concessão da Rodovia Transcerrados (PI-397 e PI-262), no Piauí. Com 584 quilômetros de extensão, atravessando 25 municípios, a rodovia é essencial para o escoamento de grãos, milho e soja. Já foram entregues 300 quilômetros de pavimentação, fortalecendo a infraestrutura logística da região. A concessão, a maior sob modelo de PPP no Norte e Nordeste, conta com 4 praças de pedágio e infraestrutura operacional completa.

Na área portuária, a **CS Portos** está concluindo a primeira fase dos investimentos nas concessões dos terminais de Aratu (ATU18 e ATU12), na Bahia, direcionados à exportação de grãos e importação de fertilizantes, enxofre, concentrado de cobre, além de outros graneis minerais. Com mais de R\$ 900 milhões investidos, a operação plena, prevista para 2025, ampliará a competitividade e reduzirá os custos logísticos para os produtores do Matopiba, impulsionando o desenvolvimento regional.

A **CS Mobi Cuiabá** lidera uma ampla requalificação urbana do centro histórico da capital mato-grossense por meio de uma PPP. O projeto promove a revitalização e modernização da infraestrutura, destacando-se a reforma do Mercado Municipal Miguel Sutil. Além disso, a **CS Mobi Cuiabá** também gerencia o estacionamento rotativo e a requalificação do Centro Histórico, contribuindo para a mobilidade e qualidade de vida urbana. A **CS Infra** também integra o consórcio responsável pelo sistema de **BRT de Sorocaba** (SP). Essa atuação melhora significativamente a mobilidade urbana e a qualidade do transporte público na região.

 Saiba mais no
site da **CS Infra**.



Destaques de 2024 GRI 2-6



CS Portos:

1,6 milhão
de tonelada
movimentada.



+ R\$ 900
milhões

investidos em
terminais na Bahia.



CS Rodovias:

584 km
de extensão.

R\$ 199
milhões

de receita líquida
em serviços.

R\$ 34
milhões

de EBITDA.





Ciclus Ambiental é parceira estratégica do setor público na gestão integrada de resíduos sólidos urbanos e industriais e utiliza processos modernos que transformam resíduos em ativos econômicos. Com operações em Seropédica (RJ) e Belém (PA), a empresa atende a importantes etapas da gestão ambiental e limpeza urbana, de acordo com os contratos (PPPs) e que podem incluir varrição, coleta, transporte, tratamento, destinação final e transformação de resíduos em ativos econômicos.

A **Ciclus Rio** é uma das maiores operações de valorização de resíduos do mundo, responsável pelo gerenciamento de cerca de 10.000 toneladas diárias de resíduos sólidos na cidade do Rio de Janeiro e em municípios da região metropolitana, como Seropédica, Itaguaí, Mangaratiba, São João de Meriti, Piraí e Miguel Pereira.

Operando sob concessão com a Comlurb, a empresa conta com uma Central de Tratamento de Resíduos (CTR), um moderno aterro sanitário bioenergético e 5 Estações de Transferência de Resíduos (ETRs) estrategicamente localizadas no estado.

A infraestrutura avançada da **Ciclus Rio** permite transformar insumos poluentes em água desmineralizada, biogás e energia, além de viabilizar a geração de créditos de carbono.

A companhia responde por aproximadamente 10% da produção nacional de biogás gerado por meio da decomposição de resíduos sólidos, evitando a liberação de mais de 288.000 metros cúbicos de gás metano na atmosfera diariamente.

Desde janeiro de 2024, a **Ciclus Amazônia** é responsável pela gestão integrada dos resíduos sólidos urbanos de Belém (PA) por meio de PPP com duração de 30 anos. A operação inclui coleta, varrição, recuperação do lixão do Aurá, implantação de ecopontos e a construção de um novo CTR e de uma ETR.

Com 2.188 colaboradores e 250 caminhões, a **Ciclus Amazônia** desempenha um papel essencial na solução da gestão de resíduos da cidade, já tendo alcançando 75% de aprovação da população em menos de um ano de operação. A operação prevê ainda a instalação de novas lixeiras, contêineres semienterrados e melhorias na infraestrutura de descarte.

Com atuação estratégica e soluções inovadoras, a **Ciclus Ambiental** reforça o seu compromisso com a sustentabilidade e a eficiência na gestão de resíduos no Brasil.



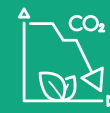
Saiba mais no site da **Ciclus Amazônia** e **Ciclus Rio**.



Destaques de 2024 GRI 2-6



+ 8
milhões
de pessoas
atendidas.



+12,5
mil toneladas
de resíduos
tratados por dia.



2.525
colaboradores.

R\$ 46
milhões
de lucro líquido.

R\$ 695
milhões
de receita líquida.

R\$ 233
milhões
de EBITDA.



60% de redução
dos pontos de descarte
irregular de resíduos em
Belém em 100 dias de
operação (set./24).



Evita a liberação de
288.000 m³
de metano
na atmosfera.



04

Estratégia de Sustentabilidade

GRI 2-22; SASB FN-AC-410a.2



Estratégia de Sustentabilidade

Na **SIMPAR**, a sustentabilidade é essencial para a estratégia e é integrada de forma ampla e alinhada aos negócios. Construímos um ecossistema empresarial sólido, baseado em uma Cultura forte e Valores compartilhados, com o compromisso de gerar impacto positivo e promover o desenvolvimento de forma sustentável.

Acreditamos na importância da inovação e na busca por soluções que promovam a preservação ambiental e o bem-estar das pessoas. Esse é um dos fundamentos que orientam a **SIMPAR** e as suas empresas.

Os pilares prioritários da **SIMPAR** se desdobram para todos os negócios do Grupo. Com base neles, desdobram-se ações de acordo com o objetivo de cada empresa.



Pilares Prioritários

Mudanças Climáticas



Diversidade e Inclusão Produtiva



Saúde e Segurança



Qualidade de Vida do Motorista Caminhoneiro



Governança de Sustentabilidade

GRI 3-3 Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios, 3-3 Valorização das pessoas e direitos humanos, 3-3 Governança corporativa, ética e transparência, 3-3 Relacionamento com o cliente, 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental, 3-3 Saúde e segurança das pessoas, 3-3 Inovação, 3-3 Impacto nas comunidades e em toda a cadeia de valor, 2-14, 2-23, 2-24, 2-29; SASB FN-AC-410a.2

A **SIMPAR** controla um ecossistema empresarial robusto, com atuação fundamental na economia real. Nos últimos 5 anos, expandimos significativamente as nossas operações e saímos de 49.000 colaboradores em 2023 para quase 58.000 em 2024, contribuindo de forma relevante para a geração de empregos e a arrecadação de impostos e encargos, o que reforça o nosso compromisso com o desenvolvimento econômico e social.

A sustentabilidade é um pilar essencial para a geração de valor perene em nossos negócios. Por isso, estruturamos o nosso sistema de governança para integrar critérios ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) à estratégia e aos processos corporativos, promovendo sinergia e escalabilidade entre as nossas operações. Dessa forma, impulsionamos um crescimento sustentável e responsável, alinhado às melhores práticas do mercado.

Compromisso de promover políticas e práticas economicamente viáveis, ambientalmente corretas e socialmente justas que gerem impacto positivo, contribuindo com o desenvolvimento sustentável de todo o ecossistema **SIMPAR.**



A governança inclui a gestão da Diretoria Corporativa de Sustentabilidade e do Comitê de Sustentabilidade. Resultados e metas são monitorados por meio de indicadores e reportados anualmente no Relatório de Sustentabilidade. **GRI 2-14**

O desempenho da estratégia de sustentabilidade de cada negócio é monitorado regularmente pelos Comitês de Sustentabilidade da **SIMPAR**, **JSL**, **VAMOS** e **Movida**, com suporte de grupos de trabalho (GTs).

As respectivas Diretorias-Executivas, em conjunto com os Comitês de Sustentabilidade dos negócios, acompanham a execução dos planos e incentivam a evolução contínua das práticas ESG.

Com base na definição das Matrizes de Materialidade de todos os negócios, uma vez aprovadas pelos Comitês de Sustentabilidade, estabelecemos que as comunicações de progresso, requalificação e reposicionamento de estratégias e planos de ações que envolvem os impactos identificados, assim como a efetividade dos resultados relacionados são submetidas, sempre que aplicável, para o conhecimento do Conselho de Administração de cada negócio. **GRI 2-12**

Criada em 2019, a **Academia Executiva de Sustentabilidade** é um recurso de promoção dos temas ESG e tem como objetivo capacitar a Alta Liderança para a sustentabilidade dos negócios.

A abordagem estratégica permite a replicação de projetos de alto impacto e a correção de rotas sempre que necessário, respeitando a individualidade e maturidade de cada empresa. Assim, a **SIMPAR** fortalece a sua governança, impulsiona a criação de valor sustentável e reafirma o seu compromisso com o crescimento responsável e perene.

No sistema de governança para a sustentabilidade na **SIMPAR**, contamos com um conjunto de políticas fundamentais para guiar a transparência e a responsabilidade das operações. **GRI 2-23**

A **Política de Sustentabilidade** estabelece diretrizes para o crescimento equilibrado e responsável, garantindo que os negócios contribuam positivamente para o desenvolvimento econômico, social e ambiental.

A **Política de Mudanças Climáticas** reforça o compromisso com a redução dos impactos ambientais e a adoção de práticas que promovam a transição para uma economia de baixo carbono.

Já a **Política de Direitos Humanos** assegura que as operações respeitem e promovam os direitos fundamentais de todas as pessoas envolvidas em nossa cadeia de valor.

A **Política de Investimento Social** da **SIMPAR** está alinhada ao planejamento estratégico de longo prazo e às diretrizes de sustentabilidade e conformidade do Grupo, com o objetivo de promover impacto positivo na sociedade, priorizando o desenvolvimento das comunidades onde atuamos. As ações de investimento social privado são financiadas com verbas definidas no orçamento anual, geridas com transparência e seguindo diretrizes de impacto social.

Essas políticas são a base de nossa governança e refletem o compromisso com uma atuação ética e responsável.

 Saiba mais sobre esses e outros instrumentos que orientam as nossas práticas.



Conselho de Administração

Validação de estratégia e alinhamento da visão do negócio.



Comitê de Sustentabilidade

Proposição e estratégia de sustentabilidade.



Grupos de Trabalho de Sustentabilidade

Definição de planos de ação e engajamento.



Academia Executiva de Sustentabilidade

Monitoramento e aplicabilidade das tendências e *benchmarks* que possam gerar valor aos negócios.

Relacionamentos Estratégicos

GRI 2-12, 2-29

A **Política de Engajamento de Partes Interessadas** é uma das diretrizes que orientam um ambiente em que todos os *stakeholders* sejam contemplados e tenham suas necessidades devidamente atendidas.

Aqui, estabelecemos as diretrizes que orientam as interações e reforçam a responsabilidade corporativa em diversos eixos. O ciclo em que balizamos os relacionamentos e a transparência da comunicação consideram as seguintes etapas:



Saiba mais sobre a **Política de Engajamento de Partes Interessadas**.

Canais de Comunicação

Na Diretoria de Comunicação Corporativa da **SIMPAR**, temos o compromisso de contribuir para construção, preservação e fortalecimento da reputação da *holding* e de suas empresas. Atuamos com ética, transparência e profissionalismo, assegurando a comunicação integrada com execução da estratégia, sempre em sintonia com os objetivos de negócio.

Gerenciamos canais como o *site* e os perfis da **SIMPAR** no *LinkedIn* e *Instagram*, além da plataforma Conecta Mais. Também utilizamos e-mail, murais nas unidades e redes digitais para garantir que as informações cheguem de forma clara e adequada a cada público.

Os públicos de relacionamento SIMPAR estão identificados como:

Colaboradores



Fundamentais para o nosso desenvolvimento. O investimento na nossa Gente inclui programas como o Ciclo de Gente, que promove avaliação de desempenho e crescimento interno. O Programa de Valorização da Família impulsiona a contratação de familiares dos colaboradores, fortalecendo o impacto socioeconômico. Além disso, o Ligado em Você oferece suporte social, psicológico, jurídico e de saúde para colaboradores e suas famílias. Monitoramos, os desligamentos voluntários para aprimorar a experiência interna e fortalecer vínculos.

Fornecedores



Nos dedicamos à construção de relações comerciais de longo prazo e priorizamos a contratação de fornecedores locais, fomentando o desenvolvimento socioeconômico regional. Além disso, disseminamos boas práticas por meio do Código de Conduta de Terceiros, garantindo conformidade e responsabilidade em nossa cadeia de suprimentos.

Sociedade



As nossas ações visam mitigar impactos priorizando programas voltados à qualificação profissional e à inserção de públicos minorizados no mercado de trabalho. O Instituto Julio Simões lidera projetos proprietários, enquanto diretrizes internas orientam o investimento social, sempre mensurando os resultados e fortalecendo o impacto nas comunidades no entorno das operações.

Governo



Mantemos elevados padrões de conformidade, ética e transparência no relacionamento com entidades públicas. Políticas internas garantem que todas as interações institucionais sigam as normas de governança e conduta ética estabelecidas pelo Grupo.

Clientes



Acompanhamos de perto a execução da estratégia das controladas, garantindo excelência, qualidade e agilidade na prestação de serviços. Antecipamos necessidades para desenvolvermos soluções inovadoras que impulsionem o crescimento e a eficiência dos clientes.

Investidores



A área de Relações com Investidores atua com transparência e ética, assegurando um fluxo de informações ágil e preciso, consolidando a confiança e a credibilidade do Grupo com os *stakeholders*.

Materialidade

GRI 3-1, 3-2

A Matriz de Materialidade é um instrumento fundamental para a medição de impactos e a priorização de temas relevantes. Esse processo está presente em todas as empresas da **SIMPAR**. Cada uma delas adota e mantém essa diretriz como parte integrante de suas estratégias de sustentabilidade. **GRI 2-2**

O Relatório Anual Integrado das empresas apresenta a gestão, os impactos e os resultados das ações direcionadas aos temas mais relevantes para os nossos públicos de relacionamento, que foram consultados no processo de revisão de materialidade realizado em 2022.

Na **SIMPAR** identificamos e avaliamos os temas que mais influenciam os negócios e que são mais relevantes para os *stakeholders*, permitindo que o Comitê de Sustentabilidade possa avaliar, na *holding* e nas controladas, quais são os direcionadores que poderão gerar maior valor e impacto positivo no ecossistema do Grupo.

Conduzimos o processo de materialidade da **SIMPAR** com metodologias alinhadas às premissas e diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) e do *Integrated Reporting Framework*, adotando a perspectiva da dupla materialidade.

Dessa forma, estruturamos a análise considerando tanto os fatores externos que podem influenciar a geração de

valor para a **SIMPAR**, quanto os impactos no ambiente e na sociedade. Esse processo nos permite aprimorar a estratégia, fortalecer a governança e garantir que os nossos negócios sejam conduzidos de forma sustentável e alinhados às melhores práticas do mercado.

Para estabelecer o contexto interno da organização e suas relações de negócio, analisamos documentos estratégicos e premissas corporativas, avaliando riscos e oportunidades sob a perspectiva do planejamento de longo prazo.

Complementamos essa análise com *benchmarks* nacionais e internacionais, que nos permitiram posicionar atividades no cenário setorial e no panorama da sustentabilidade, utilizando como base referências que apontaram os principais temas relevantes à cadeia de valor.

O resultado dessa consulta foi consolidado por meio de um sistema de pesos, atribuindo a devida relevância à influência e ao nível de engajamento de cada público consultado.

Esse processo nos conduziu à definição de **8 temas materiais**, posteriormente analisados e validados pelo Comitê de Sustentabilidade da **SIMPAR**. Durante essa etapa final, realizamos ajustes na organização dos aspectos, assegurando o alinhamento entre os temas materiais e a nossa estratégia corporativa.



Temas Materiais

Tema	Escopos	Aspectos/Impactos Relacionados	Quem Prioriza	Divulgações GRI	Divulgações SASB
Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios 	Proteger e fortalecer a estrutura de capital da SIMPAR , garantindo a entrega de resultados sustentáveis aos acionistas e investidores e a solidez financeira da <i>holding</i> e das empresas controladas; e ampliar o negócio de forma responsável e sustentada, com aquisições e investimentos atrelados a benefícios concretos para o negócio.	Gestão de Portfólio Eficiência Finanças Sustentáveis Resiliência Financeira Aquisições e Controles Internos	Todos os públicos.	201-1, 201-2, 207-1, 207-2, 207-3	FN-AC-410a.2
Valorização das pessoas e direitos humanos 	Garantir a perenidade da Cultura organizacional e do legado da Companhia em suas empresas controladas e aquisições, por meio do engajamento e da valorização das pessoas, além de fomentar a diversidade, inclusão e o respeito aos direitos humanos em toda a cadeia produtiva.	Atração Engajamento e Desenvolvimento dos Colaboradores Sucessão Diversidade e Inclusão	Todos os públicos.	202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 407-1	TR-RO-000.C, FN-AC-330a.1
Governança Corporativa, ética e transparência 	Assegurar a atuação ética e íntegra da SIMPAR e suas empresas controladas em todas as relações com outras organizações públicas ou privadas e manter a conformidade em todas as operações, prevenindo riscos à imagem, à reputação e ao posicionamento de mercado.	Conformidade Gestão de Riscos Questões Regulatórias Práticas Anticompetitivas Anticorrupção Segurança de Dados	Todos os públicos.	205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 402-1, 406-1, 408-1, 409-1, 418-1	FN-AC-510a.1, FN-AC-510a.2.
Relacionamento com o cliente 	Manter o foco nas necessidades, na satisfação e na segurança dos clientes das controladas, fomentando a conexão sistêmica entre os negócios e promovendo a diversificação de serviços.	Diversificação de Serviços Satisfação e Segurança do Cliente	Acionistas e conselheiros; colaboradores; fornecedores; investidores e financiadores; e executivos.	416-1, 417-3	

Temas Materiais

Tema	Escopos	Aspectos/Impactos Relacionados	Quem Prioriza	Divulgações GRI	Divulgações SASB
Estratégia climática e gestão ambiental 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 14 VIDA NA ÁGUA 15 VIDA TERRESTRE	Adaptar o negócio a riscos e oportunidades associados ao meio ambiente e ao clima, mitigar impactos e identificar oportunidades de eficiência na operação e na cadeia de valor, com a proteção dos recursos naturais e a renovação da frota brasileira.	Ecoeficiência Gestão de Impactos Controle Operacional de Emissões Transição Energética e Combustíveis Água e Efluentes Resíduos Biodiversidade Mitigação de Impactos Renovação da Frota Justiça Climática	Acionistas e conselheiros; clientes; colaboradores; sociedade civil; fornecedores; e especialistas no setor.	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	TR-RO-110a.1 / TR-AF-110a.1, TR-RO-110a.2 / TR-AF-110a.2, TR-RO-120a.1 / TR-AF-120a.1
Saúde e segurança das pessoas 3 SAÚDE E BEM-ESTAR	Garantir a proteção à vida e à saúde e segurança de todas as pessoas na cadeia de valor, com foco em colaboradores e comunidades.	Colaboradores Saúde Mental e Segurança no Trânsito	Executivos.	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	
Inovação 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA	Contribuir para a inovação nos setores logístico e de mobilidade, estudando a incorporação de tecnologias e novas soluções de negócios para os clientes, com foco na eficiência.	Tecnologia Infraestrutura e Eficiência	Investidores; e financiadores.	3-3	
Impacto nas comunidades e em toda a cadeia de valor 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES	Aprimorar e qualificar as relações com as comunidades e com a cadeia de fornecedores do Grupo, incluindo acompanhamento de riscos socioambientais e de direitos humanos e ganhos de eficiência ambiental e o fomento ao investimento social.	Investimento Social Responsabilidade com a Comunidade Cidades e Comunidades Sustentáveis Renovação da Frota Brasileira Influência na Cadeia Gestão de Fornecedores Consumo e Produção Responsáveis	Clientes; sociedade civil; e especialistas no setor.	203-1, 203-2, 204-1, 308-1, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1, 413-1, 413-2, 414-1, 414-2	TR-RO-320a.3

A materialidade na **SIMPAR** reflete, de forma integrada, o escopo de atuação dos negócios, reconhecendo que cada empresa do portfólio possui aspectos materiais específicos e inerentes à sua área de atuação.

A estratégia de sustentabilidade está estruturada com base na Matriz de Materialidade, garantindo que cada negócio desenvolva e implemente o seu planejamento estratégico, acompanhado e validado pelos respectivos Comitês de Sustentabilidade.

Identificamos e acompanhamos os temas materiais do portfólio de negócios, assegurando que estejam alinhados às estratégias corporativas e de sustentabilidade da Companhia. As empresas **SIMPAR** que possuem capital aberto elaboram e publicam os seus próprios relatórios de sustentabilidade, que, assim como o documento da *holding*, seguem o processo de materialidade.

 Saiba mais sobre a estratégia de sustentabilidade de nossas empresas em nosso site institucional.

Temas Prioritários na Estratégia de Sustentabilidade

Dentro desse contexto, definimos 4 pilares prioritários e transversais às operações do Grupo: **Mudanças Climáticas, Diversidade e Inclusão Produtiva, Saúde e Segurança, e Qualidade de Vida do Motorista Caminhoneiro.**



Gestão Climática

Na **SIMPAR**, reconhecemos a urgência de enfrentar as mudanças climáticas e estamos comprometidos em minimizar os impactos ambientais de nossas operações. Implementamos projetos com foco em antecipar e atender às necessidades dos clientes, com políticas e ações voltadas para a eficiência no uso de recursos naturais. Além disso, desenvolvemos programas de compensação, como o *Carbon Free*, da **Movida**, e o Carbono Zero, da **VAMOS**. Temos a meta de redução de 15% na intensidade de emissões até 2030, conforme estabelecido no *Sustainability-Linked Bond*.



Saúde e Segurança

A saúde e a segurança de nossos colaboradores são prioridades absolutas, razão pela qual investimos continuamente em treinamentos, programas de saúde ocupacional e segurança no trabalho, a fim de garantir um ambiente seguro e saudável para todos.



Diversidade e Inclusão Produtiva

Valorizamos as pessoas em todas as nossas operações e desenvolvemos programas focados no crescimento profissional, na promoção da diversidade e na inclusão produtiva, reconhecendo que esses são pilares que fortalecem a nossa Cultura corporativa e impulsionam a inovação.



Qualidade de Vida do Motorista Caminhoneiro

Os motoristas caminhoneiros têm importância estratégica em nossas operações, e estamos comprometidos em melhorar a sua qualidade de vida. Por meio do **Instituto Julio Simões** e da **JSL**, desenvolvemos projetos que beneficiam esses profissionais e as comunidades onde atuam. Essas iniciativas reforçam o nosso compromisso com o bem-estar e a valorização de profissionais essenciais para o funcionamento da nossa cadeia logística.

Matriz de Riscos ESG

GRI 2-9, 2-14, 2-24, 2-25

Todas as empresas do ecossistema SIMPAR realizam, em suas respectivas estruturas gerenciais, o mapeamento de riscos relacionados à sustentabilidade, sempre em alinhamento com a Matriz de Materialidade de cada empresa.

A **SIMPAR** mantém um compromisso contínuo com o mapeamento e a gestão dos principais riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas, assegurando que os seus negócios estejam preparados para os impactos de médio e longo prazos.

Essa abordagem segue as diretrizes da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), garantindo um alinhamento estratégico com as melhores práticas globais.

Em 2024, a área de *Compliance*, Riscos e Controles (CRC), com o suporte dos membros do Conselho de Administração e dos Comitês de Auditoria, liderou a revisão da **Política de Gerenciamento de Riscos**. Após aprovação do Conselho, a Política foi publicada no site de Relações com Investidores, reforçando o compromisso da **SIMPAR** com a governança robusta e a transparência na gestão de riscos, fundamentais para a sustentabilidade e perenidade dos negócios. **GRI 2-23**

No mapa de gerenciamentos de riscos ambientais temos avaliação de riscos relacionados às mudanças climáticas e às emissões de gases de efeito estufa (GEE), como de precificação de carbono – um risco emergente –, bem como outros riscos ambientais, como os associados ao uso de recursos naturais e geração de resíduos.



Saiba mais em Gestão de Riscos.



Saiba mais em Matriz de Riscos Climáticos.



Saiba mais em Política de Gerenciamento de Riscos.



Redes Estratégicas

GRI 2-28, 2-24, 2-29, 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor

Como *holding*, impulsionamos uma agenda estratégica que envolve a adesão a compromissos externos alinhados aos temas prioritários da empresa e dos *stakeholders*.

Além disso, fortalecemos a nossa atuação por meio da associação a organizações setoriais, promovendo a troca de experiências e a disseminação de boas práticas. Reforçamos nossa atuação ao integrar organizações setoriais dedicadas ao tema da sustentabilidade. Em agosto de 2024, aderimos ao Pacto Econômico com a Natureza, reafirmando o nosso compromisso com um modelo de desenvolvimento que une crescimento econômico e preservação ambiental.

Em 2024, além da participação ativa da **SIMPAR** em fóruns externos de discussão, destacam-se:



Pacto Global

São signatárias, **SIMPAR** (2014) – que também atua no Grupo de Trabalho de Integridade e na Plataforma pelo Clima do Pacto Global da ONU (Rede Brasil) –, **JSL** (2020), **Movida** (2020), **CS Brasil** (2020), **VAMOS** (2020), **AUTOMOB** (2023), **CS Infra** (2023), **CS Grãos** (2023), **CS Portos** (2024) e **TPC** (2022).



Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA)

SIMPAR, **JSL**, **Movida** e **VAMOS** ingressaram em 2022.



Associação Brasileira de Transporte e Logística de Produtos Perigosos (ABTLP)

IC Transportes e Rodomeu (2012).



Associação Brasileira de Operadores Logísticos

JSL, desde 2019.

DESPOLUIR

Promovido pela CNT e pelo SEST/SENAT, é o maior programa ambiental do setor de transporte no Brasil. A iniciativa visa tornar o transporte brasileiro cada vez mais limpo, eficiente e sustentável, por meio de serviços como a avaliação veicular ambiental e teste de opacidade. Os veículos da **JSL**, **IC Transportes** e **Fadel** possuem o Selo de Aprovação do Despoluir, por estarem dentro dos padrões de emissão de poluentes.



Selo de Diversidade Étnico-Racial

Concedido em 2009 à **TPC** pela Prefeitura de Salvador (BA), com renovação para 2023/2024.



Programa Na Mão Certa

Compromisso compartilhado por **SIMPAR** (2021), **JSL** (2007), **Movida** (2021), **VAMOS** (2021), **Rodomeu** (2020), **CS Grãos** (2023), **CS Brasil** (2023) e **IC Transportes** (2015).



GHG Protocol

SIMPAR e **Movida** são membros, com Selo Ouro dos inventários desde 2019.



Pacto Setorial DE INTEGRIDADE

DE LIMPEZA URBANA, RESÍDUOS SÓLIDOS E EFLUENTES

Pacto Setorial de Integridade de Limpeza Urbana, Resíduos Sólidos e Efluentes

Assinado pela **CS Brasil** em 2019.



Movimento Mulher 360

Associadas, desde 2019, **SIMPAR**, **JSL**, **Movida**, **VAMOS**, **CS Brasil** e **AUTOMOB**.



Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção

Apoiado por JSL, Movida, VAMOS, CS Brasil, CS Infra e AUTOMOB.



Associação Nacional de Empresas de Aluguel de Veículos e Gestão de Frotas

Apoiada, desde 2018, pela Movida.



Associação Brasileira de Agências de Viagens Corporativas (ABRACORP)

Movida é membro desde 2015.



Associação Brasileira de Agências de Viagens (ABAV)

Movida integra desde 2014.



Confederação Nacional do Transporte (CNT)

Movida integra o Grupo ESG desde novembro de 2023.



Compromisso pela Ação Climática, em parceria com cliente

Assinado por JSL e Fadel.



Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST/SENAT)

Assinado por JSL.



Movimento Vez e Voz

Apoio firmado, em 2023, por IC Transportes e JSL.



CS Infra

Em 2024, a **CS Infra** consolidou a sua atuação como referência em infraestrutura e mobilidade ao participar de eventos estratégicos, como o **Invest Piauí Day** e os debates promovidos pela **Casa LIDE**.



Associação Brasileira de Logística (ABRALOG)

Fadel e JSL (2007).



Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas da Região de Chapecó (SITRAN)

Marvel (2018).



ABTI

Associação Brasileira de Transportadores Internacionais (ABTI)

Marvel (2011).



Agência de Fomento Empresarial de Mogi das Cruzes

Participação de JSL, Movida e VAMOS (2021).



Pacto Econômico pela Natureza

Signatária desde agosto de 2024, o Pacto destaca a colaboração entre setor privado e os Três Poderes para enfrentar a crise climática e conservar a biodiversidade.

05

Capital Intelectual e Reputacional

GRI 2-23, 2-24; SASB FN-AC-410a.2



A holding exerce papel estratégico, definindo diretrizes para o desenvolvimento dos negócios, assegurando profissionalismo, independência e prevenção de conflitos de interesse nas operações.

A **SIMPAR** (SIMH3), listada no Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (B3) desde 2020, tem o compromisso de assegurar os mais elevados padrões de transparência, responsabilidade corporativa, integridade e equidade em suas rotinas decisórias e de suas empresas.

Contamos com uma sólida estrutura de Governança Corporativa, a qual é composta de um Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento.

No contexto do Grupo, a *holding* exerce papel estratégico, definindo diretrizes para o desenvolvimento dos negócios, assegurando profissionalismo, independência e prevenção de conflitos de interesse nas operações.

 Saiba mais sobre a nossa Governança Corporativa.

Somos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto *Ethos*. Além disso, implementamos um robusto Programa de Conformidade baseado na Lei Empresa Limpa e nas melhores práticas recomendadas pela Controladoria-Geral da União (CGU).

Contamos também com um Código de Conduta, que orienta as nossas relações com as partes interessadas, um Canal de Denúncia, com garantia de anonimato e apuração adequada dos casos, e uma abrangente Política Anticorrupção.

Pelo quarto ano consecutivo, estamos presente no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3) e reunimos, pela segunda vez, o maior número de empresas selecionadas no Índice, que também incluem **JSL**, **Movida** e **VAMOS**.

Por fim, vale mencionar que também nos destacamos em indicadores internacionais, como o *Corporate Sustainability Assessment* (CSA) e o *Carbon Disclosure Project* (CDP), obtendo notas superiores à média do setor.



Ativos Intangíveis

GRI 3-3 Valorização de pessoas e direitos humanos

Gente é o nosso grande diferencial. Nossos colaboradores compartilham da mesma Cultura, modelo de gestão e tem foco na execução do planejamento estratégico em cada negócio. Os clientes e o compromisso com o desenvolvimento sustentável e a geração constante de valor são diretrizes que estão no centro da nossa estratégia.

A esses aspectos, aliam-se os seguintes principais diferenciais competitivos não tangíveis:



Lideranças experientes e dedicadas aos negócios.



Anos de experiência em operações nas áreas de atuação, com portfólios complementares e diversidade de negócios que reduzem a exposição a riscos macroeconômicos e de setores empresariais específicos.



Presença estratégica em setores-chave e essenciais da economia, com alto potencial de desenvolvimento.



Governança e controle de riscos.



A governança é a base estratégica para decisões, com foco em ética, transparência e criação de valor compartilhado.

Modelo de Negócio

GRI 3-3 Governança corporativa, ética e transparência,
3-3 Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios

O crescimento da **SIMPAR** é fundamentado em uma abordagem estratégica, com tomada de decisões planejadas e com responsabilidade, garantindo etapas bem-definidas, metas claras e prazos estabelecidos para sua execução.

O sistema de gestão do Grupo está estruturado para impulsionar a geração de valor em todos os negócios, com sinergia, eficiência operacional e alinhamento com os princípios ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês).

Na alocação de capital para aquisições e novos projetos, consideramos não apenas o desempenho econômico – essencial para a perenidade dos negócios e a geração de impactos positivos –, mas também aspectos legais, de conformidade e socioambientais, assegurando que as nossas decisões estejam alinhadas às melhores práticas de governança e sustentabilidade.

A eficácia da estratégia do Grupo é avaliada anualmente, comparando os resultados projetados com os efetivamente alcançados. Essa análise é realizada por meio de indicadores financeiros como receita, EBITDA, lucro líquido e retorno do capital investido (ROIC, na sigla em inglês), entre outros, permitindo um monitoramento preciso do desempenho corporativo.

Além disso, parte da remuneração variável de alguns executivos está atrelada a indicadores de sustentabilidade, reforçando o compromisso com a performance sustentável. Para alguns executivos, também são incorporadas métricas de segurança operacional, garantindo que os serviços prestados atendam aos mais elevados padrões e promovam um ambiente seguro para os colaboradores.

Anualmente, são identificados os principais ofensores do desempenho econômico de cada empresa, o que orienta a revisão dos planos de negócios, a necessidade de reforço estrutural e o estabelecimento de novas metas para alcançar os objetivos estratégicos do Grupo.

A área de Relações com Investidores (RI) realiza sistematicamente estudos de percepção com acionistas e analistas de bancos, avaliando a visão do mercado sobre a **SIMPAR**. Esse levantamento abrange temas ESG, desafios e oportunidades, nível de confiança na tese de investimentos e fatores que influenciam tanto novos aportes quanto possíveis desinvestimentos no Grupo e em suas empresas. Os resultados são compartilhados com a Alta Liderança, permitindo ajustes estratégicos sempre que necessário.

**Gestão integrada para
gerar valor com eficiência e
desenvolvimento sustentável.**





Humano

Gente como valor e principal diferencial, atuando como donos dos negócios e com potencial de crescimento profissional no Grupo.



Financeiro

Investimentos em ativos operacionais de alta liquidez, alocados sob demanda em portfólio com diferentes alternativas para gestão de passivos e criação de valor.



Intelectual e Reputacional

Capacidade e conhecimento capazes de impactar positivamente as empresas, em um modelo único de negócios geridos com ética e transparência.



Social e de Relacionamento

Negócios pautados em entender para atender e identificar oportunidades para novas necessidades de clientes, com relações comerciais justas que promovem alianças de longo prazo, bem como investimentos sociais no entorno.



Natural

Energia elétrica, recursos hídricos e combustíveis.



PILARES DE SUSTENTAÇÃO

- Grupo com mais de 57.000 colaboradores que compartilham da mesma Cultura, os mesmos Valores e um Jeitão único de tocar os negócios.
- 68 anos de geração de resultados consistentes.
- Grupo de negócios com impacto positivo.
- Governança Corporativa alinhada às melhores práticas.
- Atuação em setores essenciais da economia, que contribuem com a mobilidade, a logística e a infraestrutura nacional.
- Portfólio de empresas com negócios complementares e diferentes alavancas de crescimento.
- Modelo de gestão e empresas independentes.

- Geração de renda: R\$ 4,5 bilhões pagos somente em salários e encargos em 2024.
- Capacitação: 770.000 horas de treinamento (Move Carreiras e o Ciclo de Gente).
- Compromisso com a diversidade – Programa Mulheres na Liderança, Mulheres na Direção.

- Receita bruta: R\$ 45,2 bilhões.
- EBITDA ajustado: R\$ 10,5 bilhões.
- Receita líquida de serviços: R\$ 32,6 bilhões.
- Alavancagem (dívida líquida/EBITDA) de 3,0x.
- CAPEX líquido de R\$ 10,4 bilhões.

- Presença em índices relevantes de sustentabilidade e ESG.
- Holding com maior presença no ISE.
- Empresas da SIMPAR que passaram a integrar o ISE: JSL, Movida e VAMOS.

- R\$ 21,2 bilhões pagos a fornecedores.
- + de 30.000 pessoas beneficiadas com projetos do Instituto Julio Simões.

- Meta climática da **Movida** aprovada pela *Science Based Targets* (STBi).
- Geração de créditos de carbono, com transformação de gás metano em biogás.
- Investimentos em geração de energia de fontes renováveis.
- Reúso de água e processo de lavagem a seco.
- Meta de redução em 15% da intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) até 2030.
- Selo Ouro no GHG Protocol.

Planejamento Estratégico

Na **SIMPAR**, somos responsáveis por garantir o alinhamento entre a *holding*, as empresas e as diretrizes do Conselho de Administração por meio da área dedicada ao planejamento estratégico. O nosso papel é contribuir e orientar as empresas do Grupo, assegurando que as metas e estratégias sejam executadas de forma eficiente e alinhada aos objetivos de longo prazo.

Em 2024, intensificamos os nossos esforços na busca por eficiência operacional, acompanhando de perto os indicadores financeiros e operacionais de cada empresa para garantir o cumprimento das metas estabelecidas. Com a consolidação da estrutura, tornou-se ainda mais essencial identificar sinergias e otimizar processos, promovendo a troca de melhores práticas entre as operações.

Como *holding*, mantemos uma visão ampla e integrada, sempre respeitando as regras de Governança Corporativa e partes relacionadas – especialmente considerando que 5 de nossas empresas, incluindo a **SIMPAR holding** são listadas na bolsa de valores. Seguimos focados em garantir que os investimentos realizados nos últimos anos se traduzam em ganhos concretos de produtividade e rentabilidade, impulsionando o crescimento sustentável do Grupo.



Planejamento estratégico para promover o desenvolvimento sustentável e a perpetuidade dos negócios.

Governança

GRI 3-3 Governança corporativa, ética e transparência

Na **SIMPAR**, conduzimos a nossa atuação em linha com as melhores práticas de Governança Corporativa. A estrutura de governança é pautada pela transparência, integridade e alinhamento estratégico, assegurando a criação de valor para os *stakeholders*.

Estrutura de Governança

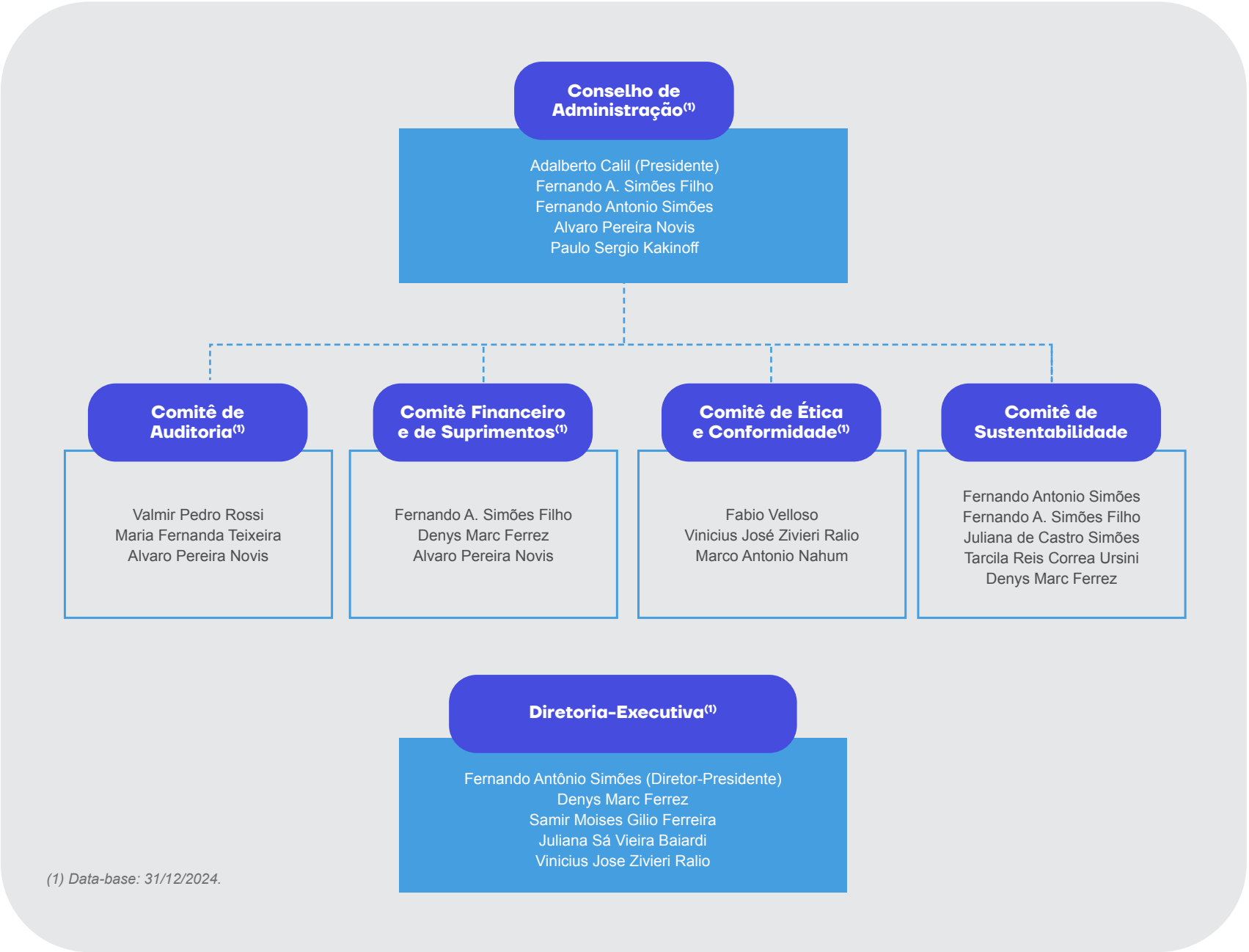
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-18

O Conselho de Administração é a instância estratégica de governança do Grupo, composto de 5 membros, eleitos e destituíveis em Assembleia Geral, com mandato unificado de 2 anos e possibilidade de reeleição. O Presidente do Conselho não exerce função executiva na Companhia.

O Conselho de Administração é formado por um Presidente e um Vice-Presidente, eleitos pelos demais membros do Conselho de Administração na primeira reunião após a sua eleição pela Assembleia Geral.

Além de definir a estratégia corporativa e supervisionar o desempenho das empresas controladas, o CA é responsável por garantir uma atuação ética e transparente, respeitando os acionistas minoritários e todos os *stakeholders*. O Conselho de Administração aprova políticas e diretrizes fundamentais para assegurar o desenvolvimento sustentável do Grupo, as suas responsabilidades incluem a avaliação contínua dos riscos aos quais a Companhia está exposta, bem como a eficácia dos mecanismos e controles internos, garantindo uma gestão sólida e a mitigação de impactos potenciais. **GRI 2-23, 2-24**

 Confira os currículos dos Diretores e conselheiros.



Com o compromisso de fortalecer continuamente a governança, asseguramos que pelo menos 20% dos conselheiros sejam independentes, conforme definido pelo Novo Mercado, além de manter um Presidente do Conselho sem funções executivas na Companhia. A seleção dos membros do Conselho segue critérios rigorosos, valorizando a diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero, promovendo um ambiente plural e alinhado à Cultura corporativa.

As indicações podem ser feitas tanto pela Administração quanto por acionistas, sempre em conformidade com a Lei das Sociedades por Ações, o nosso Código de Conduta e a [Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária](#). Todos os candidatos passam por um processo criterioso de verificação de experiência e conhecimento, garantindo que estejam plenamente qualificados para exercer as suas funções com ética, responsabilidade e compromisso estratégico.

A nossa governança atua com visão integrada, foco em eficiência e crescimento sustentável.



A atuação no Conselho exige dedicação além das reuniões formais, requerendo um envolvimento contínuo na supervisão estratégica e na tomada de decisões, que impulsionam o crescimento sustentável do Grupo. Em 2024, o nosso Conselho de Administração realizou 23 reuniões, contando com as contribuições de seus Comitês de Assessoramento.

Cabe ainda ao Conselho a eleição dos membros da Diretoria-Executiva. Os membros da Diretoria-Executiva possuem mandato de 2 anos, com possibilidade de reeleição, e desempenham papel essencial na execução da estratégia definida pelo Conselho. [GRI 2-10](#)

A **SIMPAR** adota um modelo de Governança Corporativa sólido e transparente, garantindo que o Conselho de Administração exerça o seu papel estratégico com imparcialidade e integridade. Para isso, conta com processos rigorosos de controle, sustentados por políticas, diretrizes internas e regulamentos de mercado, que asseguram a imparcialidade do Conselho em situações que envolvem conflitos de interesse⁽¹⁾.

O compromisso é garantir que todas as decisões sejam tomadas com ética e alinhamento aos interesses da Companhia, preservando a independência dos conselheiros e assegurando que a governança da **SIMPAR** seja conduzida com os mais altos padrões do mercado.

Adotamos uma [Política para Transações com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesse](#), garantindo que todas as decisões sejam tomadas com ética, transparência e com foco nos interesses corporativos. A Política define que potenciais conflitos ocorrem quando interesses pessoais divergem dos da Empresa e estabelece controles para evitar benefícios indevidos a acionistas, administradores ou partes relacionadas. [GRI 2-15](#)

Na **SIMPAR**, o nosso sistema de governança incorpora ainda, de forma estruturada, a Política de Remuneração; a Política de Indicação e Preenchimento de Cargos do Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento e Diretoria Estatutária; a Política de Gerenciamento de Riscos; a Política de Negociação de Valores Mobiliários; e a Política de Divulgação de Atos ou Fatos Relevantes. [GRI 2-23](#)

Nos casos em que uma transação exija aprovação, qualquer envolvido com potencial conflito de interesse deve declarar-se impedido, registrando formalmente a sua posição e se afastando das deliberações.

Caso a declaração não ocorra espontaneamente, qualquer outro membro do órgão deliberativo pode manifestá-lo. A omissão voluntária será tratada como violação à governança e reportada ao Conselho de Administração para as providências cabíveis. [GRI 2-15](#)

⁽¹⁾ Conforme consta na [Política de Transações com Partes Relacionadas](#), eventuais conflitos de interesse são revelados às partes interessadas e divulgados ao mercado, conforme previsto na respectiva Política e nos termos da legislação aplicável.

Aprimoramento Contínuo do Conselho de Administração

GRI 2-18

O Conselho de Administração realiza, no mínimo a cada 2 anos, uma avaliação formal de sua efetividade, dos Comitês e da Diretoria, visando aprimorar a sua atuação. O Presidente do Conselho conduz o processo, podendo utilizar assessoria externa.

A última avaliação incluiu: (a) aplicação de questionários, entrevistas e escuta para coleta de dados; (b) *benchmarking* com empresas da B3, principalmente de controle familiar; e (c) tabulação dos dados para relatório. Foram avaliados: (i) dinâmica do colegiado; (ii) alinhamento estratégico; (iii) alinhamento cultural; (iv) alinhamento com a gestão; e (v) consciência digital. A Companhia contratou consultoria externa para auxiliar na avaliação do Conselho, enquanto a dos Comitês de Assessoramento foi feita internamente.

Em abril de 2024, apresentamos ao Conselho de Administração o resultado da avaliação de sua efetividade. A partir desse diagnóstico, o órgão passou a aprimorar a dinâmica de suas reuniões e a incorporar, de forma contínua, boas práticas de governança corporativa em sua rotina.

Experiência dos Conselheiros

GRI 2-9, 2-10, 2-17, 2-23

A qualificação e a experiência dos membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria são fundamentais para garantir uma gestão estratégica eficaz e alinhada aos desafios da **SIMPAR**.

Para isso, seguimos uma Política de Indicação que assegura a transparência e a integridade do processo de nomeação, garantindo que os profissionais selecionados possuam as competências necessárias para contribuir com a evolução sustentável da Companhia.

Além do cumprimento dos requisitos legais, a Política estabelece critérios essenciais para a indicação dos membros, incluindo:

- Alinhamento e comprometimento com os Valores, a Cultura e o Código de Conduta da **SIMPAR**;
- Reputação ilibada, garantindo credibilidade e responsabilidade na atuação;
- Formação acadêmica e experiência profissional compatíveis com as atribuições do cargo, especialmente para os membros do Conselho de Administração e dos Comitês;
- Capacidade de implementar estratégias, enfrentar desafios e atingir os objetivos corporativos, no caso dos membros da Diretoria-Executiva; e
- Ausência de conflitos de interesse com a Companhia, preservando a imparcialidade e a tomada de decisões responsáveis.

Com essa estrutura de governança, garantimos que os nossos líderes estejam preparados para impulsionar a **SIMPAR** rumo ao crescimento sustentável, sempre com ética, transparência e compromisso com a excelência empresarial.

Áreas	 Adalberto Calil	 Fernando A. Simões Filho	 Fernando Antonio Simões	 Alvaro Pereira Novis	 Paulo Sergio Kakinoff
Estratégia	●	●	●	●	●
M&A e Alocação de Capital	●		●	●	●
Finanças e Contabilidade	●			●	●
Economia e Cenário Geopolítico	●			●	●
Riscos, <i>Compliance</i> e Cultura de Integridade	●		●	●	●
Gente, Cultura e Talento		●	●		●
Impacto Social, Diversidade, Equidade e Inclusão		●	●		●
Emergência Climática e Gestão Ambiental		●			
Varejo, Marketing e Atendimento ao Cliente			●		●
Operações Logísticas e Mobilidade		●	●		●
Governança Corporativa em Empresas de Capital Aberto	●		●	●	●
Inovação, Empreendedorismo e Novos Modelos de Negócio		●	●		●

Comitês de Assessoramento

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-24

Os Comitês de Assessoramento têm como responsabilidade assessorar o Conselho de Administração por meio de análises aprofundadas dos temas que são objeto de deliberação. Reforçamos a nossa estrutura de governança por meio de Comitês de Assessoramento que auxiliam o Conselho de Administração no processo decisório e na definição de diretrizes estratégicas conforme suas áreas de especialidade.

Comitê	Formação	Membros	Função	Agenda em 2024
Auditoria-Estatutário 	3 membros independentes.	Valmir Pedro Rossi, Álvaro Pereira Novis e Maria Fernanda dos Santos Teixeira.	As competências incluem supervisionar a qualidade e a integridade dos relatórios financeiros, assegurar a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias e monitorar a adequação dos processos de gestão de riscos e das atividades dos auditores independentes.	Realizou 15 reuniões, nas quais foram discutidos os reportes de auditoria interna, controles internos, riscos e conformidade, transações entre partes relacionadas, tecnologia da informação, cibersegurança, continuidade de negócios, avaliação financeira, revisão de políticas e Código de Conduta, Canal de Denúncias e Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Todas as reuniões envolveram debates e orientações sobre riscos identificados.
Financeiro e de Suprimentos 	3 membros, sendo 1 independente.	Fernando Antônio Simões Filho, Álvaro Pereira Novis e Denys Marc Ferrez.	Presta suporte ao Conselho de Administração em decisões sobre compras e aspectos financeiros.	Em 2024, as reuniões realizadas trouxeram análises sobre resultados financeiros, indicadores de endividamento e captações no mercado.
Sustentabilidade 	5 integrantes, sendo 1 independente.	Fernando Antônio Simões, Fernando Antônio Simões Filho, Juliana de Castro Simões Mello, Tarcila Reis Correa Ursini e Denys Marc Ferrez.	Reportam indicadores e resultados trimestralmente, analisam riscos e oportunidades, assegurando o cumprimento de projetos socioambientais e promovem a troca de experiências entre os comitês das controladas.	Foram 3 reuniões, abordando temas como metas públicas e internas relacionadas à agenda ESG; atualização de inventário GEE; matriz de controle de riscos de sustentabilidade; atualização de questionários CDP e CSA; gestão de resíduos; atualização de programas e projetos sociais.
Ética e Conformidade 	3 membros.	Fábio Albuquerque Marques Velloso, Vinicius José Ziveri Ralio e Marco Antônio Nahum.	Atua na avaliação de questões éticas e de conduta, apoiando o Comitê de Auditoria, a Diretoria-Executiva e a área de <i>Compliance</i> , Riscos e Controles (CRC) na gestão do Programa de Conformidade. Monitora o cumprimento do Código de Conduta, sugere melhorias e acompanha eventuais medidas disciplinares.	Realizou 12 reuniões.

Composição da Diretoria Estatutária⁽¹⁾
GRI 2-9

A Diretoria-Executiva da **SIMPAR** é responsável por gerir os principais instrumentos de controle e monitoramento da execução das estratégias, com foco nos indicadores de desempenho. Dessa forma, a *holding* se posiciona como um ponto de apoio e incentivo para as demais empresas, contribuindo para a excelência de suas entregas.

Nome	Cargo	Reeleição do Mandato	Término do Mandato
Fernando Antônio Simões	Diretor-Presidente	28/06/2024	2 anos (permitida reeleição)
Denys Marc Ferrez	Diretor Vice-Presidente Executivo de Finanças Corporativo e Diretor de Relações com Investidores	28/06/2024	2 anos (permitida reeleição)
Samir Moises Gilio Ferreira	Diretor	28/06/2024	2 anos (permitida reeleição)
Juliana Sá Vieira Baiardi	Diretora Vice-Presidente de Planejamento & Gestão	07/11/2024	2 anos (permitida reeleição)
Vinícius José Ziveri Ralio	Diretor Vice-Presidente Jurídico	28/06/2024	2 anos (permitida reeleição)

(1) Data-base: 31/12/2024.



Confira os currículos dos Diretores.

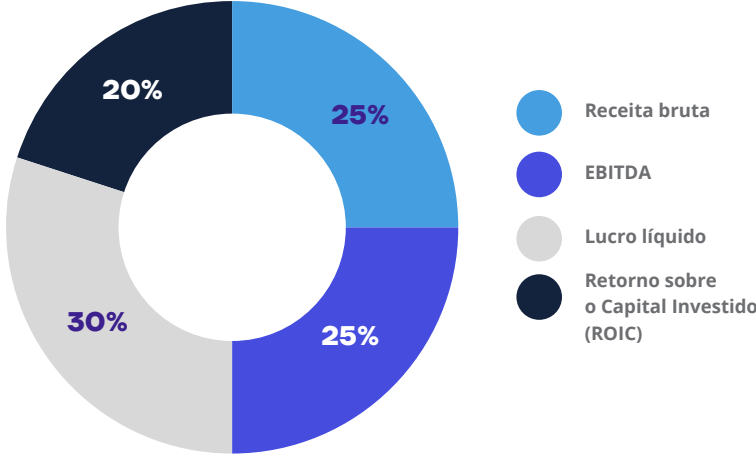
Remuneração da Alta Direção
GRI 2-19, 2-20, 2-23, 2-24

Na **SIMPAR** e nas demais empresas do Grupo, é adotada uma **Política de Remuneração** voltada aos executivos e conselheiros, revisada anualmente⁽²⁾ e aprovada pelo Conselho de Administração. Essa política estabelece um modelo composto de remuneração fixa mensal – definida individualmente por meio de negociações baseadas em pesquisas salariais de mercado – e remuneração variável, atrelada ao desempenho econômico-financeiro e operacional da companhia.

A remuneração variável (RV) dos altos executivos e do mais alto órgão de governança está vinculada ao atingimento de metas previamente acordadas, específicas de cada área de atuação e estratégicas para o negócio. Essas metas, de caráter confidencial, orientam o pagamento de bônus aos membros da Diretoria Estatutária e Não Estatutária. Os conselheiros, por sua vez, não são elegíveis ao recebimento de bônus por performance nem à participação em planos de opção de compra de ações.

Em casos de desligamento, os cálculos e pagamentos seguem rigorosamente a legislação vigente, com quitação dentro dos prazos legais. Quando há bônus ou variáveis sujeitos a período de permanência, os valores líquidos de impostos são descontados no momento da rescisão. Ressaltamos que não há, no Grupo, como prática recorrente, o pagamento de benefícios de aposentadoria. O nosso programa de remuneração variável considera indicadores financeiros estratégicos (KPIs), cuja estrutura de avaliação por desempenho adota pesos proporcionais à relevância de cada meta.

(2) Pontualmente, pode ocorrer a contratação de prestadores de serviços independentes para projetos de revisão e de adequação de cargos e salários. Embora não haja consulta direta de partes interessadas, são realizadas pesquisas e benchmarks setoriais.



Nas empresas da **SIMPAR**, a sustentabilidade está integrada à estratégia de negócios, com metas ESG para a definição de remuneração variável e que estão atreladas ao desempenho dos executivos. Esse compromisso impulsiona ações concretas para inclusão social, gestão ambiental e Governança Corporativa.

As metas ESG estão diretamente ligadas a programas estratégicos do Grupo e relacionadas aos temas materiais dos negócios. Em 2024, tivemos metas relacionadas ao programa **Você Quer, Você Pode**, voltado para inclusão profissional, e **Mulheres na Direção**, que promove a participação feminina no setor. Além disso, trabalhamos para a **manutenção da Certificação B**, concedida a empresas com alto desempenho social e ambiental, e para a **pontuação no ISE da B3**. Também temos metas alinhadas a compromissos ambientais, como o programa **Carbon Free** e a manutenção das certificações **ISO 9001** e **ISO 14001**. Algumas das metas são desdobradas das Diretorias-Executivas para os demais cargos de gestão.

Gestão de Riscos

GRI 2-12, 2-16, 2-24, 2-25, 2-26

Adotamos uma abordagem estruturada para a identificação de riscos, mapeando eventos internos e externos que possam impactar os objetivos estratégicos, incluindo aqueles relacionados a ativos intangíveis.

Além de assegurar o cumprimento das normas e regulamentos aplicáveis, essa área atua na recomendação de melhorias e no apoio ao Comitê de Auditoria, por meio de avaliações independentes, imparciais e tempestivas. O Comitê de Auditoria, por sua vez, é responsável por avaliar a efetividade e suficiência dos sistemas e controles de gerenciamento de riscos, reportando os riscos identificados ao Conselho de Administração.

Ao Conselho compete, periodicamente, avaliar a eficácia desses sistemas, bem como dos controles internos e do sistema de conformidade. Já à Diretoria cabe apoiar os administradores na definição dos planos de ação voltados ao tratamento dos riscos, assegurando a sua devida implementação.

O acompanhamento do Programa de Conformidade e dos riscos a ele associados é conduzido pela área de CRC, que reporta o andamento das ações ao Comitê de Auditoria Estatutário e ao Comitê de Ética e Conformidade, conforme a natureza do risco identificado.

Para garantir um mapeamento preciso, é utilizada a metodologia de *self assessment* e o mapeamento de processos, conduzindo entrevistas com Gerentes e Diretores de cada linha de negócio. Para o monitoramento, os riscos são categorizados de acordo com o impacto e a probabilidade (ambos enquadrados nas categorias baixo, médio ou alto). Já o processo de tratamento, que considera a criticidade do risco, inclui monitoramento contínuo e, se necessário, elaboração de planos de ação, com uso de ferramenta de gerenciamento de riscos e teste de eficácia.

A estrutura de gestão de riscos é baseada na metodologia COSO (2017), do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*, e integrada às normas ISO 9001 e ISO 31000, além de estar alinhada ao *Control Objectives for Information and Related Technologies* (COBIT). Essa combinação garante um sistema robusto e aderente às melhores práticas internacionais.

O levantamento desses riscos resulta em um mapeamento abrangente, detalhando os fatores que podem comprometer os objetivos estratégicos do negócio e da Companhia. Todos os riscos identificados são documentados e formalizados, permitindo uma gestão estruturada e eficaz, com ações direcionadas para mitigação e controle.

Para uma análise mais precisa, os riscos são categorizados conforme a sua natureza e origem nos seguintes grupos:

- Riscos estratégicos;
- Riscos operacionais;
- Riscos de mercado;
- Risco de liquidez;
- Riscos de crédito;
- Riscos de imagem;
- Riscos de conformidade (*compliance*); e
- Riscos socioambientais.

Todos os riscos identificados são documentados e formalizados de maneira estruturada, permitindo que sejam gerenciados e tratados de forma eficaz.

Em 2024, com o apoio do Comitê de Auditoria, houve a revisão da Matriz de Riscos Estratégicos, reforçando a uniformidade e a robustez da gestão de riscos, um processo que seguirá em 2025, reafirmando o nosso compromisso com a melhoria contínua e a mitigação de riscos.

Principais Riscos Monitorados GRI 2-12, 2-16, 205-1

Categoria	Escopo/Definição
Estratégicos	Diz respeito à má gestão empresarial, que pode causar perda substancial no valor econômico.
Mercado	Refere-se a perdas decorrentes de movimentação nos valores de mercado, como operações sujeitas à variação cambial, de taxas de juros, preços de ações e custos de mercadorias (<i>commodities</i>).
Liquidez	Referente a insuficiência de reservas e disponibilidades para honrar as obrigações sem afetar as operações e incorrer em perdas significativas.
Crédito	Ligados a perdas atreladas a financiamentos concedidos aos clientes e a dificuldades de acesso a novos créditos.
Operacionais	Ligados a inadequação, falha, incapacidade, deficiência ou fraude em quaisquer processos internos (tecnologia, pessoas, operação), incluindo danos aos ativos e à infraestrutura da Companhia.
Conformidade	Riscos associados a corrupção, fraudes, suborno, concorrência desleal e violações de dispositivos, normas e políticas SIMPAR .
Saúde e Segurança	Associados a problemas de segurança que afetem o bem-estar, a integridade e a vida de colaboradores, terceiros, parceiros e demais públicos.
Imagem	Situações que podem afetar a imagem e a reputação, como corrupção, acidentes, tragédias ambientais, concorrência desleal e falhas em qualidade e segurança.
Ambientais e Mudanças Climáticas	Relacionados às mudanças climáticas e às emissões de GEE, como de precificação de carbono – um risco emergente –, bem como outros riscos ambientais, como os associados ao uso de recursos naturais e geração de resíduos.

Adotamos uma abordagem sistemática para identificar e tratar riscos que possam afetar os objetivos estratégicos, com foco também em ativos intangíveis.

Ética e Transparência

GRI 3-3 Governança corporativa, ética e transparência, 2-23, 2-24, 205-2, 205-3, 206-1; SASB FN-AC-510a.2

Na **SIMPAR**, o compromisso com a ética e transparência são sustentados por políticas, diretrizes e normativos aplicáveis a todas as empresas do Grupo.

O nosso compromisso vai além da conformidade legal: ele está incorporado a um Programa de Conformidade estruturado, que promove padrões éticos sólidos em todos os negócios e relacionamentos.

Para garantir a cultura de transparência e integridade, mantemos estruturas de governança, canais de comunicação, controles internos, políticas, procedimentos e programas de capacitação que asseguram a disseminação e o fortalecimento de práticas éticas em todas as operações.

O Programa de Conformidade estabelece diretrizes rigorosas para o combate à corrupção pública e privada. No âmbito da conformidade, fortalecemos o programa corporativo por meio da disseminação e do aprimoramento das políticas anticorrupção, de doações e patrocínios, além do aprimoramento dos processos em licitações públicas.

Programa de Conformidade SIMPAR

Prevenir: engloba a identificação de riscos e a adoção de controles para mitigação de impactos; Código de Conduta; políticas, especialmente as anticorrupção, e procedimentos; treinamento, orientação e comunicação; homologação de terceiros; tratamento de conflito de interesses, avaliação de doações e patrocínios; e Linha Transparente.

Detectar: Canal de Denúncia; monitoramentos; auditoria; mapeamento de processos; e investigações internas.

Remediar: medidas disciplinares; reciclagem de treinamentos e comunicações; e acompanhamento de planos de ação.

Fortalecer: ações de melhoria contínua, como revisão ou definição de processos/controles, atualização de sistemas etc.

As nossas principais políticas são:

- [Política de Interação com o Poder Público](#) (revisada em 2023);
- Política de Participação em Licitação (completa revisão no documento específico para a CS Frotas);
- [Política de Doações e Patrocínios](#) (revisada em 2023);
- [Política de Brinde, Presente, Entretenimento e Hospitalidade](#) (revisada em 2023); e
- Política de Aplicação de Medida Disciplinar.

Um marco importante, no ano de 2024, foi a recertificação da **CS Brasil Frotas** na norma ISO 37001 (Gestão Antissuborno), refletindo o compromisso com a ética e a prevenção a possíveis desvios.

A **SIMPAR** e as suas empresas, no melhor do seu conhecimento, não identificaram em suas atividades qualquer ato que represente a prática do crime de corrupção pública, nos termos da lei vigente. A Companhia proíbe formal e expressamente a prática de corrupção privada (suborno ou pagamento de vantagem indevida entre pessoas privadas) por meio de suas normas internas, além de monitorar, atuar preventivamente e aplicar medidas punitivas sempre que necessário.

Promovemos ações contínuas de comunicação e capacitação sobre as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, com destaque para a Trilha de Integridade. Esses esforços refletem o compromisso com a conscientização e o fortalecimento das capacidades internas e externas na prevenção e no enfrentamento de práticas ilícitas.

Número de formações, comunicados e capacitações para os órgãos de governança em 2024 **GRI 205-2**

38 ativos **16** comunicados **9** capacitados

Total de colaboradores treinados e comunicados em políticas e procedimentos anticorrupção em 2024⁽¹⁾

57.615 ativos **37.949** comunicados **34.839** capacitados

(1) Considerando todos os colaboradores do Brasil e exterior de todas as operações, incluindo as recém-adquiridas.

A **Trilha de Integridade** é um treinamento obrigatório do Programa de Conformidade, com reciclagem bienal, que aborda temas essenciais como o Código de Conduta, conflitos de interesse, corrupção privada e pública, processos licitatórios, doações e patrocínios, brindes e presentes, relações de trabalho e conduta esperada dos colaboradores.

Os **Diálogos de Conformidade** consistem em encontros mensais com gestores, voltados ao aprofundamento dos temas relacionados à integridade e à conformidade.

Complementamos essas ações com comunicações internas periódicas, por meio de e-mails e informativos, que orientam sobre os procedimentos a serem adotados em situações que possam gerar dúvidas quanto ao cumprimento das diretrizes de integridade e das legislações aplicáveis aos negócios.

Paralelamente, aprimoramos o Canal de Denúncias, revisitando as matrizes de tratamento e direcionamento dos casos e implementando medidas preventivas, como treinamentos e reforço das políticas corporativas. **GRI 2-24**

Esse trabalho resultou em uma redução expressiva no saldo de denúncias não investigadas e no aumento da identificação de possíveis casos, e aplicação de medidas disciplinares nos casos que foram necessários.

Para minimizar riscos de corrupção, mantém-se uma matriz atualizada com indicadores de monitoramento. A **SIMPAR** e as suas empresas não registraram casos confirmados de corrupção pública, conforme o Código Penal e a Lei nº 12.846/2013, nem ações judiciais por concorrência desleal, truste ou monopólio. **GRI 205-3, 206-1**

Proteção de Dados Pessoais

GRI 3-3 Relacionamento com o cliente, 2-23, 2-24, 418-1

Em linha o com compromisso com a legalidade e a ética em todas as relações institucionais e corporativas, mantemos na **SIMPAR** o Programa de Privacidade de Dados Pessoais, buscando sempre a atualização e aderência à LGPD (Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018), além da Constituição Federal Brasileira (1988), o Código de Defesa do Consumidor (Lei nº 8.078/1990) e o Código Civil (2002). **GRI 2-24**

Portanto, acompanhamos os desenvolvimentos legislativos e regulatórios aplicáveis e constantemente atualizamos quaisquer atividades de tratamento de dados pessoais irregulares ou ilegais.

Caso os processos operacionais não sejam atualizados de acordo com os requisitos legais e regulatórios aplicáveis, poderão ocorrer multas, processos judiciais e impactos na reputação.

Desde 2022, contamos com a Política de Privacidade, aplicável a todo o Grupo, que estabelece diretrizes corporativas para garantir a proteção dos dados da Companhia, abrangendo tanto informações pessoais quanto outros dados sensíveis.

Na estrutura da **SIMPAR**, há um processo específico para a atuação do *Data Protection Officer* (DPO), função desempenhada por uma consultoria externa. Além disso, essa consultoria também apoia a gestão do Programa de Privacidade.

Em 2024, iniciamos a revisão de parte das políticas do Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, um trabalho que continuará ao longo de 2025. Além disso, disponibilizamos informações e promovemos treinamentos para os colaboradores que lidam com dados de terceiros, capacitando mais de 18.000 pessoas. No campo da privacidade de dados, avançamos significativamente na implementação e padronização do programa de proteção de dados pessoais em todas as nossas empresas, um processo especialmente relevante diante das recentes aquisições. Como parte desse esforço, revisamos e uniformizamos políticas, avisos de privacidade e canais de atendimento aos titulares de dados. **GRI 2-23, 2-24**

Também implantamos um sistema especializado para a gestão dos processos relacionados à privacidade, garantindo o atendimento ágil e dentro do prazo legal de todas as solicitações recebidas. Nos últimos 3 anos, não identificamos queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes dentro da unidade da *holding* **SIMPAR**.





O Canal de Denúncia funciona 24 horas, 7 dias por semana.



0800 726 7111



contatoseguro.com.br/simpar



LINHA TRANSPARENTE
0800 726 7250

Está acessível ao público interno e externo, de segunda à sexta, das 8h às 17h48.

Comunicação e Canal de Denúncia

GRI 2-25, 2-26; SASB FN-AC-510a.2

A conduta ética na Companhia e em suas empresas controladas é um valor essencial, e a sua disseminação se fortalece por meio de canais e processos de comunicação estruturados, como os **Diálogos de Conformidade**, promovidos pela gestão para ampliar a conscientização sobre o tema em todo o **Grupo SIMPAR**.

Todas as nossas empresas controladas têm seus sistemas de comunicação externos para receber interações com todos os seus públicos de relacionamentos, utilizando os recursos digitais disponíveis e com a devida proteção de sigilo e respostas.

Na **CS Brasil**, por exemplo, cada pilar do Programa foi discutido e apresentado pela Alta Liderança, reforçando a sua importância para o desenvolvimento sustentável dos negócios. Já na **Movida** e na **JSL**, as equipes de CRC atuam mensalmente nas reuniões dos gestores do negócio para, entre outros, divulgar as ações para atendimento à LGPD, política do Programa, importância dos treinamentos e dados do Canal de Denúncia.

Dispomos em nossas redes de outros meios de comunicação e suporte, como a **Linha Transparente**, canal destinado a dúvidas sobre o **Programa de Conformidade**, normas internas e legislações aplicáveis e como canal de comunicação para atendimento de obrigações impostas pelas Políticas Anticorrupção.

Esse canal é operado pela área de CRC e funciona de segunda à sexta-feira, das 8h às 17h48, por meio do telefone **0800 726 7250** (**gratuito**) ou e-mail conformidade@simpar.com.br.

Destacamos também o Canal de Denúncia, um canal destinado à comunicação de quaisquer ações em desacordo com as políticas, procedimentos e normativos internos ou que violem a legislação vigente. Funciona de forma ininterrupta (24 horas) e é gerido por empresa externa e independente, garantindo isenção e confidencialidade no tratamento dos relatos.

O anonimato do denunciante de boa-fé é assegurado, assim como a possibilidade de acompanhar a tratativa da denúncia de forma independente, por meio de número de protocolo. As denúncias podem ser formalizadas pelo telefone **0800 726 7111** ou pelo site contatoseguro.com.br/simpar.

Relatos que envolvam diretores estatutários, membros do Conselho de Administração e dos Comitês de Auditoria, Ética e Conformidade, bem como colaboradores da Diretoria de CRC, não são apurados por essa instância, em conformidade com a matriz de comunicação específica, que visa evitar conflitos de interesse.

As investigações podem contar com o apoio e a análise do Comitê de Ética, conforme a natureza do relato, podendo resultar na aplicação de medidas disciplinares, na revisão de processos e na definição de planos de ação com foco preventivo. Os resultados das apurações são reportados aos Comitês de Auditoria, Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Ética e Conformidade.

Os nossos sistemas de comunicação para relatos éticos reforçam o nosso compromisso em assegurar que a cultura de integridade e transparência permeie todas as nossas atividades e relações corporativas.

06

Capital Humano

GRI 3-3 Valorização de pessoas e direitos humanos



Na **SIMPAR**, a nossa Gente faz a diferença. Com mais de 57.000 colaboradores atuando em diferentes regiões, estamos atentos e comprometidos para que essa força colaborativa possa atuar de maneira integrada aos Valores e Cultura, vivendo o Jeitão único da Companhia.

Temos o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho seguro, saudável e diverso, no qual cada profissional tenha oportunidades reais de crescimento e desenvolvimento.

Sabemos que a perpetuidade dos nossos negócios está diretamente ligada ao engajamento, entrega e satisfação da nossa Gente. Investimos continuamente em programas de treinamento, segurança, saúde e inclusão, fortalecendo a Cultura organizacional e assegurando um ambiente propício ao desenvolvimento profissional.

Promovemos ações e programas para criar um ambiente de trabalho estável e que incentive a permanência e o crescimento das pessoas, pautada pelo respeito, pela valorização do talento e compromisso de gerar um impacto positivo tanto para os nossos colaboradores quanto para a sociedade.

Mais do que reter profissionais, buscamos criar conexões genuínas e uma experiência de trabalho que inspire as equipes a se desenvolverem na Companhia.

Jeitão SIMPAR

GRI 3-3 Valorização de pessoas e direitos humanos

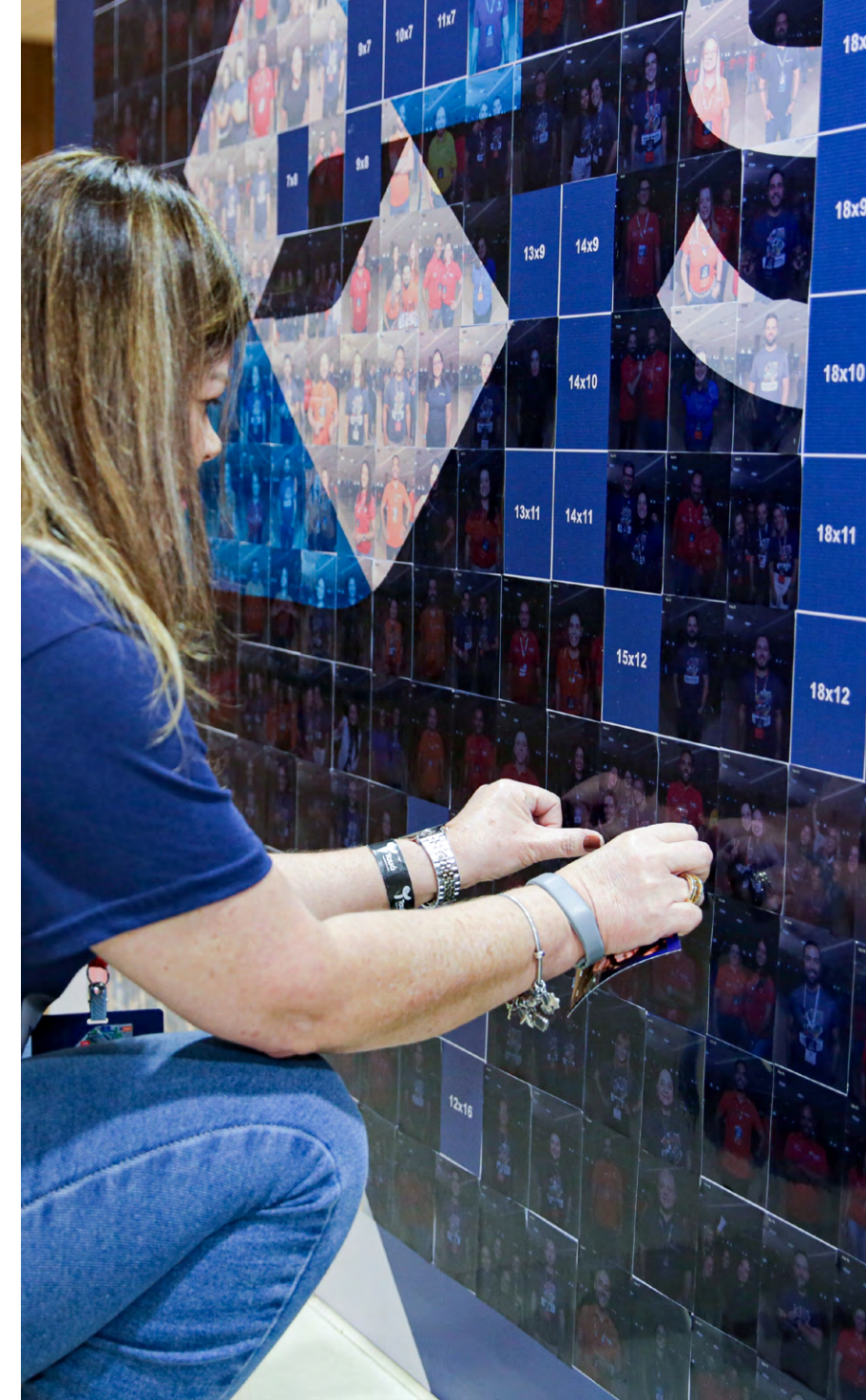
Atuamos com responsabilidade, promovendo o desenvolvimento sustentável dos negócios, sempre em consonância com os nossos Valores.

Na **SIMPAR**, criamos o programa Guardiões da Cultura para fortalecer e disseminar a nossa Cultura corporativa em todas as operações. Convidamos e capacitamos colaboradores para serem multiplicadores desses princípios no dia a dia.

Uma das ações para conectar o nosso time é o Guia de Cultura do Grupo **SIMPAR**, um documento disseminado e assinado por todos os colaboradores. Ele traduz os nossos Valores em ações concretas.

Reforçamos, por meio do Guia, a importância da contribuição individual e coletiva para a geração de valor. Acreditamos que, unidos, somos ainda mais fortes e capazes de fazer a diferença em tudo o que realizamos.

É com essa visão que seguimos avançando, valorizando a nossa Gente e construindo um futuro de oportunidades e crescimento para todos.



Nossos Colaboradores

GRI 3-3 Valorização das pessoas e direitos humanos, 2-7, 2-29, 401-1

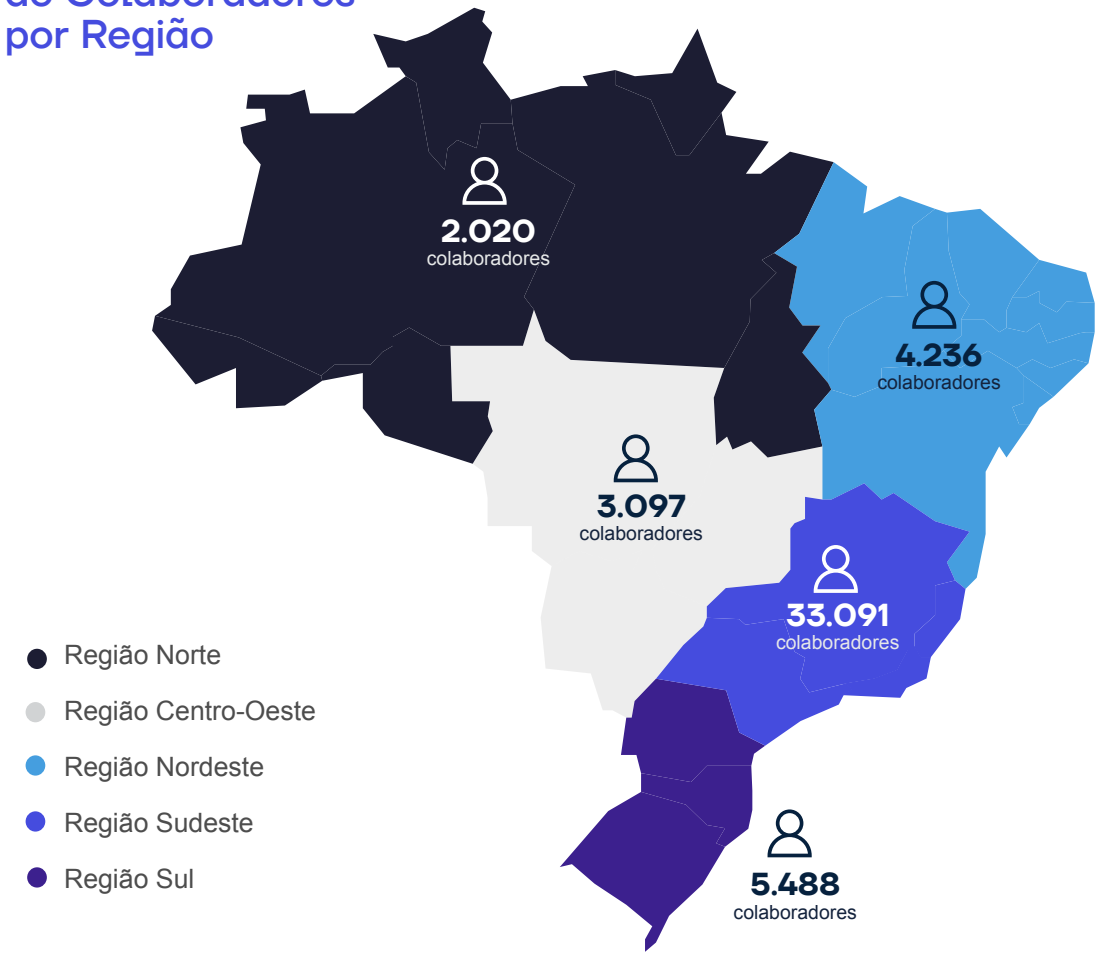
Com presença em quase todo o território nacional e atuação em diversos países da América Latina, África e Europa, a **SIMPAR** conta com uma força de trabalho naturalmente diversa e amplamente distribuída. No fim de 2024, somávamos 57.615 profissionais, refletindo a expansão e o compromisso com a inclusão. Do total do Grupo, 3.097 atuam no Centro-Oeste, 33.091 no Sudeste, 5.488 no Sul, 2.020 no Norte e 4.236 no Nordeste.

No fim de 2024, registramos um crescimento de 24,19% na participação feminina em posições de liderança⁽¹⁾ em relação a 2023. Atualmente, 76,24% do nosso quadro é composto de homens, enquanto 23,76% são mulheres, e seguimos ampliando programas de acesso e oportunidades para mulheres e grupos subrepresentados em todas as nossas empresas.

(1) Consideramos líderes os postos de trabalho que têm colaboradores subordinados à estrutura.



Distribuição de Colaboradores por Região



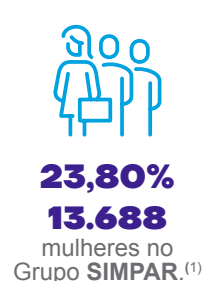
Diversidade e Inclusão Produtiva

GRI 3-3 Saúde e segurança das pessoas, 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor, 405-1

Na **SIMPAR**, a diversidade e inclusão produtiva é um fator essencial para o desenvolvimento sustentável dos negócios e do nosso ecossistema.

Esse avanço reflete os investimentos contínuos em processos internos e iniciativas de atração, cada vez mais estruturados para promover profissionais em funções estratégicas na Companhia.

Mulheres na Liderança



Nas posições de liderança, garantimos que haja diversidade de gênero entre os candidatos avaliados, assegurando que as decisões sejam pautadas na competência e equidade.

A equidade salarial também é um compromisso do Grupo. Os nossos processos de remuneração são baseados na posição e na complexidade do cargo, independentemente do gênero.

Desenvolvemos ações e projetos em diversas frentes, desde a promoção da equidade de gênero e o aumento da participação de grupos subrepresentados, até a valorização e a capacitação da força de trabalho, incluindo motoristas e caminhoneiros – essencial para o transporte no Brasil.

Os programas são desenvolvidos com base nas necessidades específicas dos negócios, considerando as áreas de atuação e oportunidades de desenvolvimento. Esses programas visam promover um ambiente de trabalho mais inclusivo e equitativo, no qual todas as pessoas, independentemente de suas características individuais, possam contribuir plenamente com a Companhia.

Os programas de diversidade e inclusão produtiva consideram:

- **Treinamento e capacitação:** para letramento dos colaboradores sobre a importância da diversidade e inclusão, além de desenvolver habilidades para promover um ambiente de trabalho inclusivo;
- **Adoção de práticas de recrutamento:** que garantam oportunidades iguais para todos os candidatos, independentemente de sua origem, gênero, raça, orientação sexual ou outras características; e
- **Mentoria e suporte:** para grupos subrepresentados, ajudando-os a desenvolver as suas carreiras e alcançar o seu potencial máximo dentro da Companhia.

(1) Considerando colaboradoras permanentes e temporárias e as empresas adquiridas (+19% ante 2023).

Programas de Diversidade e Inclusão Produtiva do Grupo SIMPAR



Programa de Mentoria para Mulheres
Como parte da estratégia do pilar diversidade e inclusão produtiva, a **SIMPAR** desenvolveu o Programa Mulheres na Liderança, uma ação que promove a equidade de gênero e fortalece a presença feminina em cargos de gestão nas empresas do Grupo. O programa reforça o compromisso em criar um ambiente corporativo diverso, abrindo espaço para o crescimento profissional das mulheres e impulsionando a transformação no setor logístico e de mobilidade.

Lançado inicialmente pela **JSL**, os resultados positivos impulsionaram a sua expansão para a **Movida**, em 2023, e, em 2024, foi ampliado em todas as empresas da **SIMPAR**.

A **SIMPAR** vem consolidando o seu compromisso com a inclusão e a diversidade há anos. Desde 2019, é associada ao Movimento Mulher 360, iniciativa que promove o empoderamento econômico feminino, reforçando a importância da representatividade das mulheres no mercado de trabalho. Com essas ações, fortalecemos a Cultura organizacional e impulsionamos a igualdade de oportunidades, contribuindo para um ambiente corporativo mais justo, inovador e sustentável.



Mulheres na Direção
O programa Mulheres na Direção visa capacitar mulheres para operarem máquinas e ativos pesados e atuarem na manutenção mecânica e na condução de carretas e caminhões, ou seja, em setores tradicionalmente ocupados por homens. Desde o seu lançamento, em 2021, o Programa já formou mais de 200 mulheres pela **JSL**.

Conectando Fronteiras
Criado em outubro de 2024, o programa Conectando Fronteiras tem o objetivo de promover a inclusão, empregabilidade e integração socioeconômica de imigrantes e pessoas em situação de refúgio. A primeira edição foi concluída, e a formatura aconteceu em Goiânia (GO), quando 9 refugiados, principalmente vindos de Cuba e Venezuela, concluíram a capacitação para o mercado de trabalho. O treinamento, realizado em parceria com o Serviço Social do Transporte e do Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST/SENAT), inclui 160 horas de capacitação teórica e prática, com módulos de segurança do trabalho e legislação trabalhista.



A **Movida** tem como meta chegar a 2030 com 50% de mulheres em cargos de liderança. Em 2024, a empresa chegou a 41%.

Para reforçar a importância da diversidade, a equipe de Gente e Gestão realizou treinamentos voltados às lideranças dos pontos de atendimento, promovendo a inclusão e incentivando que pelo menos um candidato pertencente a grupos minorizados seja apresentado nas seleções para novas vagas.



O **Programa de Formação Jovens na Mecânica**, iniciado em 2024 como um importante movimento de diversidade e inclusão produtiva, promove a capacitação e inserção de jovens técnicos no mercado de trabalho. Como resultado dessa capacitação, 25 jovens foram contratados para a **VAMOS Locação**, demonstrando o impacto direto do Programa na criação de oportunidades profissionais e no fortalecimento da mão de obra qualificada. Por meio dessa iniciativa, a **VAMOS** reafirma o seu compromisso com o desenvolvimento profissional de novos talentos, proporcionando qualificação técnica e oportunidades concretas para que esses jovens possam construir carreiras promissoras no setor automotivo.



Escola Ciclus

Trata-se de um programa de alfabetização para os colaboradores da capital Belém (PA). Dos 2.300 funcionários, aproximadamente 400 são analfabetos, e a meta é alfabetizar todos em até 3 anos, reforçando o compromisso da empresa com a diversidade e inclusão produtiva. A iniciativa não apenas ensina, mas também resgata histórias, abre oportunidades e fortalece vínculos, proporcionando aos colaboradores habilidades essenciais para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Além disso, a **Ciclus Amazônia** oferece o programa **Ciclus Aprendizagem**, com duração de 24 meses, que permite aos participantes aprenderem na prática e dar o primeiro passo em suas trajetórias profissionais.

Sabemos que cada profissional tem um papel essencial na engrenagem dos negócios, e, por isso, buscamos ações que promovam mais capacitação e reconhecimento. A diversidade e inclusão produtiva na **SIMPAR** significa criar caminhos para que profissionais diversos possam se desenvolver e crescer dentro das nossas empresas.



Você quer? Você Pode!

Em 2024, o Instituto Julio Simões seguiu expandindo o impacto do programa **Você Quer? Você Pode!**, que oferece formação socioemocional e capacitação técnica a jovens de 16 a 22 anos. A iniciativa tem como foco o desenvolvimento de habilidades essenciais, o apoio na construção de projetos de vida e a ampliação das perspectivas de futuro, promovendo a diversidade e inclusão produtiva e criando mais oportunidades de trabalho e geração de renda.

Para capacitar um número crescente de jovens e contribuir significativamente para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades atendidas, o curso está estruturado em 2 módulos, ambos voltados para a inclusão produtiva e a formação desses jovens.

O primeiro módulo consiste em um curso de capacitação com duração de 4 meses, totalizando 120 horas/aula em conteúdos fundamentais como matemática, leitura, redação e Pacote Office. O objetivo é reduzir a defasagem acadêmica e aprimorar as habilidades socioemocionais de jovens em situação

de vulnerabilidade socioeconômica. No fim do ano, 47 deles concluíram seus cursos e estão formados. Além da formação, os participantes recebem bolsa-auxílio mensal e têm acesso a 2 refeições por dia de aula, garantindo condições adequadas para o aprendizado.

Voltado para alunos do 4º ano do ensino fundamental, o Programa promove visitas ao **Centro de Memória Julio Simões**, onde os estudantes conhecem a história de vida do fundador do Grupo **SIMPAR**, **Julio Simões**, e a trajetória de crescimento da Empresa.

A ação tem como propósito inspirar os participantes a sonhar alto e a alcançar seus objetivos por meio do esforço e da dedicação, reforçando valores como perseverança e empreendedorismo.

Capacitação e Desenvolvimento

GRI 3-3 Valorização de pessoas e direitos humanos, 404-2

No **Grupo SIMPAR**, todos os colaboradores contratados passam, em seu primeiro dia de trabalho, pelo processo de integração institucional. Nessa integração, apresentamos os nossos Valores, a história e a estrutura das empresas que compõem o Grupo, bem como os processos essenciais relacionados à saúde, à segurança, ao meio ambiente e aos recursos humanos, além das nossas principais políticas e documentos.

Após essa integração inicial, os colaboradores têm até 90 dias para realizarem a Trilha de Conformidade, disponibilizada por meio da **Universidade SIMPAR**. Nessa trilha, reforçamos temas fundamentais, como as políticas de prevenção ao assédio moral e sexual, a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a segurança da informação e o funcionamento do nosso Canal de Denúncia. Esses treinamentos são obrigatórios, auditados e controlados pela **SIMPAR holding**. **GRI 2-23, 2-24**

Na **Universidade SIMPAR**, oferecemos trilhas de desenvolvimento específicas, alinhadas às necessidades e funções de cada colaborador, bem como trilhas voltadas ao autodesenvolvimento. Esses treinamentos são disponibilizados em diferentes formatos: on-line síncrono (aulas ao vivo), on-line assíncrono (*e-learning*s, videoaulas, entre outros) ou presenciais, todos devidamente registrados nas plataformas das universidades corporativas.

Em 2024, ampliamos a oferta de capacitação com a disponibilização de cursos para todos os colaboradores, incluindo: Treinamento de *Feedback* (para todos os líderes), Formação de Facilitadores de Aprendizagem, Formação de *Business Partner* de Gente e Cultura, Acelera Líder e FormAção de Líderes.



Cada empresa do **Grupo SIMPAR** conta ainda com a sua própria universidade, por meio da qual são oferecidos treinamentos técnicos, operacionais, de liderança e processos específicos de acordo com as demandas de cada negócio.

Em 2024, a **Universidade SIMPAR** alcançou a marca de 329.115 horas de treinamento, um crescimento de 43% em relação aos resultados de 2023, envolvendo mais de 30.000 colaboradores.

Formações estratégicas para líderes que impulsionam a Cultura e a performance do Grupo.



Remuneração e Benefícios

GRI 3-3 Valorização de pessoas e direitos humanos, 2-30, 202-1, 401-2, 401-3, 404-3

Nas empresas do ecossistema **SIMPAR**, oferecemos um pacote de benefícios⁽¹⁾ que reforça o nosso compromisso com o bem-estar e a qualidade de vida aos colaboradores. Entre eles, estão seguro de vida, plano de saúde – em muitos casos, extensível aos familiares e aplicável tanto para contratos de jornada integral quanto parcial –, além do *TotalPass* e das licenças de maternidade e paternidade estendidas, garantindo mais suporte às famílias. Como Empresa Cidadã⁽²⁾, seguimos investindo em ações que valorizam e cuidam das pessoas que fazem parte do nosso time.

Todos os colaboradores do **Grupo SIMPAR**, estão cobertos por instrumentos coletivos de trabalho. **GRI 2-30**

Em 2024, 1.087 colaboradores (361 mulheres e 726 homens) usufruíram dessas licenças, com uma taxa de retenção de 79,80% para homens e 66,50% para mulheres após 12 meses do retorno ao trabalho.

Gente é um dos pilares de desenvolvimento da **SIMPAR**, que investe em ações para apoiar o desenvolvimento profissional e pessoal de suas equipes.



Apoio aos Colaboradores

 Valorização da Família	 Empresa Cidadã	 Ligado em Você	 Ciclo de Gente	 Universidade SIMPAR	 Comunicação Interna
Ação com foco em contratar familiares e, assim, estreitar e ampliar a geração de emprego, renda e benefícios às famílias dos colaboradores.	Licenças estendidas: de 6 meses para maternidade e de 20 dias para paternidade.	Serviço disponível para colaboradores e familiares, possibilita os atendimentos nas áreas social, profissional, de saúde e jurídica.	Processo de avaliação de competências comportamentais e de desempenho, com <i>feedbacks</i> e formulação de Planos de Desenvolvimento Individuais (PDIs).	Plataforma que reúne os treinamentos e cursos de cada uma das empresas do Grupo.	Estrutura dedicada à Cultura organizacional, a comunicar as mudanças de políticas/processos e engajar e conscientizar os colaboradores em temas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) e de marca empregadora, promovendo orgulho em pertencer.

A Companhia oferece salários competitivos em suas empresas, levando em consideração a área e o setor de atuação, sempre respeitando o mínimo local.⁽³⁾

(1) Planos adicionais como auxílio-deficiência/invalidéz, previdência privada e plano de aquisições de ações são avaliados e atendidos quando estabelecido em termo sindical. Há um programa de sócios de longo prazo que engloba alguns dos executivos do Grupo.

(2) No Grupo, são consideradas Empresa Cidadã: Ponto Veículos S.A, Original Comércio de Veículos Seminovos S.A (Antiga Avante); Original Veículos S.A; Original Distribuidora de Peças e Acessórios Ltda.; Banco Brasileiro de Crédito S.A; CS Brasil Transportes de Passageiros e Serviços Ambientais Ltda; Mogipasses Comércio de Bilhetes Eletrônicos Ltda. JSL S.A; Yolanda Logística; Armazém, transportes e Serviços Gerais Ltda. Quick Logística Ltda.; Quick Armazéns Gerais Ltda.; CS Brasil Frotas S.A; Movida Locação de Veículos S.A.; Movida Participações S.A.; Madre Corretora e Administradora de Seguros Ltda; SIMPAR S.A.; VAMOS Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A.; VAMOS Máquinas e Equipamentos S.A. (Valtra); Transrio Caminhões, Ônibus, Máquinas e Motores Ltda. (Volks).

(3) O menor salário nominal de cada unidade de negócios da Companhia foi considerado para a definição do salário mais baixo.

Direitos Humanos

GRI 3-3 Valorização das pessoas e direitos humanos, 2-23, 2-24

Na **SIMPAR**, disseminamos orientações e valores que asseguram a nossa atuação em conformidade com a Constituição Federal e com tratados e convenções internacionais, como a Carta Internacional dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Desde 2022, implementamos a nossa [Política de Direitos Humanos](#), que estabelece diretrizes básicas para a proteção e preservação desses direitos em todas as nossas operações. Além disso, contamos com documentos complementares, como o [Código de Conduta](#), o [Código de Conduta de Terceiros](#), a [Política de Investimento Social](#) e a [Política de Sustentabilidade](#), que reforçam o nosso compromisso com práticas empresariais responsáveis.

Somos signatários do Programa Na Mão Certa, da *Childhood* Brasil, lançado em 2006, que visa combater a exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras. Desde 2007, a **JSL**, uma de nossas controladas, apoia ativamente o Programa, e, em 2021, a **SIMPAR** ampliou esse compromisso, integrando-o em nossas ações internas de conscientização e sensibilização sobre o tema.

Além disso, a **JSL** participa ativamente das iniciativas do SEST/SENAT, contribuindo para o desenvolvimento social e a qualificação profissional no setor de transportes.

O nosso compromisso com os direitos humanos também se reflete em nossa adesão ao Pacto Global, das Organização das Nações Unidas (ONU), e aos Princípios de Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres. Essas iniciativas orientam as nossas práticas corporativas, promovendo a igualdade de gênero e o respeito aos direitos fundamentais em todas as esferas de atuação.

Desde 2022, as empresas **SIMPAR**, **Movida**, **JSL** e **VAMOS** subscrevem o compromisso Empresários pelo Clima, uma iniciativa para engajar o setor empresarial na promoção de práticas sustentáveis e no enfrentamento às mudanças climáticas. A adesão a esse compromisso reflete o empenho dessas companhias em integrar a sustentabilidade em suas estratégias de negócio e operações.



Saúde, Segurança e Bem-Estar

GRI 3-3 Saúde e segurança das pessoas, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8; SASB TR-RO-320a.3

Saúde e segurança são requisitos estratégicos e inegociáveis para a **SIMPAR**, permitindo que a Companhia mantenha o foco na eficiência, capture valor e gere resultados sustentáveis. Para isso, suas empresas adotam um sistema de gestão que assegura a excelência operacional em suas atividades.

As empresas da **SIMPAR** estruturam as suas gestões de saúde, segurança e bem-estar com base nas normativas do Sistema de Gestão Integrado (SGI)⁽¹⁾, assegurando um ambiente de trabalho seguro, saudável e alinhado às melhores práticas do setor.

As operações também mantêm o Programa de Gerenciamento de Riscos e o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), garantindo a prevenção e a melhoria contínua das condições de trabalho. Os colaboradores são orientados e têm o direito de recusar atividades que apresentem

riscos⁽²⁾. Antes de iniciar as atividades, os novos colaboradores passam por uma integração de segurança, que aborda temas relacionados às suas funções e fornece orientações específicas.

Como medidas preventivas, são realizados diagnósticos, avaliações de periculosidade, inspeções, sinalizações, exigência do uso correto dos equipamentos de proteção individual (EPIs), além da promoção do Diálogo Diário de Segurança (DDS) e auditorias nas frentes de trabalho. A **SIMPAR** mantém ainda ativa a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)⁽³⁾, pela qual 100% dos colaboradores são representados.

Além disso, a **SIMPAR** conta com parcerias com clínicas especializadas em todo o Brasil, ampliando o acesso à saúde para as suas equipes. Por meio dessas iniciativas, reafirmamos o nosso compromisso com a segurança, a saúde ocupacional e a qualidade de vida colaboradores,

promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável.

Criado em 2011, o programa Ligado em Você oferece um atendimento integral aos colaboradores, com suporte em saúde, bem-estar, qualidade de vida e desenvolvimento pessoal e profissional.

O Programa oferece atendimento psicológico, supervisão clínica com médico psiquiatra, consultoria com médico generalista e integral, além do suporte de uma equipe multidisciplinar dedicada a atender às diversas necessidades dos colaboradores.

Em 2024, foram realizados 11.696 atendimentos, o que demonstra o nosso compromisso com o cuidado e o acolhimento.

Adicionalmente, lançamos o programa Saúde 360, direcionado às lideranças da Empresa. O Programa consiste na aferição de dados

de saúde física e inclui um questionário para avaliar aspectos de saúde emocional, proporcionando acompanhamento médico por 1 ano com o objetivo de promover o bem-estar físico e emocional dos participantes.

(1) Algumas empresas dentro do Grupo utilizam os seus próprios sistemas de gestão de saúde, segurança e bem-estar, mas todas atuam em conformidade com os protocolos e legislações trabalhistas vigentes.

(2) Os principais tipos de acidentes de trabalho englobam fatores ligados a serviços de manutenção, condições inseguras, contato com produtos químicos, uso de ilícitos, velocidade, cansaço e fadiga, postura, incêndio/explosão, ruído, acidentes de trajeto e deslocamento casa-trabalho. Os perigos estão associados principalmente a acidentes de trânsito e atos de direção insegura, como excesso de velocidade, imprudência e falta de atenção.

(3) O sistema de gestão do Grupo não é aplicado aos trabalhadores que não são empregados. No entanto, todo o pessoal terceirizado e os prestadores de serviços também recebem as orientações necessárias e específicas de cada negócio por meio do SGI.

Eventos Internos Promovidos em 2024

- **Encontro de Veteranos:** encontro de valorização dos profissionais que completaram 15, 20, 25 e 30 anos de trabalho no **Grupo SIMPAR**;
- **Kids Day:** evento em Mogi das Cruzes e em São Paulo dedicado aos filhos dos colaboradores com um dia de diversão e visita ao local de trabalho dos pais;
- **Semana de Bem-Estar:** realizado na sede administrativa, em Mogi das Cruzes, foram atividades como aferição de sinais vitais, bioimpedância, *quick massage*, óculos de realidade virtual e ginástica laboral;
- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA):** atividades como suco *bike*, distribuição de cartilhas sobre hábitos saudáveis e orientações nutricionais em parceria com alunos do curso de Enfermagem do Trabalho;
- **Outubro Rosa:** ação solidária em parceria com a ONG Cabelegria. Nesse movimento, mobilizamos os colaboradores de todas as empresas para doar cabelos, lenços e outras contribuições para o combate ao câncer de mama;
- **Novembro Azul:** em parceria com a Suzano, a **JSL** realizou ações de conscientização sobre a prevenção do câncer de próstata, além de campanhas contra hipertensão e diabetes em 3 unidades da Cummins, com aferição de sinais vitais e distribuição de materiais informativos; e
- **Convenção de Gestores:** em que apresentamos as estratégias e os compromissos para 2025 e celebramos os resultados alcançados com as equipes em 2024.

Segurança Viária como Valor Compartilhado

A **JSL** e a **Movida**, empresas do **Grupo SIMPAR**, reforçam o seu compromisso com a condução segura por meio de iniciativas distintas e complementares. A **JSL** implantou um simulador de direção de caminhões em uma carreta itinerante, com capacidade para treinar até 150 motoristas por mês, utilizando tecnologia de ponta para preparar condutores em cenários adversos. Já a **Movida**, em parceria com o SEST/SENAT, promove o Programa de Formação do Conductor, voltado a colaboradores de diferentes áreas, além de ações contínuas de conscientização com clientes e parceiros. Ambas as empresas demonstram que investir em segurança é investir em pessoas, prevenção e responsabilidade no trânsito.



07

Capital Social e de Relacionamento



Nossos Clientes

GRI 3-3 Relacionamento com o cliente, 2-6, 2-29

Nas empresas e no **Grupo SIMPAR**, o cliente está no centro da estratégia. Como parte do planejamento contribuimos com as empresas para que possam proporcionar a melhor experiência ao longo de toda a jornada do cliente.

O nosso compromisso é aliar customização e eficiência, assegurando um atendimento de qualidade e segurança, antecipando necessidades para oferecer soluções que agreguem valor.

Além de proporcionar uma experiência diferenciada, incentivamos os clientes a participarem do impacto positivo, incluindo programas de qualificação profissional para grupos subrepresentados e ações ambientais focadas na redução e neutralização das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Também promovemos orientação sobre o uso de combustíveis menos poluentes e campanhas de segurança no trânsito, reforçando nosso compromisso com práticas responsáveis.

Mantemos canais de diálogo e engajamento contínuos, como Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), Canal de Denúncia, Linha Transparente, redes sociais e publicações institucionais, incluindo este Relatório Integrado. Quando identificamos impactos negativos, adotamos o monitoramento intensivo e implementamos ações corretivas.

Nas empresas do **Grupo SIMPAR**, a experiência do cliente é uma prioridade, e aplicamos a avaliação de satisfação por meio de índices de qualidade e da metodologia *Net Promoter Score* (NPS), assegurando uma medição precisa da percepção sobre determinados serviços.

Estamos atentos às sugestões e oportunidades de melhoria indicadas em nossos canais de atendimento e interação, buscando sempre aperfeiçoar processos e oferecer uma experiência cada vez mais eficiente e alinhada às expectativas de nossos clientes.



Nossos Fornecedores

GRI 2-6, 3-3 Valorização de pessoas e direitos humanos, 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia e valor, 3-3 Governança corporativa, ética e transparência, 204-1

Na **SIMPAR**, estabelecemos relacionamentos comerciais sólidos e de longo prazo, baseados na confiança mútua e na geração de valor compartilhado. Priorizamos alianças com fornecedores nas regiões onde atuamos, promovendo o desenvolvimento socioeconômico das comunidades e fortalecendo o impacto positivo das operações.

Além disso, atuamos de forma proativa para disseminar boas práticas em nossa cadeia de valor, exigindo de nossos fornecedores aderência a padrões éticos e de conformidade, estabelecidos em nosso **Código de Conduta de Terceiros**. Esse compromisso demonstra a atuação responsável e garante que todas as operações estejam alinhadas aos princípios de sustentabilidade e governança da **SIMPAR**.

Em conformidade com a legislação e alinhados aos princípios de qualidade e respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de fornecedores, incentivamos as empresas locais a adotarem boas práticas de gestão e governança. Em 2024, 53% do valor monetário das compras foi realizado nos estados onde a Companhia possui filiais.

Para garantir sinergia e negociações mais eficientes no Grupo, equilibrando custo, qualidade e disponibilidade, mantemos uma área corporativa de Suprimentos, responsável pelas cotações da maior parte das aquisições de ativos, serviços, materiais e insumos. Os principais segmentos de contratação incluem montadoras, benefícios, combustíveis, uniformes, EPIs, pneus, materiais de escritório, *softwares*, equipamentos de tecnologia da informação (TI) e serviços de tecnologia.

Além disso, utilizamos ferramentas de inteligência de mercado para monitorar preços médios e insumos utilizados na fabricação dos produtos, permitindo um planejamento mais estratégico e assertivo.

Em 2024, 53% do pagamento das compras foi realizado nos estados onde a Companhia possui filiais.



Ética e Sustentabilidade na Cadeia de Valor

GRI 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor, 3-3
Governança corporativa, ética e transparência, 2-24, 407-1, 408-1, 409-1

Temos um padrão rigoroso de seleção e gestão de fornecedores, para garantir que atuem em conformidade com as diretrizes da Companhia. Estruturamos o processo de homologação e monitoramento com base na criticidade e na relevância dos serviços prestados, assegurando o cumprimento das exigências legais.

Para apoiar essa análise de conformidade, utilizamos uma plataforma de pesquisa que nos permite realizar consultas públicas sobre as empresas. A ferramenta também integra critérios de conformidade, com foco na identificação e mitigação de riscos, incluindo práticas de trabalho infantil ou análogo ao escravo. Este processo está alinhado ao Programa de Conformidade da **SIMPAR**.

Além disso, analisamos o histórico dos fornecedores em bases de dados oficiais, como o Cadastro de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS), o Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP) e o Cadastro de Empregadores do Ministério do Trabalho e Previdência, conhecido como “lista suja”. Inicialmente, os documentos são verificados automaticamente em listas de risco, bloqueando fornecedores envolvidos em práticas irregulares.

Também exigimos a aceitação do **Código de Conduta de Terceiros** e um questionário de *due diligence* para avaliar integridade e criticidade. Para fornecedores de alto risco, realizamos verificações adicionais e exigimos a Declaração de Conformidade. O Código de Conduta de Terceiros proíbe trabalho infantil ou análogo ao escravo, reafirmando o compromisso com direitos humanos e ética na cadeia de suprimentos.

Ainda, alinhada à sua **Política de Direitos Humanos**, a **SIMPAR** pode realizar reavaliação em *due diligence* dos fornecedores críticos ativos. Riscos referentes ao trabalho infantil e análogo ao escravo – que podem ocorrer em áreas vulneráveis, considerando que a atuação do Grupo é em âmbito nacional – são maiores no exercício de manutenção de veículos por oficinas, lava-rápidos, serviços de funilaria e pintura, acessórios, pneus e vidros (terceirizadas). Contudo, não há qualquer ação no âmbito administrativo e/ou judicial referente ao tema em questão.

Para mitigar possíveis riscos identificados, realizamos reavaliações periódicas (*due diligence*) de fornecedores classificados como críticos.

Realizamos processos de monitoramento contínuo, garantindo um ambiente de negócios sustentável, justo e alinhado às melhores práticas de mercado.



Atuação Social

GRI 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor, 2-23, 2-24, 413-2

A atuação da **SIMP**AR em prol do desenvolvimento das comunidades do entorno das operações ocorre por meio de projetos realizados via leis de incentivo e programas proprietários das empresas.

A alocação de recursos é orientada pela **Política de Investimento Social**, que visa assegurar a execução dos projetos, gerar impactos positivos e mitigar impactos negativos na sociedade. O documento prioriza iniciativas alinhadas à identidade do negócio e relevantes para o avanço de questões socioambientais, além de promover aprendizados que possam subsidiar a formulação e o aprimoramento de políticas públicas.

Complementam essa gestão as **Políticas de Sustentabilidade, Direitos Humanos e Engajamento de Partes Interessadas**, reforçando o compromisso social da organização.

Investimento Social – Grupo SIMPAR GRI 203-1

Categoria	Percentual Total dos Custos (%)	Valor (R\$)	Descrição do Item Considerado em 2024
Doações	80	6.687.495,15	• Lei de Incentivo; • Trabalho voluntário; • Caminho do Bem (doação colaboradores); • Doação de colaboradores para o Instituto Julio Simões (campanhas do Natal e Inverno do Bem); • Doação da Fadel (JSL); doação BMB (VAMOS); • Doação de comodato caminhão da VAMOS; e • Doação via Instituto Julio Simões para a ação emergencial das chuvas no Rio Grande do Sul.
Investimento Social	10	829.714,44	• Doação das empresas; Você Quer? Você Pode! – Formação de Jovens; • Formare (JSL); • Plataforma Caminho do Bem – incentivo a doação colaboradores; • Escola Ciclus; • Escola de Formação de Mecânicos (VAMOS); e • Mulheres na Direção (JSL).
Doações de Colaboradores	10	820.518,21	• Doação dos colaboradores para campanhas do Instituto Julio Simões.
Total	100	8.337.727,80	





Gestão dos Impactos

GRI 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor, 203-1, 203-2, 413-2

A gestão de impactos da **SIMPAR** foca a mitigação de efeitos negativos e a potencialização dos positivos. Adaptamos os controles de impacto às particularidades de cada empresa, priorizando benefícios para biodiversidade, comunidades locais e indígenas, além de combater o desmatamento ilegal, conforme a nossa [Política de Mudanças Climáticas](#). Todas as empresas monitoram impactos e implementam ações para mitigá-los.

Quando exigido pelas licenças de operação, realizamos estudos de aspectos e impactos ambientais, com planos de ação para controlar e ampliar os efeitos positivos nas comunidades.

Monitoramos, em nível corporativo, o Índice de Vulnerabilidade Social (IVS) das regiões onde atuamos e, desde 2024, incluímos a avaliação de comunidades originárias nessa análise. O IVS nos ajuda a direcionar e priorizar os nossos investimentos sociais.

Além dos impactos ambientais monitorados e acompanhados, sempre que aplicável, pelas operações por meio dos Levantamentos de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), também temos o nosso foco em programas vinculados à diversidade e inclusão produtiva.

 [Saiba mais em Diversidade e Inclusão Produtiva.](#)

Nos temas sociais, impulsionamos a capacitação profissional, a contratação de fornecedores locais e a movimentação da economia regional. Em 2024, foram destinados cerca de R\$ 7 milhões entre doações de pessoas físicas (colaboradores), empresas do ecossistema **SIMPAR** e recursos incentivados.

Políticas Públicas Setoriais

Participamos de associações setoriais para colaborar com ações e políticas públicas relacionadas aos nossos negócios, sem realizar contribuições financeiras a partidos, grupos ou fundos políticos, conforme a legislação. O nosso relacionamento com os públicos de interesse, incluindo associações, baseia-se em colaboração e apoio limitado, sem fins políticos, alinhado às nossas normas internas.

Indicadores Complementares – Contribuição com Organizações (R\$)

Instituições	2024
Associação Brasileira de Operadores Logístico	62.900,30
Pacto Global da ONU	96.760,02
Na Mão Certa	33.765,00
ABRASCA	60.600,00
Associação Brasileira dos Terminais Portuários	106.600,00
Comitê de Fomento Industrial de Camaçari	30.039,84
Órgão Gestor de Mão de Obra – Programa VEMSER	3.200,00
Total	393.865,16
Categorias	
Lobbying, Representação de Interesses ou Similar	0,00
Campanhas/Organizações/Candidatos Políticos Locais, Regionais ou Nacionais	0,00
Associações Comerciais ou Grupos Isentos de Impostos (por exemplo, <i>think tanks</i>)	1.165.169,00
Outros (por exemplo, gastos relacionados a medidas eleitorais ou referendos)	0,00
Total	1.165.169,00

Leis de Incentivo

GRI 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor, 203-1, 203-2, 413-2

Por meio de destinações fiscais do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS), Imposto Sobre Serviços (ISS) e outras leis de incentivo, foram apoiados diversos projetos sociais, culturais, esportivos e de saúde, reforçando o compromisso com o desenvolvimento sustentável e a inclusão social. Entre as iniciativas apoiadas estão:

CULTURA E EDUCAÇÃO

- **Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo (OSESP) 2024 (Plano Anual de Atividades):** via Programa de Ação Cultural (ProAC), para educação musical infantil e capacitação de professores.
- **Bienal de São Paulo:** via Lei *Rouanet*, para manutenção da sede e estrutura administrativa.
- **Instituto Baccarelli:** via Lei *Rouanet*, para profissionalização musical de crianças e jovens.
- **Instituto Marcos Hacker de Melo (MHM):** via Lei *Rouanet*, para programação plurianual do novo centro cultural em Recife.
- **Papel de Parede (espetáculo teatral):** via Lei *Rouanet*, inspirado na obra de *Charlotte Perkins Gilman*.
- **Wicked (musical):** via Lei *Rouanet*, com acesso popular à cultura e inclusão educacional.

SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

- **Tietê Verdadeiro:** via Lei de Incentivo à Cultura (Mogi das Cruzes), para documentário e ações sobre a preservação do rio Tietê.

ESPORTE E INCLUSÃO SOCIAL

- **Futuro Paralímpico:** via ProAC, para iniciação esportiva de 80 atletas com deficiência.
- **Rede de Núcleos Esportivos:** via Lei de Incentivo ao Esporte, para a ampliação do acesso ao esporte educacional.
- **Esporte Clube Pinheiros:** via Lei de Incentivo ao Esporte, para a formação de atletas em diversas modalidades.
- **Night Run (corrida noturna):** via ProAC, promovendo saúde e inclusão esportiva.

DESENVOLVIMENTO SOCIAL E SAÚDE

- **Hospital Angelina Caron:** via Fundo da Infância e Adolescência, para humanização do atendimento pediátrico.
- **Pequeno Príncipe:** via Fundo da Infância e Adolescência, em benefício a crianças e adolescentes com assistência hospitalar.
- **Conecta (Rede Cidadã):** via Lei do Idoso, para a geração de trabalho e renda.
- **Pela Vida do Idoso com Câncer:** via Lei do Idoso, para atendimento oncológico no Hospital Erasto Gaertner.
- **Juntas as Pontas:** via Lei do Idoso, para a formação de cuidadores de idosos e reemprego de profissionais acima de 50 anos.

INFÂNCIA E LAZER

- **Dia de Brincar:** via Lei de Incentivo ao Esporte (Mogi das Cruzes), com eventos multiculturais gratuitos em parques públicos.
- **Mini Vila:** via ProAC, para educação infantil sobre trânsito seguro.

PRODUÇÃO AUDIOVISUAL E MEMÓRIA CULTURAL

- **Raoni (documentário):** via Lei Audiovisual, sobre o legado do líder indígena *Kayapó*.
- **Butiá (festival cultural):** via Lei *Rouanet*, promovendo artes cênicas, literatura e música no Rio Grande do Sul.





Instituto Julio Simões

GRI 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor, 203-1, 413-1, 413-2

Criado, em 2006, na cidade de Mogi das Cruzes (SP), o **Instituto Julio Simões** tem como objetivo direcionar os investimentos sociais da **SIMPAR** para projetos de assistência social e socioculturais, tanto próprios quanto realizados por outras instituições com as quais o Grupo compartilha ideais de desenvolvimento social.

Dessa forma, o **Instituto Julio Simões** também promove o relacionamento da Companhia, negócios e colaboradores com as comunidades. O Instituto também zela pelo patrimônio histórico e cultural do Grupo, cuidando do acervo do Centro de Memória e Cultura Julio Simões.

As empresas da **SIMPAR** reafirmam o compromisso com a responsabilidade social ao terem destinado, no ano de 2024, R\$ 2,5 milhões ao **Instituto Julio Simões**. Esse valor, proveniente de contribuições de **Movida, VAMOS, Ciclus/CS Infra, SIMPAR, CS Brasil, JSL, AUTOMOB e BBC**, reforça o propósito de gerar impacto positivo e transformar vidas por meio das ações do Instituto.

Você Quer? Você Pode!

Ensino Fundamental (Crianças)

Desde 2012, o projeto recebe milhares de alunos do 4º ano do ensino fundamental I (10 a 11 anos) da rede municipal de Mogi das Cruzes (SP) para uma visita ao Centro de Memória e Cultura Julio Simões.

O Programa proporciona uma experiência cultural enriquecedora, conectando os estudantes à história de superação do fundador do **Grupo SIMPAR**, Julio Simões, além de abordar temas transversais ao currículo escolar. Em 2024, mais de 2.800 alunos participaram do Projeto.

Ensino Médio (Jovens)

Em 2024, o Programa formou 47 jovens (16 a 24 anos) em situação de vulnerabilidade social, fortalecendo suas habilidades acadêmicas e comportamentais, ajudando-os a desenvolver projetos de vida e ingressar no mercado de trabalho. O curso de 4 meses oferece aulas em português, matemática e Pacote **Office**, além de bolsa-auxílio e alimentação durante o período do Programa. No fim, os jovens participaram de processos seletivos para vagas de jovem aprendiz no **Grupo SIMPAR**.

Atuação Solidária

GRI 3-3 Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor, 203-1, 203-2, 413-2

Em maio de 2024, o Instituto Julio Simões mobilizou-se para apoiar as vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul. Em conjunto com as empresas arrecadou recursos e coordenou a logística para a entrega de doações às comunidades afetadas no Estado.

A **JSL** realizou 40 fretes solidários para transportar mais de 900 toneladas de doações realizadas por clientes, empresas e instituições que foram beneficiadas pela Campanha.

Nossas empresas também ajudaram com a compra de donativos. Somamos **mais de R\$ 1 milhão em doações para o Rio Grande do Sul**, incluindo a compra e transporte de donativos:

- + de 250.000 litros de água;
- + de 15.000 produtos essenciais (colchões, cobertores, cestas básicas, higiene e limpeza, etc.);
- 31 carretas com doações de nossas empresas, clientes, fornecedores e sociedade; e
- + de 15.000 doações feitas pela nossa gente (roupas, colchões, cobertores e brinquedos).

Para ampliar o impacto, o Instituto Julio Simões lançou uma campanha de arrecadação financeira. Graças ao engajamento de colaboradores, parceiros e sociedade civil, foram arrecadados R\$ 288.000,00. Em seguida, o **Instituto SIMPAR** aportou o mesmo valor, totalizando R\$ 576.000,00 destinados à causa.

Essa ação demonstrou, mais uma vez, o compromisso da **SIMPAR** e de suas empresas controladas em atuar de forma solidária e eficiente em situações emergenciais, utilizando a sua expertise logística para auxiliar comunidades em momentos de crise.

Contamos com mais de 1.000 colaboradores no Rio Grande do Sul, sendo 170 diretamente impactados pelas chuvas e enchentes. Desde o início, os colaboradores das empresas no Rio Grande do Sul receberam suporte, incluindo apoio psicossocial, por meio do programa Ligado em Você.

Essa e outras ações reafirmam a força do nosso voluntariado e a capacidade da transformação coletiva quando unimos esforços por um propósito maior.

Além disso, ao longo do ano, apoiamos projetos independentes, dentro da atuação social do Instituto Julio Simões, por meio de repasses mensais para várias instituições sociais, ampliando o impacto positivo e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida de diversas comunidades.

Desde 2019, a **SIMPAR** promove campanhas para incentivar a solidariedade entre os seus colaboradores, incluindo a destinação de até 6% do Imposto de Renda de Pessoa Física devido, com restituição integral por meio de abatimento ou reembolso.

O programa Caminho do Bem conseguiu, na edição de 2024, arrecadou R\$ 648.648,90, reforçando o compromisso com ações de impacto social e a participação em projetos transformadores.



Doações a Entidades Sociais Descritivo

Estância Renascer

Projeto criado pela senhora Elvira Simões, a Associação Manuel Maria Estância Renascer é uma Instituição de Longa Permanência (ILPI) que atende a cerca de 40 idosos, de ambos os sexos e de baixa renda.

Lar dos Velhinhos

Localizado em Virginópolis (MG), abriga 12 idosos, oferecendo a eles todos os tratamentos médicos e terapêuticos.

SOS Vida

Fundada pela Irmã Teresinha Biasi, em outubro de 1993, a Associação de Recuperação Nutricional SOS Vida já atendeu, em Eunápolis (BA), mais de 2.500 crianças vítimas de desnutrição, maus-tratos e abandono. A casa funciona 24 horas e atende cerca de 30 crianças internadas, além de tantas outras acompanhadas em suas residências.

**Comunidade Terapêutica
Liberdade Guadalupe**

Inaugurada em 1999, a Comunidade Terapêutica Liberdade Guadalupe é um centro de recuperação para dependentes químicos, no município de Jaú (SP), e atende 20 pessoas por mês.

Creche Santo Antônio

A instituição, localizada em Mogi das Cruzes (SP), mantém uma creche que atende 225 crianças, em tempo integral, de famílias com renda de até 3 salários mínimos.

Recanto do Ancião

O Recanto do Ancião José Segatto é um local de permanência assistida a pessoas com idade a partir de 60 anos na cidade de Aracruz (ES) e hoje atende a 40 idosos.

Candeia

Com foco o desenvolvimento de projetos e oficinas na comunidade de Três Lagoas (MS), atende crianças e jovens.

**Associação de Pais e Amigos
dos Excepcionais (APAE)**

Criada em 1970, a APAE de Mogi das Cruzes (SP) atende cerca de 600 pessoas com deficiência intelectual e múltipla, que recebem atendimento gratuito nas áreas de educação, saúde e assistência social.



Os caminhoneiros ocupam uma posição central em nossas operações e no desenvolvimento do país. Em um cenário em que a logística rodoviária é o principal modal de transporte na economia, são esses profissionais que tornam possível a circulação de bens e serviços.

Nas estradas que conectam centros urbanos, polos industriais e regiões remotas, os caminhoneiros representam a força que viabiliza o abastecimento de cadeias produtivas e o atendimento às necessidades de milhões de brasileiros.

Mais do que conduzir veículos, eles carregam o compromisso com a qualidade, a responsabilidade e as operações logísticas que movimentam a economia nacional.

Investir na valorização, na segurança e no bem-estar desses profissionais é, portanto, investir na sustentabilidade e na perenidade do negócio. Porque, na **SIMPAR**, entendemos que o futuro se constrói com pessoas – e os motoristas são parte essencial dessa jornada.



Direção Certa

O **Instituto Julio Simões** lançou o **Direção Certa**, um programa de educação dedicado a contribuir com a qualidade de vida de caminhoneiros autônomos. O primeiro módulo traz diversos conteúdos desenvolvidos por especialistas, com orientações práticas sobre a gestão do dinheiro do frete, manutenção do caminhão, compra de insumos e demais desafios financeiros enfrentados por profissionais do volante no Brasil.

Com um ativo que pode ultrapassar o valor de R\$ 600.000, administrar um caminhão exige planejamento e controle financeiro, fundamentais para a rentabilidade e a estabilidade dos motoristas. Para isso, o Programa foi estruturado em 4 módulos, totalizando 80 minutos de conteúdo, apresentados de forma dinâmica e acessível. O material combina vídeos, áudios, textos curtos e testes interativos, permitindo que o aprendizado aconteça no ritmo do usuário, mesmo com a rotina intensa das estradas.

O Programa busca transformar a relação dos caminhoneiros com suas finanças, um desafio urgente para a categoria. O Direção Certa contribui para que esses profissionais aprimorem a sua gestão financeira, impactando diretamente a sua qualidade de vida, segurança e bem-estar.

Com essa iniciativa, o **Instituto Julio Simões** reafirma o seu compromisso de contribuir com a qualidade de vida, capacitar e fortalecer os profissionais que movimentam o setor de transportes e a economia do país.



08

Capital Natural





Estratégia Climática

GRI 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental, 3-3 Inovação, 201-2; SASB FN-AC-410a.2

Enfrentar as mudanças climáticas é um compromisso inegociável para o **Grupo SIMPAR**. Atuamos em um dos setores mais estratégicos para a economia brasileira – logística, mobilidade e infraestrutura, setores essenciais para o desenvolvimento do país.

Ao mesmo tempo, sabemos que esses são um dos segmentos relevantes na cadeia de emissões de gases de efeito estufa (GEE). Temos investido em tecnologia e inovação e contamos com uma gestão integrada que reduz o nosso impacto e apoia a transição para uma economia de baixo carbono.

A sustentabilidade está no centro da nossa estratégia, e as mudanças climáticas são tratadas de forma transversal em todos os negócios. Esse tema é um dos 4 pilares prioritários da jornada ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês) e está incorporado à Matriz de Riscos Climáticos, a fim de garantir que as nossas decisões estratégicas considerem os desafios e as oportunidades dessa transição.

Os Comitês de Sustentabilidade monitoram e impulsionam projetos voltados à agenda climática, acompanhando de perto o desempenho e a evolução dos indicadores. Cada empresa do Grupo tem um papel ativo nesse compromisso, alinhando as suas estratégias à [Política Corporativa de Mudanças Climáticas](#), assegurando que cada ação tenha impacto real e mensurável. [GRI 2-23, 2-24](#)

Por meio do Programa de Gestão de Emissões, monitoramos continuamente os impactos ambientais, garantindo total transparência na medição de nossas emissões de GEE. O nosso inventário, auditado por uma terceira parte, cobre escopos 1, 2 e 3, e, pelo 5º ano consecutivo, conquistamos o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG *Protocol*, um reconhecimento da confiabilidade e consistência dos nossos dados.

No ecossistema **SIMPAR**, temos impulsionado soluções sustentáveis para reafirmar nosso papel de liderança na construção de um futuro mais responsável.

Desde 2022, adotamos a Política de Mudanças Climáticas, que, com a Política de Sustentabilidade, orienta todas as empresas do Grupo na mitigação, compensação e adaptação aos impactos climáticos. Essa diretriz assegura que a gestão das mudanças climáticas esteja integrada aos processos decisórios e estratégicos das controladas, reforçando o compromisso com a transição para uma economia de baixo carbono.

Como parte dessa estratégia, investimos continuamente em soluções sustentáveis, priorizando tecnologias e práticas que reduzam as emissões de carbono de nossos produtos e serviços.

A **SIMPAR** e suas empresas estão comprometidas com a redução do aquecimento global, seguindo os principais tratados e as diretrizes internacionais, incluindo:

- **Acordo de Paris;**
- **Science Based Targets (SBTi);**
- **Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU);**
- **Programa Brasileiro GHG Protocol; e**
- **Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC).**

Pilares da Estratégia Climática da **SIMPAR**



Medição e monitoramento

Quantificação e gestão das emissões de GEE dos escopos 1, 2 e 3.



Identificação de oportunidades

Mapeamento de ações para a redução e mitigação de emissões.



Implementação de projetos

Desenvolvimento de ações para a redução e compensação de carbono.



Governança sólida

Acompanhamento contínuo por meio dos Comitês de Sustentabilidade, garantindo um processo robusto e integrado.



Engajamento setorial

Participação do *hub* de biocombustíveis do Pacto Global e escuta ativa com os clientes.

Riscos Climáticos

GRI 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental, 2-25, 201-2

Demonstrando atenção aos desafios climáticos, estamos em processo de aprimoramento de modelo de análise de resiliência diante de diferentes cenários climáticos.

Para tanto, adotamos uma Matriz de Riscos Climáticos que avalia impactos financeiros e a probabilidade de ocorrência de eventos relacionados ao clima, garantindo assim uma gestão preventiva e alinhada à sustentabilidade de longo prazo.

A Matriz da **SIMPAR** considera tanto riscos físicos crônicos – como as mudanças nos padrões de precipitação e a variabilidade climática – quanto riscos físicos agudos – que incluem eventos extremos como ciclones e inundações.

Além dos impactos diretos no meio ambiente, a Matriz também avalia os efeitos potenciais sobre as operações do Grupo em diferentes frentes. No mercado, as mudanças climáticas podem influenciar o comportamento dos clientes, impulsionando a demanda por soluções mais sustentáveis. No aspecto legal, há uma maior exposição a litígios e o fortalecimento de regulações ambientais mais restritivas.

Em termos reputacionais, a pegada de carbono da empresa pode impactar a sua imagem e a percepção pública sobre as suas práticas. Já no campo tecnológico, as limitações nos processos produtivos das montadoras podem dificultar a transição para soluções mais sustentáveis, exigindo inovações para mitigar esses desafios.

A avaliação dos riscos físicos e seus impactos foi realizada com base no modelo regional Eta, do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (INPE), aplicado ao modelo global HadGEM2-ES. Para essa análise, foram utilizados 2 cenários climáticos:

RCP⁽¹⁾ 4.5 – Projeção de aumento médio da temperatura em 2,4 °C.

RCP 8.5 – Projeção de aumento médio da temperatura em 4,3 °C.

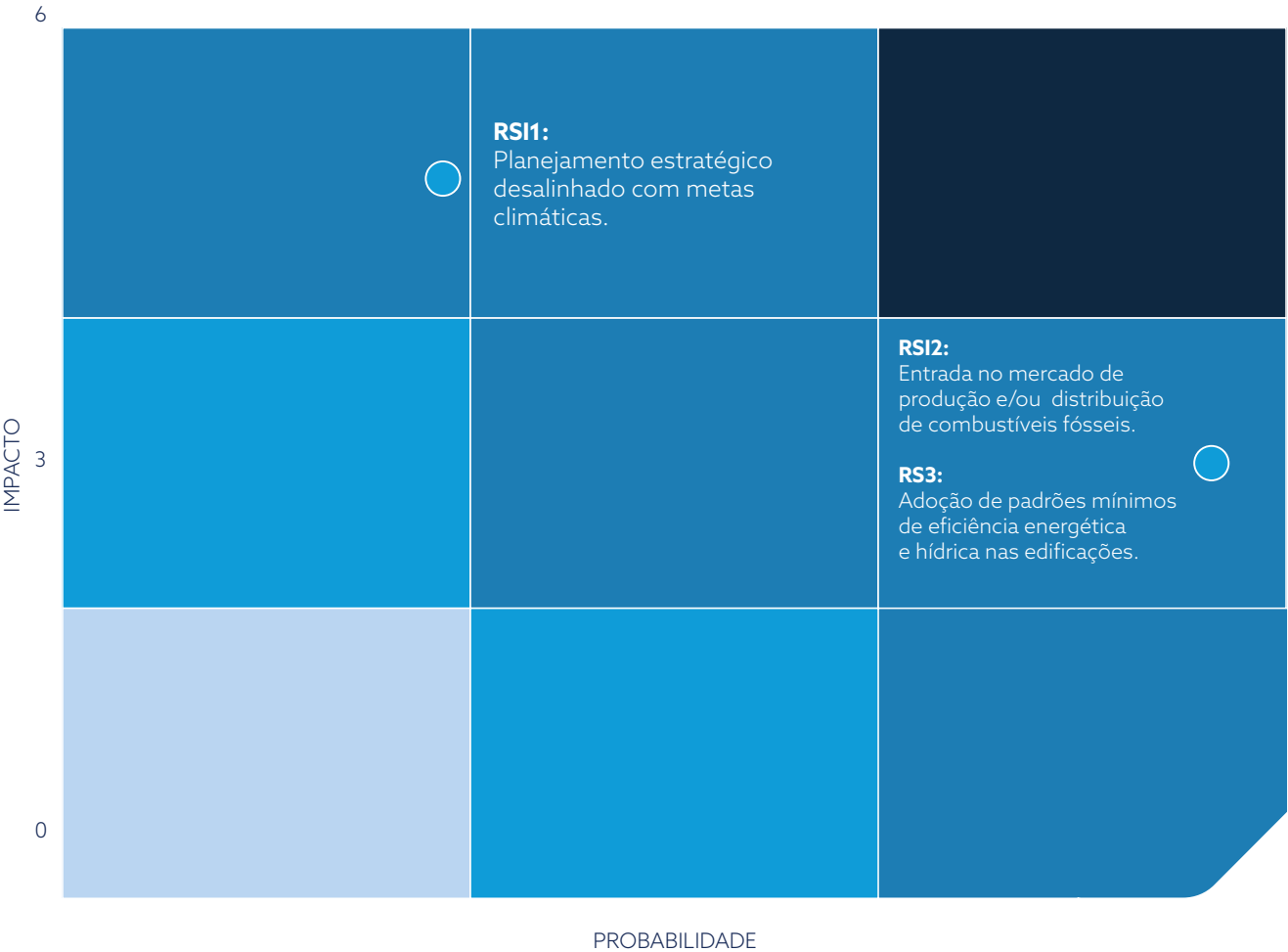
(1) A sigla RCP significa Representative Concentration Pathways (ou, em português, Cenários Representativos de Concentração) e é usada em estudos climáticos, especialmente nos relatórios do IPCC. São cenários climáticos que descrevem possíveis trajetórias de concentração de GEE (como CO₂, CH₄, etc.) na atmosfera ao longo do tempo, geralmente até o ano 2100. Eles não são previsões, mas sim projeções com base em diferentes níveis de emissões e políticas climáticas.



As empresas do Grupo atuam na redução das emissões e na adaptação às exigências de um cenário climático em transformação.

Risco	Classificação	Descrição do Controle	Plano de Ação em Andamento
Ocorrência de danos físicos gerados por eventos extremos causados pelo aumento da emissão de GEE.	Risco físico	Acompanhamento anual do total de despesas relacionadas aos prejuízos decorrentes de chuvas, inundações, vendavais e demais eventos climáticos extremos.	Sistematizar o mapeamento de prejuízos causados por eventos climáticos (disparo de formulário por sistema para operações em áreas sujeitas a eventos climáticos); mapeamento e cálculo, no primeiro trimestre, dos prejuízos ocorridos em todas as unidades no ano anterior para apresentação ao Comitê de Sustentabilidade.
Omissão, inconsistência, atraso na quantificação, no monitoramento e na notificação do inventário de GEE.	Risco reputacional	Auditoria por terceira parte acreditada e reporte anual do inventário de GEE no Registro Público de Emissões, mantendo o padrão de Selo Ouro.	Automatização dos indicadores em plataforma especializada.
Alta emissão de carbono no escopo 3 devido aos processos da cadeia de valor.	Risco reputacional	Consolidação anual do inventário de GEE.	Estudo de descarbonização com metodologia baseada na ciência.
Planejamento estratégico desalinhado com metas climáticas.	Risco de transição com impactos reputacional e financeiro	Monitoramento trimestral do indicador do <i>Sustainability-Linked Bond</i> (SLB); realização de inventários de GEE; mapeamento de projetos de redução de emissões; e acompanhamento dos indicadores e projetos no Comitê de Sustentabilidade.	Projetos de mitigação de GEE.
Regulamentação do mercado de carbono com limitações dos níveis de emissões, afetando diretamente a operação da Companhia.	Risco regulatório	Acompanhamento do mercado regulado de carbono e as suas implicações diretas. Participação em fóruns e grupos de trabalhos da temática.	A ser desenvolvido no caso da aprovação do mercado regulado brasileiro.

Matriz de Riscos Climáticos⁽¹⁾ (holding) GRI 201-2



(1) Matriz de riscos está em discussão e em reavaliação, assim como a estratégica climática da Companhia. Informações publicadas se referem a estudo preliminar desenvolvido em 2022. Os riscos das demais empresas podem ser consultados nos respectivos relatos integrados. As implicações financeiras médias anuais dos riscos estão estimadas em cerca de R\$ 395 milhões e variam entre R\$ 3 mil e R\$ 6 bilhões para todo o Grupo.

Descrição do risco e a sua classificação

- RSI1** – Risco de transição com impacto na reputação.
- RSI2** – Risco de transição com impacto na reputação.
- RSI3** – Risco de transição com impacto tecnológico.

Descrição do impacto associado ao risco

- RSI1** – Risco de não obtenção de futuros investimentos.
- RSI2** – Risco de aquisição de empresas que fabricam e/ou distribuem combustíveis fósseis.
- RSI3** – Risco associado à adaptação das instalações físicas (escritórios, unidades etc.), como substituição de geradores de energia elétrica movidos a combustível fóssil, instalação de painéis solares, troca de gases refrigerantes de aparelhos de ar-condicionado por opções com menor potencial e aquecimento global, entre outras, para a melhoria do desempenho energético.

Formas de gerenciamento dos riscos

- RSI1** – Acompanhamento periódico da meta e execução de projetos para redução da emissão de GEE.
- RSI2** – Inventário de todas as empresas adquiridas.
- RSI3** – Plano de mitigação para redução das emissões de GEE, com ações previstas que incluem instalação de painéis solares nas operações das empresas, preferência por combustíveis renováveis e dispositivos que promovem a eficiência no uso de recursos naturais, entre outros.

Emissões

GRI 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5; SASB TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.2

Adotamos uma abordagem estruturada no tema por meio de ações de redução, compensação, mitigação e adaptação, considerando os riscos climáticos e as recomendações do *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). Como parte do compromisso com a agenda climática, monitoramos os resultados e as ações das nossas empresas para a redução de emissões. Acompanhamos a evolução dos projetos, analisamos indicadores de desempenho e buscamos constantemente novas soluções para mitigar o impacto ambiental das operações.

Cada empresa do Grupo desempenha um papel essencial nesse processo, alinhando suas ações à [Política Corporativa de Mudanças Climáticas](#) e adotando práticas que contribuem com a transição para uma economia de baixo carbono. [GRI 2-23, 2-24](#)

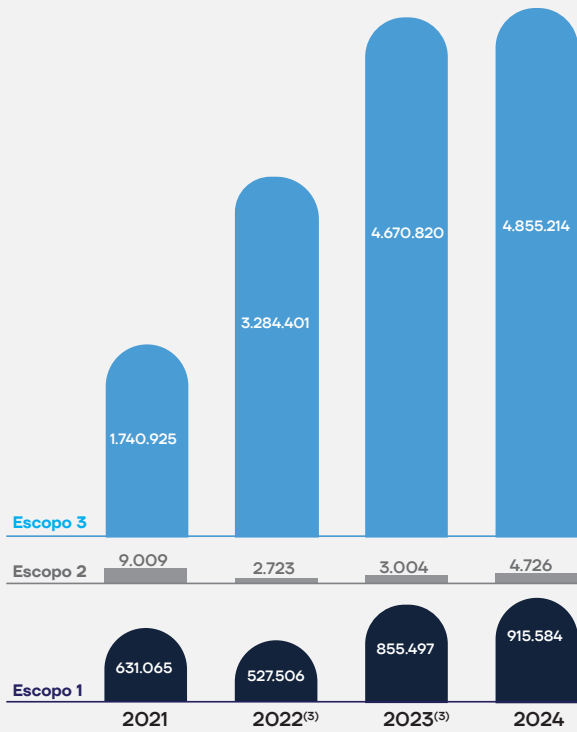
Esse monitoramento contínuo nos permite garantir eficiência, transparência e avanços concretos na redução das emissões de GEE, consolidando a **SIMPAR** como referência em sustentabilidade no setor de transporte e logística.

A intensidade das emissões é calculada considerando as emissões dos escopos 1 e 2 de todas as empresas do Grupo, além das categorias 4 e 13 do escopo 3⁽¹⁾ (*Tank-to-Wheel*).

A métrica de intensidade leva em conta a receita líquida da **SIMPAR** em milhões de reais, garantindo um monitoramento transparente e alinhado às melhores práticas globais de sustentabilidade.

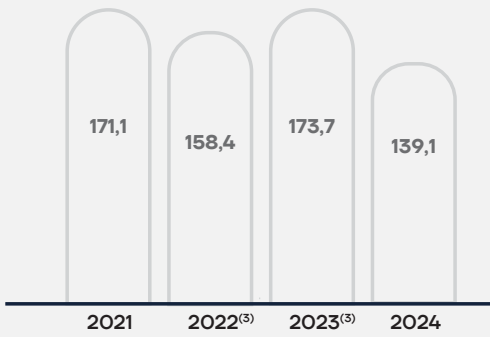
(1) Categoria 4: Emissões provenientes da queima de combustíveis no transporte e distribuição (upstream). Categoria 13: Emissões relacionadas aos bens arrendados para terceiros (organização como arrendadora).
(2) Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, e adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2025) e ao IPCC (2013).
(3) Os dados de 2022 e 2023 foram reapresentados, em decorrência dos ajustes descritos nos indicadores 305-1, 305-2 e 305-3.

Emissões Totais por Escopo (tCO₂e)⁽²⁾

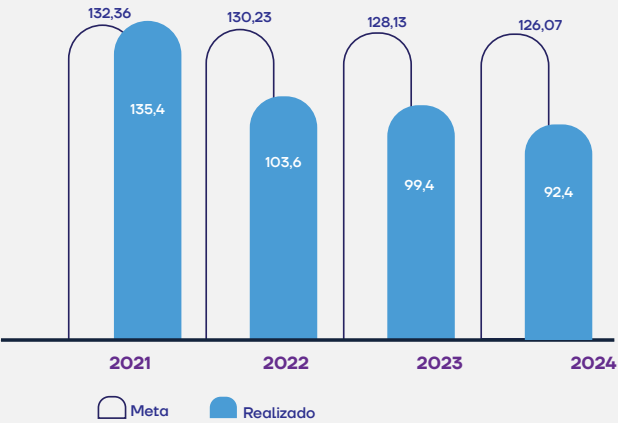


Em 2021, atrelado a nossa meta de redução das emissões de GEE, emitimos o primeiro **Sustainability-Linked Bond (SLB)** do setor no mundo no valor de **US\$ 625 milhões**. No mesmo ano, a *holding* também emitiu o primeiro SLB em reais com liquidação em dólares do País, no montante de **R\$ 450 milhões**.

Emissões Totais por Receita Líquida em Milhões (tCO₂e/R\$ MM)



Indicador Relacionado ao SLB, que Considera a Relação de Toneladas de Emissões⁽⁴⁾ por Receita Líquida Total (tCO₂e/R\$ MM)



(4) Considera as emissões de escopos 1 e 2 de todas as empresas do Grupo, além das categorias 4 e 13 (Tank-to-Wheel) do Escopo 3. A categoria 4 inclui a queima de combustíveis relacionadas ao transporte e à distribuição (upstream) e a categoria 13 considera as emissões relacionadas aos bens arrendados para terceiros (organização como arrendadora).



A **JSL**, por exemplo, mantém uma política de renovação contínua de sua frota, garantindo uma idade média baixa dos veículos. Essa prática resulta em menor consumo de combustível e redução significativa na emissão de poluentes, além de proporcionar mais segurança e agilidade.

Diante das oportunidades geradas pela transição energética, a **JSL** passou a atuar na oferta de soluções sustentáveis em processos de licitação e concorrência comercial, além de intensificar as suas prospecções com novos clientes. Essa abordagem permite que a Companhia antecipe as necessidades do setor e posicione as suas operações como referência em logística de baixo carbono.

O monitoramento contínuo também foi um pilar essencial da estratégia climática da **JSL**. A companhia implementou o acompanhamento mensal dos veículos movidos a gás natural veicular (GNV) e elétricos presentes em sua frota, garantindo uma gestão eficiente desses ativos e a maximização dos benefícios ambientais e econômicos associados. Além disso, passou a realizar o acompanhamento da

emissão bruta de GEE por centro de custo (cliente), permitindo uma visão detalhada do impacto ambiental de cada operação e possibilitando ações mais direcionadas para a redução das emissões.

Outra iniciativa adotada pela **JSL** é a participação no projeto Eixo Elétrico, desenvolvido em parceria com a *Suspensys* e a Suzano, que implementa um sistema inovador de eletrificação em caminhões bitrem.

A iniciativa consiste na instalação de um eixo elétrico no veículo, oferecendo potência adicional em momentos de maior demanda energética, como subidas, reduzindo significativamente o consumo de combustíveis fósseis. Além disso, a tecnologia aproveita a frenagem e as descidas para regenerar energia, garantindo um ciclo mais eficiente e sustentável de operação.

O primeiro caminhão adaptado já está em operação no transporte de celulose na unidade, possibilitando a coleta de dados essenciais sobre a viabilidade e o impacto da inovação. A expectativa é que o eixo elétrico contribua para a redução das emissões de GEE, fortalecendo as ações da **JSL** na busca por um transporte mais limpo e eficiente.

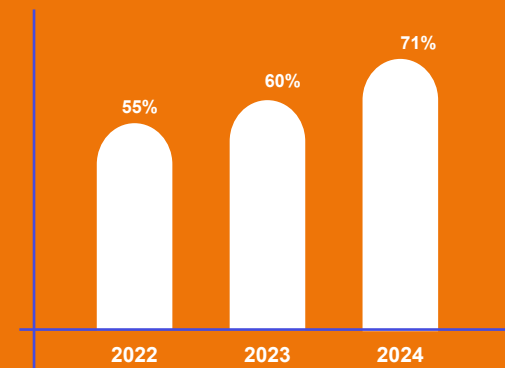


movida

aluguel de carros

A empresa encerrou 2024 com 93% de sua frota composta de veículos *flex* e segue incentivando o uso de etanol entre os seus clientes. No período, houve um avanço significativo no consumo do biocombustível no segmento de Aluguel de Carros (*Rent a Car* – RAC), que alcançou 71%, diante dos 60% registrados em 2023.

Evolução por Quilômetro Rodado com Etanol pelos Clientes no RAC



O programa **Carbon Free** é uma iniciativa da **Movida** que visa neutralizar as emissões de CO₂ geradas durante a locação de veículos. Ao optar pelo Programa, os clientes têm as suas emissões calculadas durante a locação, e o resultado é convertido em árvores plantadas para compensar o impacto ambiental. Nos últimos anos, as mudas plantadas foram integradas ao Corredor de Biodiversidade do Rio Araguaia, uma iniciativa de reflorestamento que abrange o Cerrado e a Amazônia. Em 2024, o volume de diárias contratadas no **Carbon Free** aumentou 22,6% em relação a 2023, com um total de cerca de 600 mil mudas plantadas desde o início do Projeto.



Além de manter a idade média da sua frota em 2,7 anos, a empresa possui um plano robusto de investimentos para substituir veículos com tecnologia Euro 5 por modelos Euro 6. Essa atualização tecnológica visa atender às normas de emissões mais rigorosas, reduzindo as emissões de óxidos de nitrogênio (NOx) e material particulado e emissão de GEE por meio da redução do consumo de combustível por quilometro percorrido.

No segmento de Seminovos, 90% dos veículos são de único dono e possuem menos de 7 anos de uso, o que também representa um diferencial na qualidade de tempo da frota.

Estudos indicam que a adoção de motores Euro 6 pode reduzir, em média, até 75% das emissões de NOx e 50% do material particulado em comparação à tecnologia Euro 5. Além de contribuir significativamente para a melhoria da qualidade do ar e da saúde pública, essa tecnologia também permite uma redução de aproximadamente 5% nas emissões de GEE.

Como parte do seu modelo de negócios voltado à oferta de soluções sustentáveis ao mercado, a **VAMOS** tem ampliado o número de empilhadeiras elétricas em sua frota. Além disso, compensa integralmente as emissões de GEE relativas aos escopos 1 e 2. Alinhada ao compromisso com a agenda climática e com o objetivo de avançar na neutralização das emissões do escopo 3, a companhia também oferece aos clientes soluções de baixo carbono por meio do **Programa VAMOS Carbono**. Essa iniciativa viabiliza a compensação das emissões provenientes dos ativos locados, incentivando a transição para uma economia de baixo carbono.



A **CS Brasil** acompanha de perto a evolução da oferta de veículos elétricos e já opera caminhões e empilhadeiras elétricas nas unidades de Ramos (RJ) e Brasília (DF). Essa iniciativa contribui para a redução das emissões nos contratos de prestação de serviços com órgãos públicos e empresas de economia mista. Com atuação especializada, a **CS Brasil** é focada na otimização de serviços como transporte público municipal, limpeza urbana e gestão e terceirização de frotas públicas.



Como o maior grupo de concessionárias do Brasil, a empresa apresenta um amplo portfólio de marcas, incluindo concessionárias especializadas em veículos elétricos. Essa atuação reflete o seu compromisso de acompanhar tendências do setor automotivo e fomentar a inovação, à medida que a mobilidade elétrica ganha espaço no mercado nacional.



Na área de mobilidade urbana, o BRT Sorocaba, operado pela **CS Infra**, é um exemplo de eficiência e sustentabilidade. Com uma frota cuja idade média é inferior a 3 anos, o sistema garante menos emissão de poluentes e mais conforto aos usuários. Além disso, os terminais são abastecidos por energia solar, tornando a operação ainda mais sustentável.

A infraestrutura planejada proporciona agilidade no deslocamento urbano, reduz a emissão de material particulado e contribui para a melhoria da qualidade do ar na cidade.

Como parte da gestão do sistema, foram instaladas placas fotovoltaicas em terminais e estações, que já geraram 227.478 quilowatts-hora (kWh) – o equivalente ao consumo de cerca de 160 residências por um ano –, resultando em uma economia de 20,9% no consumo de energia. A energia excedente é devolvida à rede elétrica de Sorocaba, beneficiando outros consumidores locais.



O Centro de Tratamento de Resíduos (CTR Rio), localizado em Seropédica (RJ), é responsável pela gestão de aproximadamente 10.000 toneladas diárias de resíduos sólidos urbanos, sendo cerca de 9.000 toneladas provenientes da cidade do Rio de Janeiro. Com um sistema de drenagem altamente eficiente, o aterro conta com mais de 350 poços interligados, capazes de captar 24.000 metros cúbicos de biogás por hora – volume que representa 10% de toda a produção nacional.

A maior parte desse biogás é purificada e convertida em biometano, utilizado tanto na indústria quanto como combustível veicular. O excedente é direcionado para uma planta de geração de energia elétrica com capacidade de 2,8 megawatts (MW), garantindo a autossuficiência energética das operações da **Ciclus Rio**. Esse processo, somado a outras tecnologias aplicadas no CTR, contribui de forma significativa para a redução das emissões de carbono e para o avanço da sustentabilidade ambiental.

Gestão Ambiental

As questões ambientais nas operações são analisadas pelas equipes de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMA) das controladas, responsáveis por elaborar e acompanhar os Levantamentos de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIAs) e executar procedimentos operacionais, visando ao controle e à mitigação.

De 2022 a 2024, não registramos multas ambientais acima do limite de materialidade de US\$ 10.000,00. Além disso, no mesmo período, não houve violações de normas ambientais nem passivos provisionados relacionados a questões ecológicas.

Água

GRI 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental, 303-1⁽¹⁾, 303-2, 303-3

A gestão eficiente do uso da água é uma prioridade em nossas operações, refletindo o compromisso da **SIMPAR** com a sustentabilidade e a preservação dos recursos naturais. Cada uma de nossas empresas é responsável por gerenciar o consumo desse recurso essencial, considerando as especificidades de suas operações e adotando soluções para garantir o uso responsável e eficiente.

A maior parte da água utilizada no Grupo provém da rede pública de abastecimento, embora algumas operações tenham poços artesianos para suprir as suas necessidades. A **Política de Sustentabilidade** estabelece diretrizes claras para a gestão eficiente dos recursos naturais, enquanto o **Sistema de Gestão Integrado (SGI)** assegura a implementação de práticas de consumo consciente em todas as frentes de atuação. **GRI 2-23, 2-24**

Além disso, as empresas do Grupo adotam iniciativas inovadoras para otimizar o uso da água, reduzir desperdícios e promover a reutilização do recurso. Entre as principais ações implementadas, destacamos:

JSL: estações de captação de água de chuva e estações de tratamento de água (ETA), garantindo a utilização eficiente do recurso em suas operações.

Movida: lavagem a seco reduzindo significativamente o consumo de água – 63% das lavagens no segmento RAC utilizam essa tecnologia.

VAMOS: a gestão sobre os recursos hídricos resultou na evolução na nota do CDP Água de C para B- e conquistou a certificação sustentável *EDGE Green Building* do Banco Mundial para o Mundo Caminhão Sinop. Somando-se às unidades certificadas em 2023 (*Fendt Formosa*, *Fendt Querência*, *Fendt Sinop*, *Valtra Alta Floresta* e *Valtra Querência*) e em 2022 (*Fendt Primavera do Leste*), encerrou 2024 com 7 unidades certificadas.

CS Brasil: possui estação de reúso de água para lavagem de ônibus, maximizando a eficiência no consumo.

CS Portos: opera uma estação de tratamento de águas contaminadas, promovendo a reutilização do recurso e garantindo a conformidade com a Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) nº 430/2011.

CS Grãos: terceiriza a gestão da água, priorizando processos eficientes de tratamento e reúso, como na lavagem de brita.

Ciclus Rio: conta com drenos de chorume, destinando o poluente para tratamento em estação própria, passando por diferentes estágios, incluindo a técnica de osmose reversa. Em 2024, aproximadamente 2 milhões de litros/dia de chorume foram beneficiados. Após o tratamento, há a geração de água para reúso, sendo utilizada também no Centro de Tratamento de Resíduos (CTR) e parte para umidificação das vias. O chorume tratado teria capacidade para encher 219 piscinas olímpicas/ano.

Essas ações refletem o nosso compromisso de minimizar impactos ambientais e otimizar o uso da água nas operações. Os potenciais impactos relacionados à água são mensurados mensalmente por meio de indicadores. Seguimos aprimorando processos e investindo em soluções que garantam um futuro mais sustentável para os negócios, comunidades e o meio ambiente. Quanto ao descarte, devido à natureza da maior parte das operações das empresas do Grupo, ele é feito via sistema público de esgoto ou, em sua ausência, por meio de fossa séptica, e a coleta é feita por empresa especializada. **GRI 303-4**

(1) Os potenciais impactos relacionados à água são acompanhados por meio de indicadores de consumo. Em 2024, foi atualizado o levantamento, com a ferramenta da Aqueduct Water Risk Analysis (WRI), para identificar a presença de operações das empresas controladas em áreas de estresse hídrico.

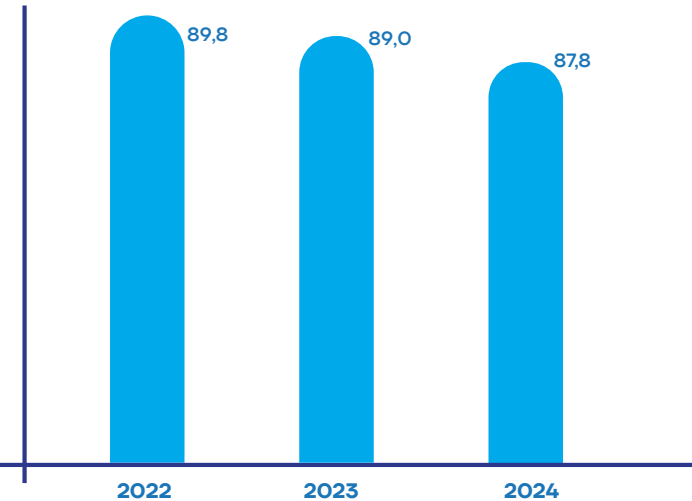
Energia

Seguimos avançando em ações concretas de mitigação das emissões de GEE, com foco especial no consumo de energia elétrica – tema diretamente relacionado ao escopo 2 do inventário de emissões.

O nosso compromisso com a sustentabilidade se reflete na busca constante pela diversificação da matriz energética da *holding* e de nossas controladas. Dentre as principais iniciativas, destacamos os projetos de instalação de sistemas de geração de energia solar, que já estão em curso em diferentes operações do Grupo.

Ao adotar fontes renováveis, reduzimos a dependência de fontes convencionais e ampliamos a eficiência energética das nossas atividades. Essas ações reforçam o nosso compromisso com o combate às mudanças climáticas e contribuem para a construção de um futuro mais limpo, resiliente e sustentável para todos.

Energia Elétrica Renovável (% do Total de Energia Adquirida)



Resíduos

GRI 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental, 306-1, 306-2, 306-3

Contamos com um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) que prioriza a redução na geração de resíduos alinhada a princípios de sustentabilidade e eficiência operacional. A gestão é conduzida internamente, com monitoramento sistemático dos dados por uma plataforma digital, permitindo análises detalhadas e identificação de melhorias.

Nesse sentido, reforçamos a comunicação interna com campanhas de conscientização, adesivagem de lixeiras, ampliação da coleta seletiva e ações durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA), focadas em resíduos. Essas iniciativas visam aprimorar a gestão de resíduos na Companhia e em nossa cadeia de valor, engajando todos os *stakeholders* e promovendo impactos positivos no meio ambiente e na sociedade.

Em nossa sede administrativa, realizamos a correta categorização e destinação: eletrônicos vão para instituições especializadas, recicláveis para empresas parceiras e resíduos comuns e orgânicos para aterros sanitários. Já os resíduos de serviços de saúde, gerados internamente, são incinerados, garantindo o descarte seguro e ambientalmente responsável.

Além disso, utilizamos uma plataforma de mapeamento e gerenciamento de dados para monitorar e atender à legislação ambiental, além de controlar indicadores internos que visam à melhoria contínua dos processos. As empresas parceiras responsáveis pela destinação dos resíduos são homologadas e possuem licenças ambientais, garantindo a conformidade e a sustentabilidade das operações.



Biodiversidade

GRI 3-3 Estratégia climática e gestão ambiental, 304-2

Adotamos uma abordagem integrada para a conservação e preservação da biodiversidade, na qual cada empresa do Grupo é responsável por avaliar impactos e implementar controles e ações operacionais específicas.

A **Política de Mudanças Climáticas** do Grupo define como prioridade atuar para que as práticas de enfrentamento às mudanças climáticas também beneficiem a biodiversidade e as comunidades locais e indígenas, além de reforçar o compromisso com a prevenção do desmatamento ilegal. **GRI 2-23, 2-24**

Sempre que aplicável, as operações monitoram os impactos ambientais de suas operações e implementam medidas de mitigação para minimizar possíveis danos aos ecossistemas.

Na **VAMOS**, são realizadas avaliações periódicas para monitorar e identificar impactos à biodiversidade, garantindo conformidade com a legislação ambiental e adotando medidas preventivas. Esse controle inclui o mapeamento das unidades e operações em relação a áreas prioritárias para biodiversidade, assegurando um planejamento ambientalmente responsável.

A **JSL** reforça o seu compromisso com a conservação ambiental ao promover o uso sustentável dos serviços ecossistêmicos e a

proteção da biodiversidade. A empresa participa ativamente de fóruns de debate e apoia projetos de restauração ecológica, como a recomposição da vegetação na Serra da Mantiqueira e o plantio voluntário no Corredor do Araguaia (PA).

Na **CS Portos**, há programas voltados à preservação dos recursos hídricos e da fauna aquática, incluindo o Programa de Monitoramento de Água Subterrânea e o Programa de Monitoramento de Megafauna e Biota Aquática, que analisam riscos ambientais e adotam medidas para minimizar ou compensar impactos.

Desde 2022, a empresa também implementou um Programa de Monitoramento e Controle dos Processos Erosivos, a fim de acompanhar e mitigar alterações causadas por operações, obras e supressão vegetal.

A **CS Grãos** conta com o Programa de Supervisão Ambiental, que visa ao acompanhamento sistemático e estruturado das ações vinculadas ao meio ambiente. Já o Programa de Prevenção e Controle de Processos Erosivos busca identificar e analisar causas e situações de risco quanto à ocorrência de processos erosivos, por exemplo. A concessionária ainda desenvolve os Programas de Recuperação de Áreas Degradadas e o de Controle da Supressão Vegetal.

Adotamos práticas responsáveis para mitigar impactos e conservar os ecossistemas onde atuamos.

09

Capital Financeiro

GRI 3-3 Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios



AUTOMOB: Maior e Mais Diversificado

Grupo de Concessionárias do País

A **AUTOMOB** estreou no Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (B3) em 16 de dezembro de 2024 (AMOB3), sendo a primeira companhia do segmento de concessionárias a abrir capital no Brasil. Essa listagem foi resultado de uma reorganização societária que envolveu a cisão parcial das operações da **VAMOS Locação** e a incorporação de ativos pela **AUTOMOB Participações**.

A **AUTOMOB** conta com um portfólio diversificado, abrangendo 35 marcas de carros, motos, caminhões, máquinas e equipamentos e opera 132 lojas de veículos leves e 60 de veículos pesados em 12 estados brasileiros. A listagem na B3 potencializa as oportunidades de acesso a financiamentos em condições mais favoráveis, além de possibilitar o uso de ações com liquidez em movimentos estratégicos que impulsionem o crescimento no segmento de concessionárias.

A abertura de capital é consequência do trabalho de consolidação liderado pela **SIMPAR** nos últimos anos, incluindo a geração de valor e resultados, ganhos de escala, capilaridade e sinergias, associados ao crescimento orgânico.

Um dos principais focos da companhia tem sido a busca por sinergias operacionais e administrativas, com destaque para a centralização de processos no centro administrativo localizado em Mogi das Cruzes (SP). Essa iniciativa otimizou a gestão e aprimorou os indicadores operacionais, refletindo os bons resultados nas vendas de veículos novos e seminovos, além da ampliação da oferta de serviços.

A incorporação das concessionárias de pesados trouxe desafios adicionais, especialmente diante das oscilações do agronegócio em regiões como Mato Grosso e Paraná. No entanto, a diversificação do portfólio fortalece a resiliência da companhia, garantindo equilíbrio nos resultados mesmo em um cenário de mercado volátil.

Reconhecendo o valor das marcas e das relações consolidadas pelas concessionárias adquiridas, a **AUTOMOB** optou por manter a identidade individual de cada operação. Com essa estratégia, a empresa se posiciona como uma *holding* que fortalece e apoia a atuação independente de cada marca, preservando sua relevância no mercado e respeitando as suas características regionais.

Esse movimento representou um passo decisivo na trajetória da **AUTOMOB**, que passou a concentrar as atividades de concessionárias do Grupo **SIMPAR**, consolidando-se como líder na comercialização de veículos leves e pesados, novos e seminovos, além de serviços complementares como assistência técnica, venda de peças, seguros e blindagem.

A requalificação da **AUTOMOB** não apenas fortaleceu sua estrutura operacional e financeira, mas também consolidou sua posição como um dos principais *players* do mercado automotivo, preparado para atender às crescentes demandas dos consumidores e acompanhar as transformações do setor.

A AUTOMOB abre capital com um portfólio diversificado, abrangendo 35 marcas de carros, motos, caminhões, máquinas e equipamentos e operando 132 lojas de veículos leves e 60 de veículos pesados em 12 estados brasileiros.

Resultados Econômico-Financeiros

GRI 3-3 Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios, GRI 201-1

Em 2024, colhemos os frutos da execução disciplinada da nossa estratégia, alcançando resultados expressivos em todas as frentes da **SIMPAR**. Registramos receita líquida de R\$ 41,1 bilhões, um crescimento de 29% em relação a 2023, impulsionado principalmente por serviços baseados em contratos de longo prazo, que representaram cerca de 75% da nossa geração de caixa. O EBITDA totalizou R\$ 10,5 bilhões, com avanço de 28% no ano.

Seguimos promovendo ganhos de eficiência operacional com o avanço das margens EBITDA da **Movida** no segmento Aluguel de Carros (*Rent a Car* – RAC), crescimento de 7,3 pontos percentuais, e do segmento Gestão e Terceirização de Frota (GTF), com alta de 2,6 pontos percentuais. A margem EBITDA consolidada ajustada cresceu 3,5 pontos percentuais, alcançando 46,5% em 2024, já desconsiderando os efeitos do *mix* de ativos desmobilizados e das concessionárias da **AUTOMOB**. Tivemos também avanços no indicador de EBITDA por colaborador, que cresceu 12% no ano e atingiu R\$ 181.000 ante os R\$ 162.000 registrados em 2023.

O lucro líquido ajustado atingiu R\$ 548 milhões, um avanço relevante, sobretudo diante de um cenário macroeconômico ainda desafiador, com juros elevados e custo de carregamento de caixa robusto – mantido estrategicamente pela *holding* para dar segurança ao desenvolvimento do Grupo. Reforçamos nosso compromisso com a valorização do lucro, um dos 6 Valores fundamentais da **SIMPAR**, como alicerce para o crescimento sustentável e perpetuidade das empresas.

Investimos cerca de R\$ 62 bilhões em *capital expenditure* (CAPEX) bruto nos últimos 4 anos, o que nos posiciona entre os grupos que mais investiram no Brasil nesse período. Descontadas as receitas da venda de ativos, somamos R\$ 40 bilhões em CAPEX líquido, fortalecendo a expansão das empresas do Grupo, os ganhos de escala e a capilaridade – elementos essenciais para sustentar os resultados futuros com menor necessidade de investimento.

 Para mais detalhes, acesse as Demonstrações Financeiras do Grupo **SIMPAR**.



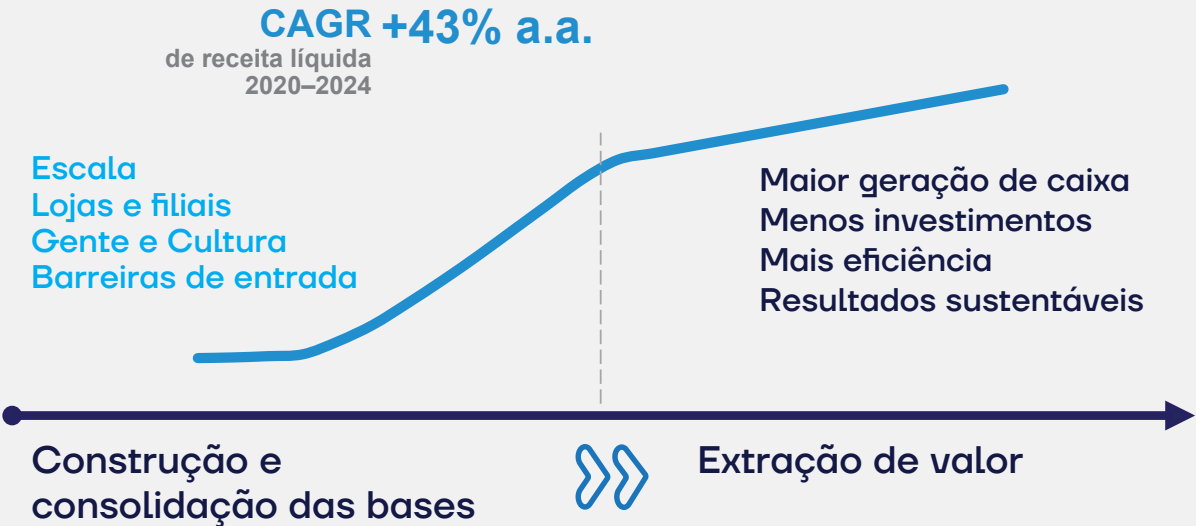
Consolidação das bases construídas – Escala, Infraestrutura e Gente – para extrair o máximo valor em cada negócio



Dado o crescimento acelerado executado (CAGR⁽¹⁾ da receita líquida de 43% ao ano entre 2020 e 2024), o fortalecimento competitivo das empresas e as bases sólidas que construímos, projetamos um ciclo de investimentos menos representativo em relação à nossa geração de caixa, priorizando a eficiência operacional e o aprimoramento da estrutura de capital da **SIMPAR** e das controladas.

(1) Taxa de Crescimento Anual Composta (Compound Annual Growth Rate).

Maximização da Extração de Valor Após Construção das Bases Existentes



EXTRAÇÃO DE VALOR DAS BASES E ESCALAS CONSTRUÍDAS	MAIS EFICIÊNCIA DOS ATIVOS	DISCIPLINA NA GESTÃO DE CONTRATOS	REDUÇÃO DE CUSTOS E DESPESAS
• Maior geração de caixa e menor necessidade de investimentos.	• Mix adequado e ocupação otimizada; e • Agilidade na implantação e desmobilização.	• Contratos existentes: agilidade na recomposição de preços; e • Novos contratos: precificação com base no novo patamar de juros.	• Redução de custos operacionais, despesas administrativas, otimização de quadro de colaboradores e renegociação com fornecedores.

Consolidação das Bases Construídas – Escala, Infraestrutura e Gente – Para Extrair o Máximo Valor de Cada Negócio

Transformação empresarial e construção das bases nos últimos 8 anos

			REORGANIZAÇÃO SOCIETÁRIA		
			2016	2020	2024
	ESTRUTURA EMPRESARIAL	Companhias Independentes	3	6	8
		Companhias Listadas	1	3	5
	GESTÃO	CEOs/CFOs	4	11	14
	GOVERNANÇA	Conselhos de Administração	1	3	5
	ATIVOS COM ALTA LÍQUIDEZ	Frota (Quantidade)	100 mil	169 mil	355 mil
		Frota (R\$)	5 bi	11 bi	42 bi
	DIVERSIFICAÇÃO	% do EBITDA Proveniente da JSL	75%	19%	17%

Na *holding*, fechamos o ano com caixa de R\$ 3,5 bilhões e cronograma de dívida alongado, com principais amortizações concentradas a partir de 2031. Realizamos a recompra de cerca de R\$ 520 milhões em títulos no 4º trimestre de 2024, com foco no alongamento da *duration* e na redução das despesas financeiras. Já a dívida líquida foi reduzida para R\$ 2,7 bilhões, 9% inferior a 2023.

A estrutura de capital da **SIMPAR** reflete a estratégia de alocação eficiente de recursos em ativos com forte valor no mercado secundário. Em 2024, atingimos receita recorde de venda de ativos de R\$ 7,8 bilhões, um crescimento de 28% em relação ao ano anterior, comprovando a alta liquidez e qualidade dos nossos ativos. Quando considerada a liberação de caixa dos ativos a serem vendidos, o índice de alavancagem ajustado do negócio foi de 2,5x no ano.

Importante destacar que os investimentos iniciados no fim de 2023 ainda não contribuíram integralmente com a geração de caixa em 2024, enquanto o capital alocado em grandes projetos elevou a dívida, os custos pré-operacionais e os juros. Exemplos incluem projetos da **JSL**, ativos adquiridos para locação pela **Movida** e pela **VAMOS**, além de iniciativas pré-operacionais da **CS Infra**. Ainda assim, a alavancagem consolidada reduziu para 3,6x (dívida líquida/EBITDA) ao fim de 2024.

Por fim, o indicador dívida líquida/EBITDA encerrou o ano em 2,3x, bem abaixo do *covenant* de 3,5x. Essa é a métrica utilizada como referência em todas as emissões no mercado local e a que melhor reflete a capacidade de geração de caixa do nosso negócio e a nossa solidez para honrar os compromissos financeiros.

Seguimos firmes, com disciplina, visão de longo prazo e foco na eficiência, na sustentabilidade e na geração de valor para todos os nossos públicos.

Gestão de Tributos

GRI 3-3 Equilíbrio financeiro, alocação de capital e expansão dos negócios, 207-1, 207-2, 207-3

A estratégia fiscal⁽¹⁾ é formulada e monitorada pela área de Gestão de Tributos, que mantém controles para garantir o cumprimento das leis e regulamentos tributários em todo o Grupo. A aprovação da estratégia é de responsabilidade do Diretor de Controladoria, do Diretor Vice-Presidente de Finanças e do Diretor-Presidente, com o amparo de um Comitê Tributário, formado por 3 consultores externos.

Considerando que o Grupo é um relevante pagador de impostos (ISS, ICMS, IRPJ, CSLL, INSS, PIS e COFINS), relacionamos os controles financeiros com o departamento de Planejamento e Gestão Tributária para o alinhamento das práticas fiscais adotadas pelas controladas.

Já as Auditorias Interna e Externa atuam no monitoramento da conformidade regulatória do Grupo e na mitigação de riscos associados. Paralelamente, a Diretoria de *Compliance* e Controles Internos mantém mecanismos de prevenção e monitoramento voltados a riscos relacionados à conduta empresarial e à integridade da **SIMPAR**, incluindo questões tributárias.

Adicionalmente, há monitoramento de temas regulatórios e participação em fóruns sobre o tema para acompanhamento e discussão de assuntos tributários, bem como participação em grupos de estudos externos, como na Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA) e no Instituto de Gestão Empresarial de Tributos (IGET), sempre observando a segurança jurídica da relação fisco-contribuinte e reconhecendo a importância da afinidade ética e transparência com os *stakeholders*.

Atualmente, os fóruns do Comitê Tributário não têm periodicidade fixa, sendo realizados conforme a demanda e os temas em discussão. Participam dessas reuniões o CFO, Diretores/Gerentes de Controladoria e Gerentes tributários das torres que possuem relevância para a pauta.

(1) A estratégia não está disponível ao público.



10

Anexos



Grupo SIMPAR

Indicador Adicional | Lucro Antes dos Juros e Tributos – EBIT (R\$ MM)

		JSL	Movida	VAMOS	CS Brasil	CS Infra	Ciclus	AUTOMOB	BBC	SIMPAR (holding)	Deduções ⁽¹⁾	Grupo SIMPAR
2024	EBIT	1.210.460	2.620.071	2.563.041	148.402	17.986	179.895	189.829	-83.071	-55.472	-86.224	6.704.918
	% Sobre o Consolidado do Grupo SIMPAR	18,1	39,1	38,2	2,2	0,3	2,7	2,8	-1,2	-0,8	-1,3	100,0
2023	EBIT	1.281.405	1.261.567	2.083.943	154.291	69.119	0	245.601	-56.576	-75.606	-99.073	4.864.671
	% Sobre o Consolidado do Grupo SIMPAR	26,3	25,9	42,8	3,2	1,4	0,0	5,0	-1,2	-1,6	-2,0	100,0

(1) Deduções referem-se às eliminações das transações realizadas entre segmentos, de modo a evitar dupla contagem.

Atividades, Cadeia de Valor e Outras Relações de Negócios⁽¹⁾ GRI 2-6

Indicadores de Porte da Cadeia de Fornecedores	2022	2023	2024
Número Total de Fornecedores Ativos (Cadastrados)	22.531	26.461	26.300
Número de Fornecedores Críticos/Prioritários ⁽¹⁾	9	8	6
Novos Fornecedores Cadastrados com Pedido de Compras	5.725	5.686	5.784
Número de Contratos Vigentes	1.823	2.177	2.425
Total de Dispendios com Fornecedores (R\$)	22.909.260.055,70	21.190.183.72	22.153.214.985,94
Dispendios com Fornecedores Críticos/Prioritários (R\$)	9.512.916.862,63	10.851.460.418,30	11.637.656.847,05

(1) Considerados como fornecedores prioritários os que representaram os maiores valores de gastos no ano (mais de 50% do valor total de gastos da empresa).
Contempla as empresas: SIMPAR (holding), JSL, Movida, VAMOS, AUTOMOB, CS Brasil, BBC e CS Infra (compras via SAP).

Governança e Gestão

Certificações (Cobertura %) Indicador Adicional

Certificações por Padrões Internacionais %	2023	2024
ISO 14.001 (AUTOMOB, JSL, VAMOS)	37,50	37,50
ISO 37001 (CS Brasil)	-	12,50
Sistema B (Movida)	12,50	12,50
ISO 9001 (JSL, VAMOS)	25,00	25,00
SASSMAQ (JSL)	12,50	12,50
OEA (JSL)	12,50	12,50
BRC (JSL)	12,50	12,50
URSA (JSL)	12,50	12,50
ISO 39.001 (JSL)	12,50	12,50
EDGE (VAMOS)	12,50	12,50
GPTW (JSL, VAMOS)	25,00	25,00

Certificação/Auditoria/Verificação Interna por Especialistas da Própria Empresa (internas) %			
Auditoria Interna (Demais Empresas do Grupo)	50,00	50,00	50,00

Notas: Consideramos para a resposta que quando uma unidade das torres do Grupo possuir certificação ela é contabilizada para a torre, seguimos o mesmo racional de cálculo utilizado no RI23, os 8 negócios representam 100%. ISO 14.001: 1 unidade da AUTOMOB, 2 unidades da VAMOS e 1 unidade da JSL, ou seja, $(100\%/8) \times 3 = 37,5\%$. Sistema B: apenas Movida, ou seja, $100\%/8 = 12,5\%$. Auditoria Interna: todas as unidades do Grupo. A soma totaliza 100% das empresas com algum tipo de certificação.

Conformidade com Leis e Regulamentos GRI 2-27

	2022			2023			2024		
	Que Ocorreram Nesse Período de Relato e Não ⁽¹⁾ Foram Pagas	Que Ocorreram e Foram Pagas Durante Esse Período de Relato	Ocorridas Durante Períodos de Relatos Anteriores e Pagas Nesse Período de Relato	Que Ocorreram Nesse Período de Relato e Não ⁽¹⁾ Foram Pagas	Que Ocorreram e Foram Pagas Durante Esse Período de Relato	Ocorridas Durante Períodos de Relatos Anteriores e Pagas Nesse Período de Relato	Que Ocorreram Nesse Período de Relato e Não ⁽¹⁾ Foram Pagas	Que Ocorreram e Foram Pagas Durante Esse Período de Relato	Ocorridas Durante Períodos de Relatos Anteriores e Pagas Nesse Período de Relato
Número Total de Multas Para Casos de Não Conformidade Com Leis e Regulamentos	10	0	0	1	0	0	3	0	0
Valor Monetário (R\$) de Multas Para Casos de Não Conformidade com Leis e Regulamentos	260.897.062,25	-	-	7.299.197,37	-	-	62.949.866,70	-	-

(1) A SIMPAR S.A. se valeu dos seguintes parâmetros para definição dos casos significativos de não conformidade: (i) casos cujo valor da autuação/multa seja igual ou superior individualmente a R\$ 5.000.000,00 (cinco milhões de reais) independentemente da sua natureza (ambiental, fiscal, etc.); no caso exclusivo de Movida, o critério de valor é superior a R\$ 8.000.000,00 (oito milhões de reais); (ii) que, independentemente do valor, sejam relevantes em razão da matéria e causem impacto à operação e/ou à imagem da Companhia; e (iii) casos em que sanções não monetárias foram aplicadas e que causem impactos relevantes à operação. Dados de 2022 e 2023 foram reapresentados, contemplando passivos decorrentes da aquisição de novas empresas e correções monetárias. GRI 2-4

Operações Avaliadas Quanto a Riscos Relacionados à Corrupção⁽¹⁾ GRI 205-1

Grupo SIMPAR	2022	2023	2024
Total De Operações da Companhia	47	52	9
Número de Operações Avaliadas ⁽²⁾	47	46	9
Percentual de Operações Avaliadas (%)	100	88	100

(1) Até o ano de 2023, eram consideradas como ‘operações a quantidade de linhas de negócios por empresa; as operações avaliadas consideram aquelas auditadas e/ou que existiu mapeamento de riscos. Em 2023, nenhuma avaliação de risco foi realizada. Para 2024, consideramos como operações as torres do Grupo (Simpar, JSL, VAMOS, Movida, AUTOMOB, CS Infra, Banco BBC, CS Brasil e Ciclus). Para os trabalhos de auditoria interna, auditoria externa, mapeamento de riscos e Canal de Denúncias, a Companhia reporta os apontamentos aos Comitês de Auditoria e Comitês de Ética e Conformidade. GRI 2-4

(2) As operações e os processos são avaliados integralmente (riscos operacionais, financeiros, à imagem, reputacionais, de corrupção, estratégicos, etc.), e não apenas direcionada a riscos de corrupção. Nessas avaliações, o ambiente de controles internos como um todo é avaliado, identificando controles que tornam as operações mais seguras e dificultando atos dolosos ou fraudulentos.

Membros do Órgão de Governança que Foram Comunicados e Capacitados em Políticas e Procedimentos de Combate à Corrupção GRI 205-2

Grupo SIMPAR		2022			2023			2024		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Sudeste	Número	36	18	13	40	19	15	38	16	9
	%	-	50,0	36,1	-	47,5	37,5	-	42,1	23,7
Sul	Número	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	%	-	100,0	100,0	-	-	-	-	-	-

Grupo SIMPAR – Empregados que Foram Comunicados e Capacitados em Políticas e Procedimentos de Combate à Corrupção,
Por Região⁽¹⁾ **GRI 205-2**

Região		2023									2024					
		2022			Incluindo Empresas Recém-Adquiridas			Excluindo Empresas Recém-Adquiridas			Incluindo Empresas Recém-Adquiridas			Excluindo Empresas Recém-Adquiridas		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	2.291	2.050	1.989	1.989	1.647	1.611	1.651	1.647	1.611	4.236	2.861	2.445	4.098	2.861	2.445
	%	-	89,48	86,82	-	82,81	81,00	-	99,76	97,58	-	67,54	57,72	-	69,81	59,66
Nordeste	Número	6.205	5.006	4.564	7.074	3.993	3.636	5.224	3.929	3.573	8.892	4.807	4.493	3.574	3.510	3.391
	%	-	80,68	73,55	-	56,45	51,40	-	75,21	68,40	-	54,06	50,53	-	98,21	94,88
Centro-Oeste	Número	2.087	1.965	1.785	2.540	2.234	1.989	2.538	2.234	1.989	3.097	2.995	2.856	3.025	2.993	2.856
	%	-	94,15	85,53	-	87,95	78,31	-	88,02	78,37	-	96,71	92,22	-	98,94	94,41
Sudeste	Número	25.309	21.207	18.930	27.530	21.326	19.137	18.697	17.633	16.096	35.661	22.993	21.026	20.631	18.921	17.107
	%	-	83,79	74,80	-	77,46	69,51	-	94,31	86,09	-	64,48	58,96	-	91,71	82,92
Sul	Número	2.464	2.053	1.639	3.074	2.285	1.949	2.550	2.239	1.921	5.488	4.291	4.018	2.775	2.697	2.513
	%	-	83,32	66,52	-	74,33	63,40	-	87,80	75,33	-	78,19	73,21	-	97,19	90,56
Exterior	Número	-	-	-	21	2	2	-	-	-	241	2	1	-	-	-
	%	-	-	-	-	9,5	9,5	-	-	-	-	0,8	0,4	-	-	-

(1) Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros stakeholders.

Grupo SIMPAR – Empregados que Foram Comunicados e Capacitados em Políticas e Procedimentos de Combate à Corrupção,
Por Categoria Funcional⁽¹⁾ GRI 205-2

Categoria Funcional		2023									2024					
		2022			Incluindo Empresas Recém-Adquiridas			Excluindo Empresas Recém-Adquiridas			Incluindo Empresas Recém-Adquiridas			Excluindo Empresas Recém-Adquiridas		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Diretoria	Número	89	77	69	107	88	80	85	80	72	139	134	63	87	87	46
	%	-	86,52	77,53	-	82,24	74,77	-	94,12	84,71	-	96,40	45,32	-	100,00	52,87
Gerência-Geral (Alta Gestão)	Número	101	98	81	72	70	66	69	69	65	92	91	73	87	86	72
	%	-	97,03	80,20	-	97,22	91,67	-	100,00	94,20	-	98,91	79,35	-	98,85	82,76
Gerência de Área	Número	207	152	138	652	585	532	547	541	492	927	802	667	587	580	527
	%	-	73,43	66,67	-	89,72	81,60	-	98,90	89,95	-	86,52	71,95	-	98,81	89,78
Gerência de Loja	Número	271	270	266	287	287	264	287	287	264	304	290	260	300	290	260
	%	-	99,63	98,15	-	100,00	91,99	-	100,00	91,99	-	95,39	85,53	-	96,67	86,67
Coordenação (Gestão Jr.)	Número	616	541	501	675	602	578	545	538	516	857	686	658	591	556	540
	%	-	87,82	81,33	-	89,19	85,63	-	98,72	94,68	-	80,05	76,78	-	94,08	91,37
Supervisão	Número	822	659	631	905	717	691	578	556	537	1.300	882	855	676	648	628
	%	-	80,17	76,76	-	79,23	76,35	-	96,19	92,91	-	67,85	65,77	-	95,86	92,90
Administrativo	Número	9.105	7.897	6.905	5.822	4.932	4.551	4.805	4.661	4.314	7.386	5.558	5.260	4.833	4.677	4.483
	%	-	86,73	75,84	-	84,71	78,17	-	97,00	89,78	-	75,25	71,22	-	96,77	92,76
Operacional	Número	26.171	21.796	19.610	32.411	23.324	20.744	22.757	1.212	1.007	44.981	28.388	25.967	25.824	23.009	20.783
	%	-	83,28	74,93	-	71,96	64,00	-	5,33	4,43	-	63,11	57,73	-	89,10	80,48
Aprendiz	Número	852	675	595	1.189	814	764	909	789	748	1.499	1.023	952	1.034	965	896
	%	-	79,23	69,84	-	68,46	64,26	-	86,80	82,29	-	68,25	63,51	-	93,33	86,65
Estagiário	Número	91	85	81	103	67	53	77	66	53	108	78	67	67	67	60
	%	-	93,41	89,01	-	65,05	51,46	-	85,71	68,83	-	72,22	62,04	-	100,00	89,55
Trainee	Número	31	31	30	5	1	1	1	1	1	22	17	17	17	17	17
	%	-	100,00	96,77	-	20,00	20,00	-	100,00	100,00	-	77,27	77,27	-	100,00	100,00

(1) Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros stakeholders.

Vigência dos Mandatos dos Conselheiros de Administração (Anos) (SIMPAR) – Indicador Adicional e Complementar ao GRI 2-11

Membros do Conselho de Administração	2020/2021	2022/2023	2024/2025
Adalberto Calil (Presidente)	24/04/2020 – Abril/2022	27/04/2022 – Abril/2024	30/04/2024 – Abril/2026
Fernando Antonio Simões Filho (Vice-Presidente)	24/04/2020 – Abril/2022	27/04/2022 – Abril/2024	30/04/2024 – Abril/2026
Fernando Antonio Simões (Membro)	24/04/2020 – Abril/2022	27/04/2022 – Abril/2024	30/04/2024 – Abril/2026
Alvaro Pereira Novis (Membro Independente)	05/08/2020 – Abril/2022	27/04/2022 – Abril/2024	30/04/2024 – Abril/2026
Augusto Marques da Cruz Filho (Membro Independente)	05/08/2020 – Abril/2022	27/04/2022 – Abril/2024 (06/04/2023 – Renúncia)	-
Paulo Sergio Kakinoff (Membro Independente)	-	06/04/2023 – Nomeação até Abril/2024	30/04/2024 – Abril/2026

Número de Casos de Discriminação e Medidas Corretivas Tomadas⁽¹⁾ GRI 406-1

Grupo SIMPAR	2022	2023	2024
Número Total de Casos de Discriminação Ocorridos	29	172	425
Casos Analisados Pela Organização	29	117	212
Casos com Plano de Reparação Sendo Implementados	0	0	0
Casos com Plano de Reparação Implementados e Cujos Resultados São Analisados por Meio de Processos Rotineiros de Análise de Gestão Interna	0	1	27
Casos Não Mais Sujeitos a Ação (Resolvidos, Concluídos)	29	120	212

(1) Os números referem-se a denúncias relacionadas a colaboradores alocados e/ou a processos realizados por áreas corporativas que prestam serviços compartilhados com as empresas do Grupo. Os números representam a soma de denúncias investigadas (procedentes e improcedentes) e pendentes de investigação. A respeito dos trâmites, pode haver o seguinte cenário: o denunciante classifica a sua denúncia como assédio moral ou discriminação, contudo, finalizada a investigação, identifica-se que se trata de má conduta do gestor, e não assédio ou discriminação, impactando na reclassificação da denúncia. As variações de dados de 2024 com relação ao ciclo anterior devem-se à reclassificação mencionada.

Capital Humano

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

SIMPAR (holding)	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	145	197	342	159	198	357	174	212	386
Empregados Temporários	5	11	16	2	7	9	5	6	11
Total de Empregados	150	208	358	161	205	366	179	218	397
Empregados Sem Garantia de Carga Horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	142	191	333	159	202	361	177	217	394
Empregados em Jornada Parcial	8	17	25	2	3	5	2	1	3
Total de Empregados	150	208	358	161	205	366	179	218	397

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros". A partir de 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

JSL	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	22.597	4.379	26.976	25.497	5.379	30.876	28.603	7.247	35.850
Empregados Temporários	231	247	478	450	525	975	353	382	735
Total de Empregados	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851	28.956	7.629	36.585
Empregados Sem Garantia de Carga Horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	22.297	4.203	26.500	24.759	5.257	30.016	28.433	7.026	35.459
Empregados em Jornada Parcial	531	423	954	1.188	647	1.835	523	603	1.126
Total de Empregados	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851	28.956	7.629	36.585

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros". A partir de 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

Movida	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	3.278	2.294	5.572	3.544	2.468	6.012	3.748	2.626	6.374
Empregados Temporários	334	277	611	228	185	413	270	187	457
Total de Empregados	3.612	2.571	6.183	3.772	2.653	6.425	4.018	2.813	6.831
Empregados Sem Garantia de Carga Horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	3.400	2.000	5.400	3.727	2.623	6.350	3.971	2.767	6.738
Empregados em Jornada Parcial	212	571	783	45	30	75	47	46	93
Total de Empregados	3.612	2.571	6.183	3.772	2.653	6.425	4.018	2.813	6.831

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria “outros”. A partir de 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

VAMOS	2022			2023			2024						
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Locação		Concessionárias		Consolidado		
							Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	2.242	524	2.766	2.786	603	3.389	1.788	451	1.095	238	2.883	689	3.572
Empregados temporários	25	25	50	41	35	76	36	16	5	5	41	21	62
Total de empregados	2.267	549	2.816	2.827	638	3.465	1.824	467	1.100	243	2.924	710	3.634
Empregados sem garantia de carga horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em jornada integral	2.225	501	2.726	2.796	621	3.417	1.808	462	1.089	237	2.897	699	3.596
Empregados em jornada parcial	42	48	90	31	17	48	16	5	11	6	27	11	38
Total de empregados	2.267	549	2.816	2.827	638	3.465	1.824	467	1.100	243	2.924	710	3.634

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria “outros”. Desde 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior, e houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais Em 2024, a VAMOS passou pela cisão de empresas, que ocasionou na apresentação dos dados por unidade de negócios: Locação e Concessionárias. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

CS Brasil	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	2.722	258	2.980	2.841	230	3.071	2.937	222	3.159
Empregados Temporários	33	37	70	57	65	122	64	81	145
Total de Empregados	2.755	295	3.050	2.898	295	3.193	3.001	303	3.304
Empregados Sem Garantia de Carga Horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	2.669	201	2.870	2.794	189	2.983	2.902	182	3.084
Empregados em Jornada Parcial	86	94	180	104	106	210	99	121	220
Total de Empregados	2.755	295	3.050	2.898	295	3.193	3.001	303	3.304

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros". A partir de 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

AUTOMOB	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	1.785	939	2.724	2.043	1.113	3.156	2.492	1.402	3.894
Empregados Temporários	24	45	69	25	38	63	10	19	29
Total de Empregados	1.809	984	2.793	2.068	1.151	3.219	2.502	1.421	3.923
Empregados Sem Garantia de Carga Horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	1.795	960	2.755	2.056	1.136	3.192	2.493	1.414	3.907
Empregados em Jornada Parcial	14	24	38	12	15	27	9	7	16
Totalde Empregados	1.809	984	2.793	2.068	1.151	3.219	2.502	1.421	3.923

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros". Foram incluídos os dados consolidados das unidades de negócios "Concessionárias Leves" e "Concessionárias Pesados". As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

BBC	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	52	26	78	55	30	85	66	46	112
Empregados Temporários	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Total de Empregados	52	26	78	55	31	86	66	46	112
Empregados Sem Garantia de Carga Horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	52	25	77	55	30	85	65	46	111
Empregados em Jornada Parcial	0	1	1	0	1	1	1	0	1
Total de Empregados	52	26	78	55	31	86	66	46	112

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros". A partir de 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

CS Infra	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	74	16	90	460	132	592	2.278	547	2.825
Empregados Temporários	1	0	1	8	13	21	3	1	4
Total de Empregados	75	16	91	468	145	613	2.281	548	2.829
Empregados Sem Garantia de Carga Horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	75	16	91	461	132	593	2.274	538	2.812
Empregados em Jornada Parcial	0	0	0	7	13	20	7	10	17
Total de Empregados	75	16	91	468	145	613	2.281	548	2.829

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria "outros". A partir de 2023, foi o número de colaboradores no exterior. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Gênero e Por Regime de Trabalho (Brasil) GRI 2-7

Grupo SIMPAR	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados Permanentes	32.900	8.644	4.544	3.785	10.153	592	43.181	12.991	56.172
Empregados Temporários	648	631	1.279	811	869	21	746	697	1.443
Total de Empregados	33.548	9.275	42.823	38.196	11.022	49.218	43.927	13.688	57.615
Empregados Sem Garantia de Carga Horária ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	32.655	8.097	40.752	36.807	10.190	593	43.212	12.889	56.101
Empregados em Jornada Parcial	893	1.178	2.071	1.389	832	20	715	799	1.514
Total de Empregados	33.548	9.275	42.823	38.196	11.022	49.218	43.927	13.688	57.615

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência colaboradores sem garantia de carga horária. Não foi contabilizada a categoria “outros”. A partir de 2023, foi incluído o número de colaboradores no exterior. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

SIMPAR (holding)	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	0	0	0	342	0	342	0	0	0	357	0	357	0	0	0	386	0	386
Empregados Temporários	0	0	0	16	0	16	0	0	0	9	0	9	0	0	0	11	0	11
Total de Empregados	0	0	0	358	0	358	0	0	0	366	0	366	0	0	0	397	0	397
Empregados em Jornada Integral	0	0	0	333	0	333	0	0	0	361	0	361	0	0	0	394	0	394
Empregados em Jornada Parcial	0	0	0	25	0	25	0	0	0	5	0	5	0	0	0	3	0	3
Total de Empregados	0	0	0	358	0	358	0	0	0	366	0	366	0	0	0	397	0	397

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

JSL	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	1.918	4.508	1.146	16.633	2.771	26.976	1.680	5.266	1.560	18.539	3.825	30.870	1.686	6.953	1.982	21.077	4.148	35.846
Empregados Temporários	57	117	13	228	63	478	65	224	56	538	92	975	72	91	92	393	87	735
Total de Empregados	1.975	4.625	1.159	16.861	2.834	27.454	1.745	5.490	1.616	19.077	3.917	31.845	1.758	7.044	2.074	21.470	4.235	36.581
Empregados em Jornada Integral	1.905	4.499	1.138	16.208	2.750	26.500	1.660	5.265	1.538	17.730	3.817	30.010	1.676	6.802	1.998	20.860	4.119	35.455
Empregados em Jornada Parcial	70	126	21	653	84	954	85	225	78	1.347	100	1.835	82	242	76	610	116	1.126
Total de Empregados	1.975	4.625	1.159	16.861	2.834	27.454	1.745	5.490	1.616	19.077	3.917	31.845	1.758	7.044	2.074	21.470	4.235	36.581

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Exterior)⁽¹⁾ GRI 2-7

JSL	2023					2024				
	Argentina	México	Paraguai	Portugal	Total	Argentina	México	Paraguai	Portugal	Total
Empregados Permanentes	4	0	2	0	6	3	0	1	0	4
Empregados Temporários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Empregados	4	0	2	0	6	3	0	1	0	4
Empregados em Jornada Integral	4	0	2	0	6	3	0	1	0	4
Empregados em Jornada Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Empregados	4	0	2	0	6	3	0	1	0	4

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

Movida	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	190	672	362	3.873	475	5.572	189	716	352	4.095	468	5.820	204	682	388	4.417	466	6.157
Empregados Temporários	19	119	40	398	35	611	19	90	26	258	20	413	20	69	38	305	25	457
Total de Empregados	209	791	402	4.271	510	6.183	208	806	378	4.353	488	6.233	224	751	426	4.722	491	6.614
Empregados em Jornada Integral	200	768	382	3.561	489	5.400	205	797	370	4.315	484	6.171	219	740	416	4.683	479	6.537
Empregados em Jornada Parcial	9	23	20	710	21	783	3	9	8	38	4	62	5	11	10	39	12	77
Total de Empregados	209	791	402	4.271	510	6.183	208	806	378	4.353	488	6.233	224	751	426	4.722	491	6.614

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Exterior)⁽¹⁾⁽²⁾ GRI 2-7

Movida	2022	2023	2024
Empregados Permanentes	0	192	217
Empregados Temporários	0	0	0
Total de Empregados	0	192	217
Empregados em Jornada Integral	0	179	201
Empregados em Jornada Parcial	0	13	16
Total de Empregados	0	192	217

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

(2) No que se refere aos empregados alocados em unidades operacionais no exterior, considera-se apenas a unidade de Portugal.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

VAMOS (Consolidado)	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	62	59	533	1.916	196	2.766	65	65	613	2.276	351	3.370	63	68	518	2.514	389	3.552
Empregados Temporários	2	2	11	33	2	50	2	0	10	58	6	76	3	0	0	56	3	62
Total de Empregados	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	3.446	66	68	518	2.570	392	3.614
Empregados em Jornada Integral	61	60	523	1.893	189	2.726	67	65	614	2.300	352	3.398	65	68	518	2.537	388	3.576
Empregados em Jornada Parcial	3	1	21	56	9	90	0	0	9	34	5	48	1	0	0	33	4	38
Total de Empregados	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	3.446	66	68	518	2.570	392	3.614

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Exterior)⁽¹⁾⁽²⁾ GRI 2-7

VAMOS	2022	2023	2024
Empregados Permanentes	0	19	20
Empregados Temporários	0	0	0
Total de Empregados	0	19	20
Empregados em Jornada Integral	0	19	20
Empregados em Jornada Parcial	0	0	0
Total de Empregados	0	19	20

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

(2) No que se refere aos empregados alocados em unidades operacionais no exterior, considera-se apenas a unidade do México.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

VAMOS Locação	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	62	59	533	1.916	196	2.766	65	65	613	2.276	351	3.370	0	29	40	2.042	121	2.232
Empregados Temporários	2	2	11	33	2	50	2	0	10	58	6	76	0	0	0	51	1	52
Total de Empregados	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	3.446	0	29	40	2.093	122	2.284
Empregados em Jornada Integral	61	60	523	1.893	189	2.726	67	65	614	2.300	352	3.398	0	29	40	2.072	122	2.263
Empregados em Jornada Parcial	3	1	21	56	9	90	0	0	9	34	5	48	0	0	0	21	0	21
Total de Empregados	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	3.446	0	29	40	2.080	122	2.271

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas. Em 2024, a VAMOS passou pela cisão de empresas, que ocasionou na apresentação dos dados por unidade de negócios: Locação e Concessionárias.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

VAMOS Concessionárias	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	62	59	533	1.916	196	2.766	65	65	613	2.276	351	3.370	63	39	478	472	268	1.320
Empregados Temporários	2	2	11	33	2	50	2	0	10	58	6	76	3	0	0	5	2	10
Total de Empregados	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	3.446	66	39	478	477	270	1.330
Empregados em Jornada Integral	61	60	523	1.893	189	2.726	67	65	614	2.300	352	3.398	65	39	478	465	266	1.313
Empregados em Jornada Parcial	3	1	21	56	9	90	0	0	9	34	5	48	1	0	0	12	4	17
Total de Empregados	64	61	544	1.949	198	2.816	67	65	623	2.334	357	3.446	66	39	478	490	270	1.343

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas. Em 2024, a VAMOS passou pela cisão de empresas, que ocasionou na apresentação dos dados por unidade de negócios: Locação e Concessionárias.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

CS Brasil	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	1	372	45	2.526	36	2.980	0	284	46	2.705	36	3.071	0	300	13	2.822	24	3.159
Empregados Temporários	0	19	0	51	0	70	0	15	3	102	2	122	0	15	2	126	2	145
Total de Empregados	1	391	45	2.577	36	3.050	0	299	49	2.807	38	3.193	0	315	15	2.948	26	3.304
Empregados em Jornada Integral	1	371	45	2.417	36	2.870	0	284	42	2.621	36	2.983	0	300	13	2.747	24	3.084
Empregados em Jornada Parcial	0	20	0	160	0	180	0	15	7	186	2	210	0	15	2	201	2	220
Total de Empregados	1	391	45	2.577	36	3.050	0	299	49	2.807	38	3.193	0	315	15	2.948	26	3.304

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

AUTOMOB	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	0	447	0	2.042	235	2.724	0	463	0	2.467	226	3.156	0	492	6	3.052	344	3.894
Empregados Temporários	0	43	0	26	0	69	0	21	0	42	0	63	0	9	0	20	0	29
Total de Empregados	0	490	0	2.068	235	2.793	0	484	0	2.509	226	3.219	0	501	6	3.072	344	3.923
Empregados em Jornada Integral	0	490	0	2.030	235	2.755	0	462	0	2.504	226	3.192	0	492	6	3.065	344	3.907
Empregados em Jornada Parcial	0	0	0	38	0	38	0	22	0	5	0	27	0	9	0	7	0	16
Total de Empregados	0	490	0	2.068	235	2.793	0	484	0	2.509	226	3.219	0	501	6	3.072	344	3.923

(1)Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas. Foram incluídos os dados consolidados das unidades de negócios "Concessionárias Leves" e "Concessionárias Pesados".

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

BBC	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	0	0	0	78	0	78	0	0	0	85	0	85	0	0	0	112	0	112
Empregados Temporários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Total de Empregados	0	0	0	78	0	78	0	0	0	86	0	86	0	0	0	112	0	112
Empregados Sem Garantia de Carga Horária	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empregados em Jornada Integral	0	0	0	77	0	77	0	0	0	85	0	85	0	0	0	111	0	111
Empregados em Jornada Parcial	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Total de Empregados	0	0	0	78	0	78	0	0	0	86	0	86	0	0	0	112	0	112

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

CS Infra	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	0	89	0	1	0	90	0	194	41	357	0	592	2.188	212	57	368	0	2.825
Empregados Temporários	0	1	0	0	0	1	0	1	0	20	0	21	0	1	1	2	0	4
Total de Empregados	0	90	0	1	0	91	0	195	41	377	0	613	2.188	213	58	370	0	2.829
Empregados em Jornada Integral	0	90	0	1	0	91	0	195	41	357	0	593	2.188	213	58	353	0	2.812
Empregados em Jornada Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	0	0	17	0	17
Total de Empregados	0	90	0	1	0	91	0	195	41	377	0	613	2.188	213	58	370	0	2.829

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil)⁽¹⁾ GRI 2-7

Grupo SIMPAR	2022						2023						2024					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados Permanentes	2.171	6.147	2.086	27.411	3.713	41.528	1.934	6.988	2.612	30.881	4.906	47.321	4.141	8.707	2.964	34.748	5.371	55.931
Empregados Temporários	78	301	64	752	100	1.295	86	351	95	1.028	120	1.680	95	185	133	913	117	1.443
Total de Empregados	2.249	6.448	2.150	28.613	3.813	42.823	2.020	7.339	2.707	31.909	5.026	49.001	4.236	8.892	3.097	35.661	5.488	57.374
Empregados em Jornada Integral	6.278	2.088	26.520	3.699	40.752	91	1.932	7.068	2.605	30.273	4.915	46.793	4.148	8.615	3.009	34.639	5.354	55.765
Empregados em Jornada Parcial	82	170	62	1.643	114	2.071	88	271	102	1.636	111	2.208	88	277	88	1.021	134	1.608
Total de Empregados	2.249	6.448	2.150	28.163	3.813	42.823	2.020	7.339	2.707	31.909	5.026	49.001	4.236	8.892	3.097	35.661	5.488	57.374

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Número de Empregados Por Região e Por Regime de Trabalho (Brasil e Exterior)⁽¹⁾ GRI 2-7

Grupo SIMPAR	2022			2023			2024		
	Brasil	Exterior	Total	Brasil	Exterior	Total	Brasil	Exterior	Total
Empregados Permanentes	41.528	0	41.528	47.321	217	47.538	55.931	241	56.172
Empregados Temporários	1.295	0	1.295	1.680	0	1.680	1.443	0	1.443
Total de Empregados	42.823	0	42.823	49.001	217	49.218	57.374	241	57.615
Empregados em Jornada Integral	40.752	0	40.752	46.793	204	46.997	55.765	221	55.986
Empregados em Jornada Parcial	2.071	0	2.071	2.208	13	2.221	1.608	36	1.644
Total de Empregados	42.823	0	42.823	49.001	217	49.218	57.374	241	57.615

(1) Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término dos períodos (31/12). Devido à entrada de novas operações, estamos em processo de avaliação sobre a existência de colaboradores sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

Diversidade em Órgão de Governança, Por Gênero (%)⁽¹⁾ GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2022		2023		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Comitê de Sustentabilidade	66,7	33,3	66,7	33,3	64,7	35,7
Comitê de Auditoria	66,7	33,3	66,7	33,3	73,3	26,7
Comitê de Ética e <i>Compliance</i>	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Comitê Financeiro	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Diretoria-Executiva	100,0	0,0	100,0	0,0	90,5	9,5
Conselho de Administração	100,0	0,0	100,0	0,0	96,0	4,0
Comitê de Gente e Cultura	ND	ND	60,0	40,0	ND	ND

(1) Nos últimos 3 anos, 100% dos membros dos órgãos de governança eram brancos, com ausência de outros grupos sub-representados (PcDs e LGBTQIA+). Em termos absolutos, havia 93 homens e 12 mulheres em órgãos de governança em 2024. GRI 2-9

Diversidade em Órgão de Governança, Por Faixa Etária (%)⁽¹⁾ GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2022					2023					2024				
	< 24 Anos	> 24 e < 30 Anos	< 30 e < 50 Anos	< 50 e < 55 Anos	> 55 Anos	< 24 Anos	> 24 e < 30 Anos	< 30 e < 50 Anos	< 50 e < 55 Anos	> 55 Anos	< 24 Anos	> 24 e < 30 Anos	< 30 e < 50 Anos	< 50 e < 55 Anos	> 55 Anos
Comitê de Sustentabilidade	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	16,7	16,7	0,0	0,0	78,6	7,1	14,3
Comitê de Auditoria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Comitê de Ética e Compliance	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Comitê Financeiro	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	40,0	33,3	26,7
Diretoria-Executiva	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	71,4	14,3	14,3	0,0	0,0	71,4	14,3	14,3
Conselho de Administração	0,0	0,0	20,0	20,0	60,0	0,0	0,0	40,0	0,0	60,0	0,0	0,0	24,0	20,0	56,0
Comitê de Gente e Cultura	ND	ND	ND	ND	ND	0,0	0,0	40,0	0,0	60,0	ND	ND	ND	ND	ND
Membros dos Órgãos de Governança (total)	ND	ND	ND	ND	ND	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43	14	48

(1) Em 2024, em termos absolutos, havia 43 pessoas entre 30 e 50 anos, 14 pessoas entre 50 e 55 anos e 48 de 55 anos em órgãos de governança.

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional GRI 405-1

SIMPAR (holding)	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	7	70,0	3	30,0	11	78,6	3	21,4	10	66,7	5	33,3
Gerência Geral (Alta Gestão)	3	50,0	3	50,0	4	50,0	4	50,0	4	57,1	3	42,9
Gerência de Loja	15	51,7	14	48,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	16	55,2	13	44,8	18	58,1	13	41,9
Coordenação (Gestão Jr.)	12	42,9	16	57,1	14	41,2	20	58,8	16	48,5	17	51,5
Supervisão	2	66,7	1	33,3	2	66,7	1	33,3	2	66,7	1	33,3
Administrativo	93	37,3	156	62,7	91	38,6	145	61,4	104	40,9	150	59,1
Operacional	12	100,0	0	0,0	22	61,1	14	38,9	19	43,2	25	56,8
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	1	50,0	1	50,0	1	100,0	0	0,0	3	100,0	0	0,0
Aprendiz	5	26,3	14	73,7	0	0,0	5	100,0	3	42,9	4	57,1
Total	150	41,9	208	58,1	161	44,0	205	56,0	179	45,1	218	54,9

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional GRI 405-1

JSL	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	25	89,0	3	11,0	31	86,1	5	13,9	31	83,8	6	16,2
Gerência Geral (Alta Gestão)	14	100,0	0	0,0	19	100,0	0	0,0	22	95,7	1	4,3
Gerência de Loja	0		0		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Área	159	85,0	29	15,0	212	82,8	44	17,2	237	80,3	58	19,7
Coordenação (Gestão Jr.)	256	73,0	95	27,0	311	74,9	104	25,1	297	72,6	112	27,4
Supervisão	447	78,0	124	22,0	521	78,3	144	21,7	592	72,2	228	27,8
Administrativo	1.200	63,0	1.300	37,0	1.359	46,4	1.567	53,6	1.357	45,4	1.631	54,6
Operacional	20.495	90,0	2.766	10,0	23.057	86,8	3.498	13,2	25.875	84,0	4.944	16,0
Trainees	4	100,0	0	0,0	5	100,0	0	0,0	13	59,1	9	40,9
Estagiários	11	39,0	17	61,0	8	33,3	16	66,7	8	44,4	10	55,6
Aprendiz	217	44,0	292	56,0	424	44,6	526	55,4	524	45,4	630	54,6
Total	22.828	76,1	4.626	23,9	25.947	81,5	5.904	18,5	28.956	79,1	7.629	20,9

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional GRI 405-1

Movida	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	18	85,7	3	14,3	17	85,0	3	15,0	17	77,3	5	22,7
Gerência Geral (Alta Gestão)	43	67,2	21	32,8	18	78,3	5	21,7	20	76,9	6	23,1
Gerência de Loja	77	68,8	35	31,3	152	57,6	112	42,4	143	54,2	121	45,8
Gerência de Área	146	56,6	112	43,4	129	68,6	59	31,4	134	68,4	62	31,6
Coordenação (Gestão Jr.)	82	64,1	46	35,9	94	60,6	61	39,4	100	60,2	66	39,8
Supervisão	77	49,7	78	50,3	71	45,8	84	54,2	80	47,9	87	52,1
Administrativo	638	36,7	1.100	63,3	641	35,0	1.190	65,0	642	34,3	1.227	65,7
Operacional	2.451	70,2	1.038	29,8	2.615	70,8	1.080	29,2	2.831	70,8	1.166	29,2
Trainees	6	40,0	9	60,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	2	8,7	21	91,3	6	35,3	11	64,7	11	57,9	8	42,1
Aprendiz	72	40,0	108	60,0	29	37,7	48	62,3	40	38,1	65	61,9
Total	3.612	58,4	2.571	41,6	3.772	58,7	2.653	41,3	4.018	58,8	2.813	41,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional⁽¹⁾ GRI 405-1

VAMOS	2022				2023				2024											
									Locação				Concessionárias				Consolidado			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher					
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%		
Diretoria	13	81,3	3	18,8	18	81,8	4	18,2	10	71,4	4	28,6	5	100,0	0	0,0	15	78,9	4	21,1
Gerência Geral (Alta Gestão)	7	100,0	0	0,0	11	91,7	1	8,3	6	75,0	2	25,0	17	86,7	0	0,0	13	86,7	2	13,3
Gerência de Área	112	81,2	26	18,8	121	82,9	25	17,1	0	75,9	26	24,1	38	88,4	5	11,6	120	79,5	31	20,5
Gerência de Loja	13	100,0	0	0,0	22	100,0	0	0,0	82	0,0	0	0,0	31	100,0	0	0,0	31	100,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	73	75,3	24	24,7	88	75,9	28	24,1	61	65,6	32	34,4	32	69,6	14	30,4	93	66,9	46	33,1
Supervisão	50	76,9	15	23,1	65	76,5	20	23,5	71	81,6	16	18,4	21	87,5	3	12,5	92	82,9	19	17,1
Administrativo	723	64,7	394	35,3	331	47,8	362	52,2	215	43,1	284	56,9	121	49,6	129	50,4	342	45,3	413	54,7
Operacional	1.237	96,4	46	3,6	2.132	92,7	167	7,3	1.340	94,2	83	5,8	826	90,8	84	9,2	2.166	92,8	167	7,2
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	11	52,4	10	47,6	6	35,3	11	64,7	10	47,6	11	52,4	6	59,3	0	40,7	16	59,3	11	40,7
Aprendiz	28	47,5	31	52,5	33	62,3	20	37,7	29	76,3	9	23,7	7	46,7	8	53,3	36	67,9	17	32,1
Total	2.267	80,5	549	19,5	2.827	81,6	638	18,4	1.824	79,6	467	20,4	1.100	81,9	243	18,1	2.924	80,5	710	19,5

(1) Dados de 2023 incluem as empresas adquiridas, embora a VAMOS não possua gestão direta sobre BMB e Truckvan, como ocorre com as demais empresas. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais.

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional GRI 405-1

CS Brasil	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	2	100,0	0	0,0	2	100,0	0	0,0	1	50,0	1	50,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	2	66,7	1	33,3	1	100,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0
Gerência de Loja	13	86,7	2	13,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	8	80,0	2	20,0	6	75,0	2	25,0
Coordenação (Gestão Jr.)	13	61,9	8	38,1	14	77,8	4	22,2	9	64,3	5	35,7
Supervisão	14	63,6	8	36,4	11	61,1	7	38,9	12	63,2	7	36,8
Administrativo	176	55,5	141	44,5	102	49,5	104	50,5	106	52,0	98	48,0
Operacional	2.490	96,9	79	3,1	2.700	96,1	109	3,9	2.800	96,3	107	3,7
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	44	44,0	56	56,0	60	46,5	69	53,5	66	44,3	83	55,7
Total	2.755	90,3	295	9,7	2.898	90,8	295	9,2	3.001	90,8	303	9,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional GRI 405-1

AUTOMOB	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	18	85,7	3	14,3	25	89,3	3	10,7	26	89,7	3	10,3
Gerência Geral (Alta Gestão)	7	87,5	1	12,5	3	100,0	0	0,0	6	66,7	3	33,3
Gerência de Loja	118	73,8	42	26,3	2	50,0	2	50,0	5	55,6	4	44,4
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	129	74,6	44	25,4	161	78,2	45	21,8
Coordenação (Gestão Jr.)	24	49,0	25	51,0	21	41,2	30	58,8	27	43,5	35	56,5
Supervisão	74	69,8	32	30,2	83	65,4	44	34,6	88	63,3	51	36,7
Administrativo	750	49,9	752	50,1	333	37,3	560	62,7	372	34,3	713	65,7
Operacional	789	90,7	81	9,3	1.446	77,1	430	22,9	1.800	77,2	532	22,8
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	18	32,1	38	67,9	22	40,0	33	60,0	9	25,0	27	75,0
Aprendiz	11	52,4	10	47,6	4	44,4	5	55,6	8	50,0	8	50,0
Total	1.809	64,8	984	35,2	2.068	64,2	1.151	35,8	2.502	63,8	1.421	36,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional GRI 405-1

BBC	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	8	100,0	0	0,0	7	100,0	0	0,0	6	100,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	1	50,0	1	50,0	4	80,0	1	20,0	4	80,0	1	20,0
Gerência de Loja	8	72,7	3	27,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	6	75,0	2	25,0	13	81,3	3	18,8
Coordenação (Gestão Jr.)	7	100,0	0	0,0	6	85,7	1	14,3	6	85,7	1	14,3
Supervisão	1	100,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Administrativo	27	56,3	21	43,8	29	54,7	24	45,3	27	49,1	28	50,9
Operacional	0	0,0	0	0,0	2	50,0	2	50,0	9	40,9	13	59,1
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0
Aprendiz	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0
Total	52	66,7	26	33,3	55	64,0	31	36,0	66	58,9	46	41,1

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional GRI 405-1

CS Infra	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	3	100,0	0	0,0	6	85,7	1	14,3	9	100,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	2	100,0	0	0,0	3	100,0	0	0,0	6	100,0	0	0,0
Gerência de Loja	4	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	8	66,7	4	33,3	18	75,0	6	25,0
Coordenação (Gestão Jr.)	13	92,9	1	7,1	11	84,6	2	15,4	20	74,1	7	25,9
Supervisão	9	100,0	0	0,0	12	80,0	3	20,0	36	87,8	5	12,2
Administrativo	21	61,8	13	38,2	51	44,3	64	55,7	79	44,9	97	55,1
Operacional	23	92,0	2	8,0	370	86,4	58	13,6	2.105	83,3	422	16,7
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	75,0	1	25,0
Aprendiz	0	0,0	0	0,0	7	35,0	13	65,0	5	33,3	10	66,7
Total	75	82,4	16	17,6	468	76,3	145	23,7	2.281	80,6	548	19,4

Total e Percentual de Colaboradores Por Gênero e Categoria Funcional GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	94	86,2	15	13,8	117	86,0	19	14,0	115	82,7	24	17,3
Gerência Geral (Alta Gestão)	79	74,5	27	25,5	63	85,1	11	14,9	76	82,6	16	17,4
Gerência de Loja	347	74,0	122	26,0	176	60,7	114	39,3	179	58,9	125	41,1
Gerência de Área	317	69,4	140	30,6	629	76,5	193	23,5	707	76,3	220	23,7
Coordenação (Gestão Jr.)	480	69,1	215	30,9	559	69,1	250	30,9	568	66,3	289	33,7
Supervisão	669	72,2	258	27,8	766	71,7	303	28,3	902	69,4	398	30,6
Administrativo	5.724	55,9	4.513	44,1	2.937	42,2	4.016	57,8	3.029	41,0	4.357	59,0
Operacional	25.398	88,3	3.376	11,7	32.344	85,8	5.358	14,2	37.605	83,6	7.376	16,4
Trainees	10	52,6	9	47,4	5	100,0	0	0,0	13	59,1	9	40,9
Estagiários	44	33,3	88	66,7	43	37,7	71	62,3	51	47,2	57	52,8
Aprendiz	386	43,0	512	57,0	557	44,8	687	55,2	682	45,5	817	54,5
Total	33.548	78,3	9.275	21,7	38.196	77,6	11.022	22,4	43.927	76,2	13.688	23,8

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

SIMPAR (holding)	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	10	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	5	83,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	16,7	0	0,0
Gerência de Loja	24	82,8	2	6,9	0	0,0	0	0,0	3	10,3	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	23	82,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	17,9	0	0,0
Supervisão	1	33,3	0	0,0	1	33,3	0	0,0	1	33,3	0	0,0
Administrativo	148	59,4	3	1,2	22	8,8	1	0,4	75	30,1	0	0,0
Operacional	10	83,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	16,7	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	50,0	0	0,0
Aprendiz	11	57,9	0	0,0	1	5,3	0	0,0	7	36,8	0	0,0
Total	233	65,1	5	1,4	24	6,7	1	0,3	95	26,5	0	0,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

SIMPAR (holding)	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	13	92,9	1	7,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	7	87,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	12,5	0	0,0
Gerência de Loja	25	86,2	1	3,4	0	0,0	0	0,0	3	10,3	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	19	55,9	0	0,0	1	2,9	0	0,0	14	41,2	0	0,0
Supervisão	1	33,3	0	0,0	1	33,3	0	0,0	1	33,3	0	0,0
Administrativo	151	64,0	5	2,1	12	5,1	2	0,8	66	28,0	0	0,0
Operacional	21	58,3	0	0,0	3	8,3	0	0,0	12	33,3	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0
Aprendiz	3	60,0	0	0,0	1	20,0	0	0,0	1	20,0	0	0,0
Total	240	65,6	7	1,9	18	4,9	2	0,5	99	27,0	0	0,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

SIMPAR (holding)	2024											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	14	93,3	1	6,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	6	85,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	14,3	0	0,0
Gerência de Loja	28	90,3	1	3,2	0	0,0	0	0,0	2	6,5	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	22	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	11	33,3	0	0,0
Supervisão	1	33,3	0	0,0	1	33,3	0	0,0	1	33,3	0	0,0
Administrativo	160	63,0	8	3,1	16	6,3	1	0,4	69	27,2	0	0,0
Operacional	25	56,8	1	2,3	3	6,8	0	0,0	15	34,1	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	3	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	2	28,6	1	14,3	2	28,6	0	0,0	2	28,6	0	0,0
Total	261	65,7	12	3,0	22	5,5	1	0,3	101	25,4	0	0,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

JSL	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	20	71,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	25,0	1	4,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	10	71,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	29,0	0	0,0
Gerência de Loja	106	56,0	0	0,0	2	1,0	0	0,0	74	40,0	6	3,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	182	52,0	3	1,0	18	5,0	0	0,0	144	41,0	4	1,0
Supervisão	249	44,0	7	1,0	41	7,0	0	0,0	265	46,0	9	2,0
Administrativo	1.176	41,0	14	0,0	167	8,0	3	0,1	1.008	47,0	132	4,0
Operacional	6.645	28,0	190	1,0	2.349	10,0	30	0,1	13.036	56,0	1.011	5,0
Trainees	4	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	4	14,0	0	0,0	1	4,0	0	0,0	21	75,0	2	7,0
Aprendiz	159	31,0	4	1,0	47	9,0	1	0,2	269	52,0	29	0,0
Total	8.555	46,2	218	0,4	2.625	4,0	34	0,1	14.828	37,4	1.194	2,9

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

JSL	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	24	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	19,4	5	13,9
Gerência Geral (Alta Gestão)	14	73,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	26,3	0	0,0
Gerência de Loja	147	58,0	2	0,8	4	1,6	0	0,0	82	32,0	21	8,2
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	208	50,1	3	0,7	20	4,8	1	0,2	151	36,4	32	7,7
Supervisão	293	44,1	6	0,9	43	6,5	0	0,0	295	44,4	28	4,2
Administrativo	1.344	45,9	13	0,4	206	7,0	5	0,2	1.154	39,4	204	7,0
Operacional	8.134	30,6	152	0,6	2.726	10,3	32	0,1	13.737	51,7	1.774	6,7
Trainees	5	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	8	33,3	0	0,0	1	4,2	0	0,0	15	62,0	0	0,0
Aprendiz	304	32,0	2	0,2	124	13,1	1	0,1	504	53,1	15	1,6
Total	10.481	32,9	178	0,6	3.124	9,8	39	0,1	15.950	50,1	2.079	6,5

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

JSL	2024											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	28	75,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	16,2	3	8,1
Gerência Geral (Alta Gestão)	16	69,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	30,4	0	0,0
Gerência de Loja	169	57,3	4	1,4	10	3,4	0	0,0	94	31,9	18	6,1
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	189	46,2	3	0,7	22	5,4	2	0,5	168	41,1	25	6,1
Supervisão	332	40,5	6	0,7	74	9,0	0	0,0	402	49,0	6	0,7
Administrativo	1.397	46,8	18	0,6	232	7,8	6	0,2	1.247	41,7	88	2,9
Operacional	9.322	30,2	207	0,7	3.592	11,7	67	0,2	16.846	54,7	785	2,5
Trainees	18	81,8	1	4,5	1	4,5	0	0,0	2	9,1	0	0,0
Estagiários	4	22,2	1	5,6	3	16,7	0	0,0	10	55,6	0	0,0
Aprendiz	379	32,8	4	0,3	141	12,2	3	0,3	626	54,2	1	0,1
Total	11.854	32,4	244	0,7	4.075	11,1	78	0,2	19.408	53,0	926	2,5

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

Movida	2022											
	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	19	90,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	9,5	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	18	81,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	18,2	0	0,0
Gerência de Loja	117	76,0	0	0,0	4	2,6	0	0,0	33	21,4	0	0,0
Gerência de Área	166	64,3	8	3,1	7	2,7	0	0,0	77	29,8	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	87	68,0	2	1,6	2	1,6	0	0,0	37	28,9	0	0,0
Supervisão	85	54,8	1	0,6	11	7,1	0	0,0	58	37,4	0	0,0
Administrativo	989	59,7	19	1,1	137	8,3	2	0,1	505	30,5	5	0,3
Operacional	1.594	44,6	43	1,2	331	9,3	7	0,2	1.591	44,6	4	0,1
Trainees	10	66,7	1	6,7	0	0,0	0	0,0	4	26,7	0	0,0
Estagiários	4	17,4	0	0,0	4	17,4	0	0,0	15	65,2	0	0,0
Aprendiz	84	46,7	2	1,1	18	10,0	0	0,0	75	41,7	1	0,6
Total	3.173	51,3	76	1,2	514	8,3	9	0,1	2.401	38,8	10	0,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

Movida	2023											
	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	15	75,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	10,0	3	15,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	19	82,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	17,4	0	0,0
Gerência de Loja	135	71,8	1	0,5	2	1,1	0	0,0	38	20,2	12	6,4
Gerência de Área	161	61,0	10	3,8	10	3,8	0	0,0	81	30,7	2	0,8
Coordenação (Gestão Jr.)	98	63,2	2	1,3	3	1,9	0	0,0	37	23,9	15	9,7
Supervisão	73	47,1	1	0,6	14	9,0	0	0,0	62	40,0	5	3,2
Administrativo	962	52,5	23	1,3	154	8,4	2	0,1	548	29,9	142	7,8
Operacional	1.663	45,0	51	1,4	370	10,0	5	0,1	1.581	42,8	25	0,7
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	12	70,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	29,4	0	0,0
Aprendiz	34	44,2	0	0,0	14	18,2	0	0,0	29	37,7	0	0,0
Total	3.172	49,4	88	1,4	567	8,8	7	0,1	2.387	37,2	204	3,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

Movida	2024											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	18	81,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	4,5	3	13,6
Gerência Geral (Alta Gestão)	22	84,6	0	0,0	1	3,8	0	0,0	3	11,5	0	0,0
Gerência de Loja	141	71,9	3	1,5	2	1,0	0	0,0	38	19,4	12	6,1
Gerência de Área	158	59,8	7	2,7	10	3,8	0	0,0	85	32,2	4	1,5
Coordenação (Gestão Jr.)	104	62,7	1	0,6	6	3,6	0	0,0	43	25,9	12	7,2
Supervisão	89	53,3	2	1,2	13	7,8	0	0,0	58	34,7	5	3,0
Administrativo	951	50,9	19	1,0	174	9,3	4	0,2	571	30,6	150	8,0
Operacional	1.816	45,4	44	1,1	422	10,6	4	0,1	1.677	42,0	34	0,9
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	13	68,4	0	0,0	1	5,3	0	0,0	5	26,3	0	0,0
Aprendiz	46	43,8	0	0,0	11	10,5	1	1,0	47	44,8	0	0,0
Total	3.358	49,2	76	1,1	640	9,4	9	0,1	2.528	37,0	220	3,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

VAMOS	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	14	87,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	12,5	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	7	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Loja	95	68,8	1	0,7	5	3,6	0	0,0	37	26,8	0	0,0
Gerência de Área	9	69,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	30,8	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	69	71,1	2	2,1	1	1,0	0	0,0	25	25,8	0	0,0
Supervisão	38	58,5	6	9,2	2	3,1	0	0,0	19	29,2	0	0,0
Administrativo	665	59,5	8	0,7	74	6,6	5	0,4	364	32,6	1	0,0
Operacional	583	45,4	58	4,5	162	12,6	20	1,6	456	35,5	4	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	8	38,1	0	0,0	4	19,0	0	0,0	9	42,9	0	0,0
Aprendiz	23	39,0	0	0,0	2	3,4	0	0,0	34	57,6	0	0,0
Total	1.511	53,7	75	2,7	250	8,9	25	0,9	950	33,7	5	0,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

VAMOS	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	19	86,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	13,6	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	11	91,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	8,3	0	0,0
Gerência de Loja	98	67,1	2	1,4	8	5,5	0	0,0	38	26,0	0	0,0
Gerência de Área	17	77,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	22,7	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	83	71,6	0	0,0	5	4,3	0	0,0	28	24,1	0	0,0
Supervisão	53	62,4	4	4,7	3	3,5	0	0,0	25	29,4	0	0,0
Administrativo	425	61,3	9	1,3	53	7,6	1	0,1	203	29,3	2	0,3
Operacional	1.057	46,0	29	1,3	238	10,4	26	1,1	935	40,7	14	0,6
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	11	64,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	35,3	0	0,0
Aprendiz	18	34,0	0	0,0	6	11,3	0	0,0	29	54,7	0	0,0
Total	1.792	51,7	44	1,3	313	9,0	27	0,8	1.273	36,7	16	0,5

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

VAMOS	2024 ⁽¹⁾											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	17	89,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	10,5	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	13	86,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	13,3	0	0,0
Gerência de Loja	100	66,2	1	0,7	7	4,6	0	0,0	43	28,5	0	0,0
Gerência de Área	23	74,2	0	0,0	1	3,2	0	0,0	7	22,6	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	105	75,5	1	0,7	6	4,3	0	0,0	27	19,4	0	0,0
Supervisão	68	61,3	2	1,8	2	1,8	1	0,9	38	34,2	0	0,0
Administrativo	444	58,8	8	1,1	57	7,5	0	0,0	245	32,5	1	0,1
Operacional	1.086	46,5	21	0,9	187	8,0	14	0,6	1.015	43,5	10	0,4
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	10	37,0	3	11,1	5	18,5	0	0,0	9	33,3	0	0,0
Aprendiz	31	58,5	0	0,0	6	11,3	0	0,0	16	30,2	0	0,0
Total	1.897	52,2	36	1,0	271	7,5	15	0,4	1.404	38,6	11	0,3

(1) A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. Em 2024, devido à cisão ocorrida na companhia, consideram-se os dados por unidades de negócios: Locação e Concessionária. Para este indicador, foram apresentados os dados consolidados.

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

CS Brasil	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	2	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	1	33,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	66,7	0	0,0
Gerência de Loja	10	66,7	0	0,0	1	6,7	0	0,0	4	26,7	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	14	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	33,3	0	0,0
Supervisão	9	40,9	1	4,5	0	0,0	0	0,0	11	50,0	1	4,5
Administrativo	155	65,4	0	0,0	18	7,6	0	0,0	64	27,0	0	0,0
Operacional	875	33,0	67	2,5	373	14,1	2	0,1	1.301	49,1	31	1,2
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0
Aprendiz	27	27,0	0	0,0	12	12,0	0	0,0	61	61,0	0	0,0
Total	1.093	35,8	68	2,2	404	13,2	2	0,1	1.451	47,6	32	1,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

CS Brasil	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	2	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Loja	7	70,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	2	20,0	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	9	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9	50,0	0	0,0
Supervisão	10	55,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	44,4	0	0,0
Administrativo	133	64,6	0	0,0	19	9,2	0	0,0	54	26,2	0	0,0
Operacional	910	32,4	56	2,0	397	14,1	1	0,0	1.420	50,6	25	0,9
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	34	26,4	2	1,6	14	10,9	0	0,0	79	61,2	0	0,0
Total	1.106	34,6	58	1,8	431	13,5	1	0,0	1.572	49,2	25	0,8

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

CS Brasil	2024											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	2	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Loja	7	87,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	12,5	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	5	35,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9	64,3	0	0,0
Supervisão	12	63,2	0	0,0	1	5,3	0	0,0	6	31,6	0	0,0
Administrativo	121	59,3	2	1,0	14	6,9	0	0,0	67	32,8	0	0,0
Operacional	967	33,3	52	1,8	417	14,3	1	0,0	1.453	50,0	17	0,6
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	52	34,9	1	0,7	23	15,4	1	0,7	72	48,3	0	0,0
Total	1.167	35,3	55	1,7	455	13,8	2	0,1	1.608	48,7	17	0,5

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

AUTOMOB	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	12	57,1	1	4,8	0	0,0	0	0,0	1	4,8	7	33,3
Gerência Geral (Alta Gestão)	6	75,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	25,0	0	0,0
Gerência de Loja	90	55,9	1	0,6	2	1,2	0	0,0	12	7,5	56	34,8
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	25	51,0	0	0,0	2	4,1	0	0,0	2	4,1	20	40,8
Supervisão	80	75,5	0	0,0	4	3,8	0	0,0	11	10,4	11	10,4
Administrativo	316	39,7	2	0,3	24	3,0	0	0,0	86	10,8	368	46,2
Operacional	651	41,4	1	0,1	77	4,9	0	0,0	340	21,6	504	32,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	10	17,2	0	0,0	1	1,7	0	0,0	5	8,6	42	72,4
Aprendiz	10	47,6	0	0,0	2	9,5	1	4,8	5	23,8	3	14,3
Total	1.200	43,0	5	0,2	112	4,0	1	0,0	464	16,6	1.011	36,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

AUTOMOB	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	22	78,6	1	3,6	1	3,6	0	0,0	4	14,3	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	3	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Loja	133	76,9	1	0,6	4	2,3	0	0,0	35	20,2	0	0,0
Gerência de Área	2	50,0	1	25,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	33	64,7	0	0,0	2	3,9	0	0,0	16	31,4	0	0,0
Supervisão	104	81,9	0	0,0	5	3,9	0	0,0	18	14,2	0	0,0
Administrativo	457	51,2	3	0,3	44	4,9	1	0,1	384	43,0	4	0,4
Operacional	1.200	64,0	3	0,2	108	5,8	1	0,1	560	29,9	4	0,2
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	28	50,9	0	0,0	1	1,8	0	0,0	26	47,3	0	0,0
Aprendiz	2	22,2	0	0,0	2	22,2	1	11,1	4	44,4	0	0,0
Total	1.984	61,6	9	0,3	167	5,2	3	0,1	1.048	32,6	8	0,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

AUTOMOB	2024 ⁽¹⁾											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	18	62,1	1	3,4	1	3,4	0	0,0	9	31,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	8	88,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	11,1	0	0,0
Gerência de Loja	151	73,3	1	0,5	8	3,9	0	0,0	46	22,3	0	0,0
Gerência de Área	6	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	33,3	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	40	64,5	1	1,6	2	3,2	0	0,0	19	30,6	0	0,0
Supervisão	105	75,5	1	0,7	5	3,6	0	0,0	28	20,1	0	0,0
Administrativo	547	50,4	8	0,7	79	7,3	0	0,0	449	41,4	2	0,2
Operacional	1.392	59,7	8	0,3	172	7,4	1	0,0	751	32,2	8	0,3
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	12	33,3	1	2,8	6	16,7	0	0,0	17	47,2	0	0,0
Aprendiz	7	43,8	0	0,0	3	18,8	0	0,0	6	37,5	0	0,0
Total	2.286	58,3	21	0,5	276	7,0	1	0,0	1.329	33,9	10	0,3

(1) Em 2024, devido à cisão da companhia, consideram-se os dados por unidades de negócios: Concessionária Leves e Concessionária Pesados. Para este indicador, foram apresentados os dados consolidados.

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

BBC	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	7	87,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	12,5	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	1	50,0	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Loja	7	63,6	1	9,1	0	0,0	0	0,0	3	27,3	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	4	57,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	42,9	0	0,0
Supervisão	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Administrativo	28	59,6	0	0,0	2	4,3	0	0,0	17	36,2	0	0,0
Operacional	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	50	64,1	2	2,6	2	2,6	0	0,0	24	30,8	0	0,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

BBC	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	6	85,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	14,3	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	4	80,0	1	20,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Loja	5	62,5	1	12,5	0	0,0	0	0,0	2	25,0	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	3	42,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	57,1	0	0,0
Supervisão	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Administrativo	34	64,2	0	0,0	3	5,7	0	0,0	16	30,2	0	0,0
Operacional	3	75,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	56	65,1	2	2,3	4	4,7	0	0,0	24	27,9	0	0,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

BBC	2024											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	6	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	4	80,0	1	20,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência de Loja	12	75,0	1	6,3	0	0,0	0	0,0	3	18,8	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	4	57,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	42,9	0	0,0
Supervisão	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Administrativo	35	63,6	1	1,8	5	9,1	0	0,0	14	25,5	0	0,0
Operacional	15	68,2	0	0,0	1	4,5	0	0,0	6	27,3	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	77	68,8	3	2,7	6	5,4	0	0,0	26	23,2	0	0,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

CS Infra	2022											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	2	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	33,3	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	50,0	0	0,0
Gerência de Loja	3	75,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	9	64,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	35,7	0	0,0
Supervisão	2	22,2	0	0,0	1	11,1	0	0,0	6	66,7	0	0,0
Administrativo	9	30,0	0	0,0	5	16,7	0	0,0	16	53,3	0	0,0
Operacional	3	10,3	0	0,0	4	13,8	1	3,4	21	72,4	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	29	31,9	0	0,0	10	11,0	1	1,1	51	56,0	0	0,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

CS Infra	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	3	42,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	42,9	1	14,3
Gerência Geral (Alta Gestão)	2	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	33,3	0	0,0
Gerência de Loja	8	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	33,3	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	5	38,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	61,5	0	0,0
Supervisão	7	46,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	53,3	0	0,0
Administrativo	42	36,5	0	0,0	19	16,5	0	0,0	53	46,1	1	0,9
Operacional	115	26,9	1	0,2	71	16,6	2	0,5	239	55,8	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	1	5,0	0	0,0	4	20,0	0	0,0	15	75,0	0	0,0
Total	183	29,9	1	0,2	94	15,3	2	0,3	331	54,0	2	0,3

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

CS Infra	2024											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	6	66,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	33,3	0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	5	83,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	16,7	0	0,0
Gerência de Loja	16	66,7	0	0,0	1	4,2	0	0,0	7	29,2	0	0,0
Gerência de Área	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	14	51,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	13	48,1	0	0,0
Supervisão	9	22,0	0	0,0	2	4,9	0	0,0	30	73,2	0	0,0
Administrativo	54	30,7	1	0,6	20	11,4	0	0,0	101	57,4	0	0,0
Operacional	319	12,6	8	0,3	248	9,8	0	0,0	1.952	77,2	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	2	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	50,0	0	0,0
Aprendiz	1	6,7	0	0,0	4	26,7	0	0,0	10	66,7	0	0,0
Total	426	15,1	9	0,3	275	9,7	0	0,0	2.119	74,9	0	0,0

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2022											
	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	87	79,1	1	0,9	0	0,0	0	0,0	14	12,7	8	7,3
Gerência Geral (Alta Gestão)	49	76,6	1	1,6	0	0,0	0	0,0	14	21,9	0	0,0
Gerência de Loja	452	64,6	5	0,7	14	2,0	0	0,0	167	23,9	62	8,9
Gerência de Área	175	64,6	8	3,0	7	2,6	0	0,0	81	29,9	0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	413	59,4	7	1,0	23	3,3	0	0,0	228	32,8	24	3,5
Supervisão	465	49,9	15	1,6	60	6,4	0	0,0	371	39,8	21	2,3
Administrativo	3.240	52,6	42	0,7	417	6,8	10	0,2	1.946	31,6	506	8,2
Operacional	10.607	32,3	363	1,1	3.328	10,1	61	0,2	16.936	51,6	1.554	4,7
Trainees	14	73,7	1	5,3	0	0,0	0	0,0	4	21,1	0	0,0
Estagiários	28	20,9	0	0,0	10	7,5	0	0,0	52	38,8	44	32,8
Aprendiz	314	35,4	6	0,7	82	9,2	2	0,2	451	50,8	33	3,7
Total	15.844	37,0	449	1,0	3.941	9,2	73	0,2	20.264	47,3	2.252	5,3

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2023											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	104	76,5	2	1,5	1	0,7	0	0,0	20	14,7	9	6,6
Gerência Geral (Alta Gestão)	61	82,4	1	1,4	0	0,0	0	0,0	12	16,2	0	0,0
Gerência de Loja	558	67,9	8	1,0	19	2,3	0	0,0	204	24,8	33	4,0
Gerência de Área	180	62,1	11	3,8	10	3,4	0	0,0	87	30,0	2	0,7
Coordenação (Gestão Jr.)	458	56,6	5	0,6	31	3,8	1	0,1	267	33,0	47	5,8
Supervisão	542	50,7	11	1,0	66	6,2	0	0,0	417	39,0	33	3,1
Administrativo	3.548	51,0	53	0,8	510	7,3	11	0,2	2.478	35,6	353	5,1
Operacional	13.103	34,8	292	0,8	3.913	10,4	67	0,2	18.485	49,0	1.842	4,9
Trainees	5	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	59	51,8	0	0,0	2	1,8	0	0,0	53	46,5	0	0,0
Aprendiz	396	31,8	4	0,3	166	13,3	2	0,2	661	53,1	15	1,2
Total	19.014	38,6	387	0,8	4.718	9,6	81	0,2	22.684	46,1	2.334	4,7

Total e Percentual de Colaboradores Por Raça/Cor e Categoria Funcional GRI 405-1

Grupo SIMPAR	2024											
	Branços		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	109	78,4	2	1,4	1	0,7	0	0,0	21	15,1	6	4,3
Gerência Geral (Alta Gestão)	75	81,5	1	1,1	1	1,1	0	0,0	15	16,3	0	0,0
Gerência de Área	624	67,3	11	1,2	28	3,0	0	0,0	234	25,2	30	3,2
Gerência de Loja	187	61,5	7	2,3	11	3,6	0	0,0	95	31,3	4	1,3
Coordenação (Gestão Jr.)	483	56,4	6	0,7	36	4,2	2	0,2	293	34,2	37	4,3
Supervisão	616	47,4	11	0,8	98	7,5	1	0,1	563	43,3	11	0,8
Administrativo	3.709	50,2	65	0,9	597	8,1	11	0,1	2.763	37,4	241	3,3
Operacional	14.942	33,2	341	0,8	5.042	11,2	87	0,2	23.715	52,7	854	1,9
Trainees	18	81,8	1	4,5	1	4,5	0	0,0	2	9,1	0	0,0
Estagiários	45	41,7	5	4,6	15	13,9	0	0,0	43	39,8	0	0,0
Aprendiz	518	34,6	6	0,4	190	12,7	5	0,3	779	52,0	1	0,1
Total	21.326	37,0	456	0,8	6.020	10,4	106	0,2	28.523	49,5	1.184	2,1

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero GRI 405-1

SIMPAR (holding)	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	29	30,9	65	69,1	20	27,0	54	73,0	32	35,6	58	64,4
> 24 a < 30 Anos	20	40,8	29	59,2	28	38,9	44	61,1	34	43,6	44	56,4
> 30 a < 50 Anos	77	43,8	99	56,3	87	49,4	89	50,6	87	47,8	95	52,2
> 50 a < 55 Anos	14	73,7	5	26,3	13	65,0	7	35,0	12	57,1	9	42,9
> 55 Anos	10	50,0	10	50,0	13	54,2	11	45,8	14	53,8	12	46,2
Total	150	41,9	208	58,1	161	44,0	205	56,0	179	45,1	218	54,9

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero GRI 405-1

JSL	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	3.245	70,9	1.330	29,1	3.845	67,8	1.827	32,2	5.034	65,6	2.634	34,4
> 24 a < 30 Anos	3.971	78,6	1.083	21,4	4.337	76,4	1.339	23,6	4.940	75,4	1.611	24,6
> 30 a < 50 Anos	12.980	86,2	2.077	13,8	14.525	85,1	2.538	14,9	15.461	83,2	3.129	16,8
> 50 a < 55 Anos	1.565	95,0	82	5,0	1.831	93,3	131	6,7	1.943	92,1	166	7,9
> 55 Anos	1.067	95,2	54	4,8	1.409	95,3	69	4,7	1.578	94,7	89	5,3
Total	22.828	83,1	4.626	16,9	25.947	81,5	5.904	18,5	28.956	79,1	7.629	20,9

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero GRI 405-1

Movida	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	674	47,8	736	52,2	640	49,7	649	50,3	656	48,6	694	51,4
> 24 a < 30 Anos	899	59,0	624	41,0	961	58,5	683	41,5	980	59,0	680	41,0
> 30 a < 50 Anos	1.807	61,0	1.154	39,0	1.892	60,3	1.245	39,7	2.041	60,3	1.345	39,7
> 50 a < 55 Anos	132	76,7	40	23,3	157	76,6	48	23,4	183	73,8	65	26,2
> 55 Anos	100	85,5	17	14,5	122	81,3	28	18,7	158	84,5	29	15,5
Total	3.612	58,4	2.571	41,6	3.772	58,7	2.653	41,3	4.018	58,8	2.813	41,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero GRI 405-1

VAMOS	2022				2023				2024 ⁽¹⁾			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	316	68,4	146	31,6	398	71,6	158	28,4	434	72,1	168	27,9
> 24 a < 30 Anos	451	77,2	133	22,8	561	77,1	167	22,9	567	75,9	180	24,1
> 30 a < 50 Anos	1.224	83,3	245	16,7	1.496	84,0	284	16,0	1.536	82,2	333	17,8
> 50 a < 55 Anos	143	90,5	15	9,5	173	91,5	16	8,5	183	91,5	17	8,5
> 55 Anos	133	93,0	10	7,0	199	93,9	13	6,1	204	94,4	12	5,6
Total	2.267	80,5	549	19,5	2.827	81,6	638	18,4	2.924	80,5	710	19,5

(1) Em 2024, devido à cisão ocorrida na companhia, consideram-se os dados por unidades de negócios: Locação e Concessionária. Para este indicador, foram apresentados os dados consolidados.

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero GRI 405-1

CS Brasil	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	83	50,0	83	50,0	101	50,5	99	49,5	124	52,3	113	47,7
> 24 a < 30 Anos	168	78,9	45	21,1	166	82,2	36	17,8	166	84,3	31	15,7
> 30 a < 50 Anos	1.655	92,0	143	8,0	1.641	92,7	130	7,3	1.605	92,8	124	7,2
> 50 a < 55 Anos	430	96,4	16	3,6	481	96,6	17	3,4	484	95,7	22	4,3
> 55 Anos	419	98,1	8	1,9	509	97,5	13	2,5	622	98,0	13	2,0
Total	2.755	90,3	295	9,7	2.898	90,8	295	9,2	3.001	90,8	303	9,2

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero GRI 405-1

AUTOMOB	2022				2023				2024 ⁽¹⁾			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	253	58,3	181	41,7	298	57,1	224	42,9	392	57,6	289	42,4
> 24 a < 30 Anos	292	59,7	197	40,3	306	57,3	228	42,7	367	53,7	316	46,3
> 30 a < 50 Anos	1.073	66,9	530	33,1	1.186	66,1	608	33,9	1.390	65,9	719	34,1
> 50 a < 55 Anos	114	71,3	46	28,8	161	72,2	62	27,8	205	77,9	58	22,1
> 55 Anos	77	72,0	30	28,0	117	80,1	29	19,9	148	79,1	39	20,9
Total	1.809	64,8	984	35,2	2.068	64,2	1.151	35,8	2.502	63,8	1.421	36,2

(1) Em 2024, devido à cisão da companhia, consideram-se os dados por unidades de negócios: Concessionária Leves e Concessionária Pesados. Para este indicador, foram apresentados os dados consolidados.

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero GRI 405-1

BBC	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	2	50,0	2	50,0	2	50,0	2	50,0	3	50,0	3	50,0
> 24 a < 30 Anos	3	60,0	2	40,0	1	12,5	7	87,5	2	15,4	11	84,6
> 30 a < 50 Anos	36	65,5	19	34,5	37	66,1	19	33,9	42	60,9	27	39,1
> 50 a < 55 Anos	5	62,5	3	37,5	9	75,0	3	25,0	10	66,7	5	33,3
> 55 Anos	6	100,0	0	0,0	6	100,0	0	0,0	9	100,0	0	0,0
Total	52	66,7	26	33,3	55	64,0	31	36,0	66	58,9	46	41,1

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero GRI 405-1

CS Infra	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	2	33,3	4	66,7	59	60,8	38	39,2	244	77,5	71	22,5
> 24 a < 30 Anos	10	58,8	7	41,2	88	72,1	34	27,9	330	78,9	88	21,1
> 30 a < 50 Anos	52	91,2	5	8,8	264	80,2	65	19,8	1.258	78,9	337	21,1
> 50 a < 55 Anos	7	100,0	0	0,0	30	83,3	6	16,7	229	88,8	29	11,2
> 55 Anos	4	100,0	0	0,0	27	93,1	2	6,9	220	90,5	23	9,5
Total	75	82,4	16	17,6	468	76,3	145	23,7	2.281	80,6	548	19,4

Total e Percentual de Colaboradores Por Faixa Etária e Gênero **GRI 405-1**

Grupo SIMPAR	2022				2023				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 Anos	4.604	64,4	2.547	35,6	5.363	63,7	3.051	36,3	6.919	63,2	4.030	36,8
> 24 a < 30 Anos	5.814	73,3	2.120	26,7	6.448	71,8	2.538	28,2	7.386	71,4	2.961	28,6
> 30 a < 50 Anos	18.904	81,6	4.272	18,4	21.128	80,9	4.978	19,1	23.420	79,3	6.109	20,7
> 50 a < 55 Anos	2.410	92,1	207	7,9	2.855	90,8	290	9,2	3.249	89,8	371	10,2
> 55 Anos	1.816	93,4	129	6,6	2.402	93,6	165	6,4	2.953	93,2	217	6,8
Total	33.548	78,3	9.275	21,7	38.196	77,6	11.022	22,4	43.927	76,2	13.688	23,8

Número Total de Trabalhadores que Não São Empregados e Cujo Trabalho é Controlado Pela Organização⁽¹⁾ **GRI 2-8**

Grupo SIMPAR	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Total	882	483	747	396	1.059	435

(1) Para a consolidação dos dados, foram considerados os trabalhadores terceirizados sob o regime de Pessoa Jurídica (PJ), com base na data de corte de 31/12/2024. Esses colaboradores prestaram serviços em áreas como Tecnologia da Informação, Segurança Patrimonial, Limpeza, Alimentação e Recursos Humanos, entre outras. As flutuações entre 2023 e 2024 refletem rescisões ou contratações ao longo do ano, bem como a incorporação de novas empresas e da movimentação de pessoal. Mediante esse regime de trabalho, em 2024, as empresas apresentaram os totais: holding – 116 homens e 75 mulheres; JSL – 159 homens e 116 mulheres; VAMOS Locação – 202 homens e 59 mulheres; VAMOS Concessionárias – sem registros; Movida – 385 homens e 80 mulheres; AUTOMOB – 151 homens e 87 mulheres; BBC – 1 homem e 1 mulher; CS Brasil – 8 homens e 11 mulheres; CS Infra – 37 homens e 6 mulheres; e segmentada em 2 divisões: Locação (VAMOS Loc Cam Maq Equip SA, HM Com Man Empilhadeiras, BMB Mode Center S/A, Truckvan e BMB Latin America SA de CV) e Concessionárias (Transrio Caminhões Ônibus, VAMOS Máquinas Equip S.A., VAMOS Com Maq Agrícola LTDA, Vamos Com Maq LA LTDA e Tietê Veículos LTDA.).

Número de Funcionários e Motoristas de Caminhão⁽¹⁾ SASB TR-RO-000.C

		2022	2023	2024
SIMPAR (holding)	Número de Empregados	358	366	397
	Número de Caminhoneiros	0	0	0
AUTOMOB	Número de Empregados	2.793	3.219	3.923
	Número de Caminhoneiros	5	6	6
BBC	Número de Empregados	78	86	112
	Número de Caminhoneiros	0	0	0
CS Brasil	Número de Empregados	3.050	3.193	3.304
	Número de Caminhoneiros	86	113	85
CS Infra	Número de Empregados	91	613	2.829
	Número de Caminhoneiros	0	11	229
Movida ⁽²⁾	Número de Empregados	6.183	6.425	6.831
	Número de Caminhoneiros	0	0	1
VAMOS ⁽³⁾	Número de Empregados	2.816	3.465	3.634
	Número de Caminhoneiros	6	3	6
JSL	Número de Empregados	27.454	31.851	36.585
	Número de Caminhoneiros	5.221	7.188	7.551
Grupo SIMPAR (total)	Número de Empregados	42.823	49.218	57.615
	Número de Caminhoneiros	5.318	7.321	7.878

(1) O crescimento no número de colaboradores ativos é atribuído à aquisição de empresas e a contratações. O incremento no contingente de caminhoneiros está proporcionalmente ligado à inclusão de empresas recém-adquiridas, bem como a contratações, ao crescimento econômico, à mudança de carreira dos motoristas autônomos para empregados e até mesmo à demanda por motoristas no mercado.

(2) O único caminhoneiro alocado na unidade de negócios da Movida, em 2024, faz parte da empresa CS Frotas.

(3) Foram considerados os dados consolidados das unidades de negócios: Locação e Concessionárias.

Proporção da Remuneração Total Anual⁽¹⁾ GRI 2-21

SIMPAR (holding)	2022	2023	2024
Proporção Indivíduo Mais Bem Pago/Média de Todos os Empregados (%)	118,4	129,3	119,0
Variação Percentual da Maior Remuneração Paga (%)	185,1	1,1	0,0
Variação Percentual da Remuneração Total Média (%)	14,0	-7,4	8,7
Proporção da Variação Percentual da Maior Remuneração Paga Pelo Aumento Percentual da Remuneração Total Média	13,2	-0,1	0,0

(1) Foram considerados apenas colaboradores com status ativos, inclusive nas empresas adquiridas. Salário-base é considerado como o salário nominal do colaborador. A remuneração abrange os custos com salários somados aos custos com benefícios. Critérios como produtividade, perfeição técnica e tempo de serviço, por exemplo, não estão contemplados, visto que as próprias definições da CLT são subjetivas nesse sentido. No geral, as flutuações positivas referem-se a novas empresas adquiridas, movimentações de colaboradores entre empresas, aumento da quantidade de promoções e pagamento de bônus/prêmios. As flutuações negativas tendem a ser interpretadas pelo aumento do turnover em determinada categoria e movimentações entre empresas. Valores de 2022 e 2023 foram reapresentados (correção de dados). GRI 2-4

Diferença Salarial (%) – SIMPAR (holding) Indicador Adicional

SIMPAR (holding)	2022	2023	2024
Funcionários Pagos com Salário Mínimo	2,4	1,6	2,0
Funcionários Pagos Acima do Salário Mínimo	97,6	98,4	98,0
Funcionários de Jornada Integral Pagos com Ações da Empresa	0,0	2,7	2,0
Funcionários Pagos com Salário Familiar ⁽¹⁾	N.A.	N.A.	N.A.

(1) Informações de colaboradores pagos com salário familiar não disponíveis.

Novas Contratações de Empregados – Grupo SIMPAR GRI 401-1

	2022		2023		2024	
	Número	Taxa %	Número	Taxa %	Número	Taxa %
Por Gênero						
Homens	17.071	75,4	17.761	73,6	27.306	72,0
Mulheres	5.578	24,6	6.364	26,4	10.635	28,0
Total	22.649	100,0	24.125	100,0	37.941	100,0
Por Faixa Etária						
< 24 Anos	6.376	28,2	6.934	28,7	10.322	27,2
> 24 a < 30 Anos	4.787	21,1	4.987	20,7	7.449	19,6
> 30 a < 50 Anos	10.151	44,8	10.848	45,0	17.606	46,4
> 50 a < 55 Anos	840	3,7	856	3,5	1.528	4,0
> 55 Anos	495	2,2	500	2,1	1.036	2,7
Total	22.649	100,0	24.125	100,0	37.941	100,0
Por Raça/Cor						
Brancos	7.456	32,9	8.521	35,3	11.975	31,6
Amarelos	163	0,7	147	0,6	284	0,7
Pretos	2.371	10,5	2.755	11,4	4.563	12,0
Indígenas	36	0,2	37	0,2	92	0,2
Pardos	10.615	46,9	11.740	48,7	20.439	53,9
Não Informado	2.008	8,9	925	3,8	588	1,5
Total	22.649	100,0	24.125	100,0	37.941	100,0

	2022		2023		2024	
	Número	Taxa %	Número	Taxa %	Número	Taxa %
Por Região						
Norte	791	3,5	871	3,6	3.615	9,5
Nordeste	3.438	15,2	3.413	14,1	5.833	15,4
Centro-Oeste	1.730	7,6	1.909	7,9	2.717	7,2
Sudeste	14.841	65,5	14.960	62,0	22.469	59,2
Sul	1.849	8,2	2.939	12,2	3.160	8,3
Paraguai	0	0	0	0,0	0	0,0
México	0	0	2	0,0	11	0,0
Portugal	0	0	31	0,1	136	0,4
Argentina	0	0	0	0,0	0	0,0
Total	22.649	100,0	24.125	100,0	37.941	100,0

Rotatividade – Grupo SIMPAR⁽¹⁾ GRI 401-1

	2022		2023		2024				
	Taxa	Com Ocorrência ⁽²⁾		Sem Ocorrência ⁽³⁾		Com Ocorrência ⁽²⁾		Sem Ocorrência ⁽³⁾	
		Número	Taxa %	Número	Taxa %	Número	Taxa %	Número	Taxa %
Por Gênero									
Homens	44,3	16.102	42,2	11.467	30,0	21.419	51,2	14.242	34,0
Mulheres	44,1	5.033	45,7	3.548	32,2	8.019	63,1	5.341	42,0
Total	44,3	21.135	42,9	15.015	30,5	29.438	54,0	19.583	35,9
Por Faixa Etária									
< 24 Anos	57,6	4.696	55,8	2.802	33,3	6.965	73,6	4.049	42,8
> 24 a < 30 Anos	47,8	4.302	47,9	3.328	37,0	6.041	62,8	4.350	45,2
> 30 a < 50 Anos	41,7	10.582	40,5	7.861	30,1	14.467	50,0	9.971	34,4
> 50 a < 55 Anos	28,0	915	29,1	600	19,1	1.131	32,6	732	21,1
> 55 Anos	32,3	640	24,9	424	16,5	834	27,7	481	16,0
Total	44,3	21.135	42,9	15.015	30,5	29.438	54,0	19.583	35,9
Por Raça/Cor									
Brancos	40,7	7.400	38,9	5.795	30,5	9.923	49,0	7.102	35,1
Amarelos	38,3	167	43,2	139	35,9	225	54,8	166	40,4
Pretos	41,3	2.113	44,8	1.492	31,6	3.325	61,3	2.116	39,0
Indígenas	27,4	29	35,8	22	27,2	80	86,0	54	58,1
Pardos	45,8	10.342	45,6	6.722	29,6	14.695	55,5	9.212	34,8
Não Informado	61,9	1.084	46,4	845	36,2	1.190	63,1	933	49,5
Total	44,3	21.135	42,9	15.015	30,5	29.438	54,0	19.583	35,9

Rotatividade – Grupo SIMPAR⁽¹⁾ GRI 401-1

	2022		2023		2024				
	Taxa	Com Ocorrência ⁽²⁾		Sem Ocorrência ⁽³⁾		Com Ocorrência ⁽²⁾		Sem Ocorrência ⁽³⁾	
		Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Por Região									
Norte	49,1	1.138	56,3	504	25,0	1.381	38,4	1.021	28,4
Nordeste	36,2	2.625	35,8	1.717	23,4	4.340	51,2	2.107	24,8
Centro-Oeste	69,9	1.427	52,7	1.031	38,1	2.266	73,6	1.317	42,8
Sudeste	44,7	13.702	42,9	10.096	31,6	18.626	55,0	13.056	38,5
Sul	37,6	2.219	44,2	1.659	33,0	2.707	51,4	2.043	38,8
Paraguai	0,0	0	0,0	0	0,0	1	52,2	0	0,0
México	0,0	2	10,5	2	10,5	12	64,3	11	58,9
Portugal	0,0	22	11,5	6	3,1	105	49,4	28	13,2
Argentina	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	44,3	21.135	42,9	15.015	30,5	29.438	54,0	19.583	35,9

(1) O reporte por país passou a ser realizado a partir de 2023. Flutuações positivas em 2024, com relação a 2023, referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de novas empresas e movimentações entre empresas. Variações negativas se devem a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários.

(2) Turnover com ocorrência: considera todos os desligamentos, independentemente do motivo. O cálculo é feito da seguinte forma: (quantidade de desligados no ano / quantidade de funcionários ativos no fechamento do ano) x 100.

(3) Turnover sem ocorrência: exclui os desligamentos por redução de quadro, desmobilização, falecimento, término de contrato e exoneração estatutária. O cálculo é realizado da seguinte forma: (quantidade de desligados sem ocorrência no ano / quantidade de funcionários ativos no fechamento do ano) x 100.

Licenças-Maternidade/Paternidade⁽¹⁾ GRI 401-3

2022	SIMPAR		JSL		Movida		VAMOS		CS Brasil		AUTOMOB		BBC		CS Infra		Total	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de Empregados Elegíveis à Licença	150	208	22.828	4.626	3.612	2.571	2.267	549	2.755	295	1.809	984	52	26	75	16	33.548	9.275
Número de Empregados que Saíram de Licença no Período	6	6	440	98	112	100	31	15	48	5	8	15	2	0	2	0	649	239
Número de Empregados que Retornaram da Licença no Período	6	4	418	60	105	60	30	11	48	5	8	12	2	0	2	0	619	152
Número de Empregados Ainda em Licença no Encerramento do Período	0	2	22	38	7	40	1	4	0	0	0	3	0	0	0	0	30	87
Número De Empregados Que Permaneceram no Emprego Por Pelo Menos 12 Meses Após o Retorno da Licença	3	4	367	75	90	79	24	12	47	3	7	12	2	0	2	0	542	185
Taxa de Retorno (%)	100,0	66,7	95,0	61,2	93,8	60,0	96,8	73,3	100	100,0	100,0	80,0	100,0	-	100,0	-	95,4	63,6
Taxa de Retenção (%)	50,0	66,7	83,4	76,5	80,4	79,0	77,4	80,0	97,9	60,0	87,5	80,0	100,0	-	100,0	-	83,5	77,4

(1) Foram considerados apenas os colaboradores ativos no sistema SAP. Variações podem ser interpretadas como um reflexo do aumento no número de ativos. Isso pode ser devido a fatores como a fusão de empresas adquiridas e movimentações entre empresas, entre outros. Os cálculos foram baseados nas somas de todas as unidades de negócios, exceto empresas adquiridas que não estão integradas ao SAP (Transmoreno e TruckPad).

Licenças-Maternidade/Paternidade⁽¹⁾ GRI 401-3

2023	SIMPAR		JSL		Movida		VAMOS		CS Brasil		AUTOMOB		BBC		CS Infra		Total	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de Empregados Elegíveis à Licença	161	205	25.947	5.904	3.772	2.653	2.827	638	2.898	295	2.068	1.151	55	31	468	145	38.196	11.022
Número de Empregados que Saíram de Licença no Período	4	11	410	116	98	109	46	18	52	8	18	6	1	0	5	1	634	269
Número de Empregados que Retornaram da Licença no Período	4	5	394	64	94	58	44	9	52	3	18	5	1	0	5	1	612	145
Número de Empregados Ainda em Licença no Encerramento do Período	0	6	16	52	4	51	2	9	0	5	0	1	0	0	0	0	22	124
Número De Empregados Que Permaneceram no Emprego por Pelo Menos 12 Meses Após o Retorno da Licença	4	11	341	87	75	93	38	14	37	6	16	6	1	0	5	0	517	217
Taxa de Retorno (%)	100,0	45,5	96,1	55,2	95,9	53,2	95,7	50,0	100	37,5	100,0	83,3	100,0	-	100,0	100,00	96,5	53,9
Taxa de Retenção (%)	100,0	100,0	83,2	75,0	76,5	85,3	82,6	77,8	71,2	75,0	88,9	100,0	100,0	-	100,0	0,00	81,5	80,7

(1) Foram considerados apenas os colaboradores ativos no sistema SAP. Variações podem ser interpretadas como um reflexo do aumento no número de ativos. Isso pode ser devido a fatores como a fusão de empresas adquiridas e movimentações entre empresas, entre outros. Os cálculos foram baseados nas somas de todas as unidades de negócios, exceto empresas adquiridas que não estão integradas ao SAP (Transmoreno e TruckPad).

Licenças-Maternidade/Paternidade⁽¹⁾ GRI 401-3

2024	SIMPAR		JSL		Movida		VAMOS						CS Brasil		AUTOMOB		BBC		CS Infra		Total	
							Locação		Concessionárias		Consolidado											
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de Empregados Elegíveis à Licença	178	215	28.956	7.629	4.018	2.813	1.824	467	1.100	243	2.924	710	3.001	303	2.502	1.421	66	46	2.281	548	43.927	13.688
Número de Empregados que Saíram de Licença no Período	1	13	437	120	142	150	23	22	26	8	49	30	44	13	25	28	0	0	28	7	726	361
Número de Empregados que Retornaram da Licença no Período	1	10	424	91	137	95	23	17	26	6	49	23	44	11	24	17	0	0	25	1	704	248
Número de Empregados Ainda em Licença no Encerramento do Período	0	3	13	29	5	55	0	5	0	2	0	7	0	2	1	11	0	0	3	6	22	113
Número de Empregados que Permaneceram no Emprego por Pelo Menos 12 Meses Após o Retorno da Licença	1	8	340	79	118	100	19	13	20	4	39	17	35	7	22	23	0	0	24	6	579	240
Taxa de Retorno (%)	100,0	76,9	97,0	75,8	96,5	63,3	100,0	77,3	100,0	75,0	100,0	76,1	100,0	84,6	96,0	60,7	-	-	89,3	14,29	97,0	68,7
Taxa de Retenção (%)	100,0	61,5	77,8	65,8	83,1	66,7	82,6	59,1	76,9	50,0	79,8	54,6	79,5	53,8	88,0	82,1	-	-	85,7	85,71	79,8	66,5

(1) Foram considerados apenas os colaboradores ativos no sistema SAP. Variações podem ser interpretadas como um reflexo do aumento no número de ativos. Isso pode ser devido a fatores como a fusão de empresas adquiridas e movimentações entre empresas, entre outros. A partir de 2024, após a cisão ocorrida em VAMOS, será apresentados os dados por unidades de negócios: VAMOS Locação e VAMOS Concessionárias. Em (%), foram consolidados os dados de AUTOMOB Concessionária Leves e Concessionária Pesados. Os cálculos foram baseados nas somas de todas as unidades de negócios, exceto empresas adquiridas que não estão integradas ao SAP (Transmoreno e TruckPad).

Acidentes de Trabalho – Grupo SIMPAR⁽¹⁾ GRI 403-9

Grupo SIMPAR – Colaboradores Próprios	2022	2023	2024
Total de Horas–Homem Trabalhadas	78.134.066,00	92.280.874,02	114.573.680,71
Número de Acidentes Registráveis	213	262	408
Taxa de Acidentes Registráveis	2,73	2,84	3,56
Número de Óbitos Resultantes de Acidentes de Trabalho	0	4	2
Taxa de Óbitos Resultantes de Acidentes de Trabalho	0,00	0,04	0,02
Número Acidentes de Trabalho com Consequência Grave (Exceto Óbitos)	68	126	213
Taxa de Acidentes de Trabalho com Consequência Grave (Exceto Óbitos)	0,87	1,37	1,86
Número Acidentes de Trabalho de Comunicação Obrigatória	0	130	249
Taxa de Acidentes de Trabalho de Comunicação Obrigatória	0,00	1,41	2,17

Grupo SIMPAR – Colaboradores Terceiros ⁽¹⁾	2022	2023 ⁽²⁾	2024
Total de Horas–Homem Trabalhadas	-	1.786.733,00	2.250.458,21
Número de Acidentes Registráveis	-	5	16
Taxa de Acidentes Registráveis	-	1,68	7,11
Número de Óbitos Resultantes de Acidentes de Trabalho	-	0	0
Taxa de Óbitos Resultantes de Acidentes de Trabalho	-	0,00	0,00
Número Acidentes de Trabalho com Consequência Grave (Exceto Óbitos)	-	3	12
Taxa de Acidentes de Trabalho com Consequência Grave (Exceto Óbitos)	-	1,68	5,33
Número Acidentes de Trabalho de Comunicação Obrigatória	-	3	14
Taxa de Acidentes de Trabalho de Comunicação Obrigatória	-	1,68	6,22

(1) Para contabilizar o indicador, foram considerados os dados de terceiros de CS Mobi, AUTOMOB (somente o dado de acidentes) e SIMPAR holding. Para o cálculo das taxas, foi usado como base 1.000.000 horas trabalhadas.

(2) Em 2023, foi iniciado o registro a partir do 2º semestre, de forma que 2024 está contemplando o período total.

Média de Horas de Capacitação Por Ano, Por Empregado (Grupo SIMPAR)⁽¹⁾ GRI 404-1

Por Gênero	2022		2023		2024	
	Total de Horas de Treinamento	Média Por Empregado	Total de Horas de Treinamento	Média Por Empregado	Total de Horas de Treinamento	Média Por Empregado
Homens	371.530,5	11,1	581.732,5	15,2	585.626,2	13,3
Mulheres	124.456,6	13,4	197.639,3	17,9	223.949,2	16,4
Total	495.987,0	11,6	779.371,8	15,8	809.575,4	14,1
Por Categoria Funcional						
Diretoria	5.827,9	53,5	809,1	5,9	304,0	2,2
Gerência JSL ⁽²⁾	2.170,6	10,9	-	-	-	-
Gerência Geral (Alta Gestão)	2.479,5	27,0	1.001,0	13,5	471,4	5,1
Gerência de Área	233,0	0,5	14.115,3	17,2	5.144,3	5,5
Gerência de Loja	352,0	1,3	4.806,8	16,6	3.898,4	12,8
Coordenação (Gestão Jr.)	7.240,8	10,4	18.745,9	23,2	8.761,0	10,2
Supervisão	22.442,0	24,2	24.674,1	23,1	18.538,8	14,3
Administrativo	51.151,8	5,0	163.574,6	23,5	84.115,5	11,4
Operacional	393.395,0	13,7	526.705,2	14,0	664.209,7	14,8
Aprendizes	9.113,2	10,2	19.553,8	15,7	23.033,7	15,4
Estagiários	1.567,6	11,9	5.068,3	44,5	340,4	3,2
Trainees ⁽³⁾	13,6	0,7	317,7	63,5	757,9	34,5
Total	495.987,0	11,6	779.371,8	15,8	809.575,1	14,1

(1) Foram consideradas as horas de capacitação realizadas na Universidade SIMPAR para SIMPAR holding, AUTOMOB, BBC, CS Brasil, CS Portos, CS Grãos, CS Mobi, Ciclus Amazônia, JSL e Movida, bem como foram consideradas as horas de capacitação fora da Universidade SIMPAR para Ciclus Rio e CS Grãos. Dados de VAMOS não foram considerados em 2024, pois foi realizada a cisão das concessionárias com o Grupo VAMOS, e a gestão e o reporte das horas de capacitação desse público passaram a ser responsabilidades da AUTOMOB. Além da cisão, e por motivos de inconsistências nas ferramentas de controle das horas de capacitação dos nossos fornecedores, seguiremos sem o reporte da informação do período. Iniciamos um plano de ação corretivo visando à lisura e auditoria dos dados para o período de 2025. Em relação a treinamentos fora da Universidade SIMPAR para Ciclus Amazônia, CS Portos e CS Mobi, estão sendo realizadas práticas de melhoria acerca do arquivamento de documentos físicos após as mudanças de espaço físico que foram realizadas ao decorrer do ano, devido a isso não foram reportados os dados. A melhoria do indicador nos ultimos 3 anos consistia em fatores como a unificação da plataforma nas empresas do Grupo por meio da Universidade SIMPAR, sistematização e melhora na coleta das informações de treinamento, além do aumento do número de cursos/treinamentos disponibilizados de forma on-line e presencial.

(2) A categoria “Gerência JSL” foi reapresentada dentro das demais categorias de Gerência do indicador, a partir de 2023.

(3) As horas de treinamento de trainees referentes ao ano de 2023 abrangem turmas de ciclos anteriores.

Percentual de Empregados Que Receberam Análise de Desempenho Por Gênero e Categoria Funcional – Grupo SIMPAR⁽¹⁾ GRI 404-3

Por Gênero	2022		2023		2024	
	Número de Empregados Avaliados	% de Empregados Avaliados	Número de Empregados Avaliados	% de Empregados Avaliados	Número de Empregados Avaliados	% de Empregados Avaliados
Homens	3.552	10,6	16.710	43,7	18.216	41,5
Mulheres	1.732	18,7	6.116	55,5	5.496	40,2
Total	5.284	12,3	22.826	46,4	23.712	41,2
Por Categoria Funcional						
Diretoria	70	64,2	69	50,7	92	66,2
Gerência Geral (Alta Gestão)	95	89,6	54	73,0	79	85,9
Gerência de Área	129	19,7	425	51,7	559	60,3
Gerência de Loja	271	100,0	548	189,0	227	74,7
Coordenação (Gestão Jr.)	504	72,5	750	92,7	575	67,1
Supervisão	568	61,3	1.946	182,0	741	57,0
Administrativo	3.175	31,0	16.144	232,2	3.778	51,2
Operacional	473	1,6	2.750	7,3	18.309	40,7
Aprendizes	0	0,0	110	8,8	45	3,0
Estagiários	0	0,0	19	16,7	6	5,6
Trainees	0	0,0	11	220,0	0	0,0
Total	5.284	12,3	22.826	46,4	24.411	42,4

(1) Foram considerados os números de empregados avaliados na Universidade SIMPAR para SIMPAR holding, AUTOMOB, BBC, CS Brasil, CS Portos, CS Grãos, CS Mobi, Ciclus Rio, Ciclus Amazônia, JSL, VAMOS e Movida, bem como também foram considerados o número de empregados avaliados fora da Universidade SIMPAR para Ciclus Amazônia, Ciclus Rio, CS Portos, CS Mobi e CS Grãos. A melhoria do indicador nos ultimos 3 anos consiste em fatores como a unificação da plataforma nas empresas do Grupo por meio da Universidade SIMPAR, sistematização e melhora na coleta das informações de treinamento, além do aumento do número de cursos/treinamentos disponibilizados de forma on-line e presencial.

Proporção Entre o Salário-Base e a Remuneração Recebidos Pelas Mulheres e Aqueles Recebidos Pelos Homens, Por Categoria Funcional⁽¹⁾ GRI 405-2

SIMPAR (holding)	2022		2023		2024	
	Salário-Base	Remuneração	Salário-Base	Remuneração	Salário-Base	Remuneração
Diretoria	0,44	0,29	0,48	0,63	0,48	0,36
Gerência Geral (Alta Gestão)	0,92	0,99	0,85	0,95	0,77	0,77
Gerência de Área	0,74	0,75	0,73	0,68	0,77	0,69
Coordenação (Gestão Jr.)	0,92	0,84	0,97	0,86	0,97	0,98
Supervisão	1,26	1,13	1,25	1,24	0,76	0,89
Administrativo	0,48	0,44	0,68	0,70	0,73	0,80
Operacional	0,00	0,00	0,19	0,21	0,75	0,84
Aprendiz	0,97	0,87	0,97	0,93	0,97	1,02
Estagiários	1,01	0,94	1,00	1,15	1,02	0,29
Trainees	0,87	0,79	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.

(1) Não há mulheres nas categorias sem dados. O indicador não leva em consideração especificidades de cada cargo, como atividade, tempo de empresa e/ou função, produtividade e perfeição técnica, realidade e/ou responsabilidade de forma individualizada. Dados de médias de salário-base e remuneração utilizaram a médias de todos os meses do ano e com todos os funcionários. As unidades de negócios que compõem os negócios da Companhia são consideradas "unidades importantes", agrupando suas respectivas empresas do segmento.

Proporção Entre o Salário Mais Baixo e o Salário Mínimo Local, com Discriminação Por Gênero⁽¹⁾ GRI 202-1

SIMPAR (holding)	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Proporção Entre o Salário Mais Baixo e o Salário Mínimo Local	1,01	1,09	1,33	1,33	1,18	1,3

(1) Em 2024, na Movida, JSL, CS Infra e CS Brasil a proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local foi de 1,00 para homens e mulheres; na AUTOMOB, a proporção foi de 1,02 para homens e mulheres; na VAMOS Locação, a proporção foi de 1,00 para homens e 1,08 para mulheres; na VAMOS Concessionárias a proporção foi de 1,00 para os homens e para mulheres; já na BBC, a proporção foi de 2,05 para homens e 2,00 para mulheres. Foram consideradas os colaboradores ativos das empresas do Grupo para consolidação do indicador. O salário mínimo adotado como referência para 2024 foi de R\$ 1.412,00. Não há gestão do salário de terceiros. Flutuações nas proporções têm relação com a rotatividade de funcionários.

Proporção de Membros da Diretoria Contratados na Comunidade Local⁽¹⁾ GRI 202-2

Grupo SIMPAR Composição da Liderança Por Origem dos Empregados	2022		2023		2024	
	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência
Número Total de Empregados do Nível Funcional	111	762	136	922	139	1.323
Número de Empregados do Nível Funcional Contratados Localmente ⁽²⁾	20	127	42	229	118	1.121
Percentual De Empregados Do Nível Funcional Contratados Localmente (%)	18,0	16,7	30,9	24,8	84,9	84,7

(1) Cargos de diretoria contemplam diretores, CEO, CFO, VP e presidente. O conceito de "localmente" trata da relação entre o estado (UF) que a empresa se encontra e o estado (UF) que o colaborador reside, conforme cadastrado no SAP.Unidades "importantes" são as unidades de negócios que compõem os negócios da Companhia, agrupando suas respectivas empresas do segmento.

(2) A metodologia de cálculo para esta linha sofreu alterações em 2024. Foram considerados todos os ativos em dez./24 contratados localmente, conforme o conceito estabelecido, de acordo com o nível funcional. No ano anterior, consideraram-se apenas os admitidos no ano e contratados localmente.Foram considerados os dados de empregados em tempo integral.

Capital Social e de Relacionamento

Proporção de Gastos com Fornecedores Locais⁽¹⁾ GRI 204-1

	2022	2023	2024
Percentual de Gastos com Fornecedores Locais (%)	51,7	63,7	53,3

(1) Foram consideradas como unidades importantes as empresas cadastradas no SAP do Grupo SIMPAR: SIMPAR (holding), JSL, Movida, VAMOS Locação, VAMOS Concessionárias, AUTOMOB Concessionárias Leves, AUTOMOB Concessionárias Pesados, CS Brasil, BBC e CS infra. Compras locais são consideradas como as realizadas dentro do mesmo estado. O aumento estratégico do Grupo SIMPAR impactou no aumento dos gastos com fornecedores locais.

Mensuração da Satisfação (NPS) – Indicador Adicional

	2022	2023	2024
VAMOS	68	72	73
Movida	81	82	85

Outras Contribuições Financeiras (R\$) – Indicador Adicional

SIMPAR	2024
Lobbying, Representação de Interesses ou Similar	0,00
Campanhas/Organizações/Candidatos Políticos Locais, Regionais ou Nacionais	0,00
Associações Comerciais ou Grupos Isentos de Impostos (Por Exemplo, Think Tanks) ⁽¹⁾	R\$ 160.825,00
Outros (Por Exemplo, Gastos Relacionados a Medidas Eleitorais ou Referendos)	0,00
Total	R\$ 160.825,00

(1) Inclui a participação em: Pacto Global, Na Mão Certa, ABRASCA (JSL, VAMOS, Movida e SIMPAR), Instituto Besc e Abol (JSL), Associação Brasileira de Agências de Viagens Corporativas, ABLA, ANAV e IDV (Movida).

Novos Fornecedores Selecionados com Base em Critérios Ambientais e Sociais (Grupo SIMPAR)⁽¹⁾ GRI 414-1, 308-1

Grupo SIMPAR	2022	2023	2024
Novos Fornecedores que Foram Considerados para Contratação	5.489	5.823	5.784
Total de Novos Fornecedores Selecionados com Base em Critérios Ambientais	0	0	0
Total de Novos Fornecedores Selecionados com Base em Critérios Sociais	5.357	5.686	5.731
% de Fornecedores Selecionados com Base em Critérios Ambientais	0,00	0,00	0,00
% de Fornecedores Selecionados com Base em Critérios Sociais	97,60	97,60	99,10

(1) Não há critérios de avaliação ambiental para fornecedores, sendo adotados como fornecedores selecionados em critérios sociais todos os que passaram pela validação na plataforma do G-Certifica. Foram contemplados fornecedores cadastrados no SAP no ano de 2024 e que realizaram algum fornecimento dentro do ano. Considera todas as empresas do Grupo que utilizam o SAP: SIMPAR, JSL, VAMOS, Movida, CS Brasil, CS Infra, BBC. Apenas a AUTOMOB ainda não consta no sistema SAP.

Operações com Engajamento, Avaliações de Impacto e Programa de Desenvolvimento Voltados À Comunidade Local (%)⁽¹⁾ GRI 413-1

Grupo SIMPAR	2022	2023	2024
Avaliações de Impacto Social, Inclusive Avaliações de Impacto de Gênero, com Base em Processos Participativos	100	100	100
Avaliações de Impacto Ambiental e Monitoramento Contínuo	100	100	100
Divulgação Pública dos Resultados das Avaliações de impacto Ambiental e Social	100	100	100
Programas de Desenvolvimento Local Baseados nas Necessidades de Comunidades Locais	100	100	100
Planos de Engajamento de Stakeholders Baseados em Mapeamentos Dessas Partes	100	100	100
Comitês e Processos de Consulta Ampla à Comunidade Local Incluindo Grupos Vulneráveis	100	100	100
Conselhos de Trabalho, Comissões de Saúde e Segurança no Trabalho e Outras Entidades Representativas de Trabalhadores Para Discutir Impactos	100	100	100
Processos Formais de Queixas Por Parte de Comunidades Locais	100	100	100

(1) Os processos abaixo estão disponíveis a todas as empresas do Grupo:

- 1. Avaliações de impacto social, incluindo avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos: acompanhamento de indicadores de gênero, que são apresentados e discutidos no Comitê de Sustentabilidade e no Comitê de Gente e Cultura.
- 2. Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo: matriz de riscos e impactos socioambientais/LAIA.
- 3. Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social: Relato Integrado/CDP.
- 4. Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais: Natal Solidário, Inverno do Bem, campanha de Dia das Crianças, campanha ao Rio Grande do Sul/projeto de desenvolvimento das comunidades (VQVP)/Caminho do Bem.
- 5. Planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes: Política de Direitos Humanos (JSL e Movida)/Planejamento ESG Social.
- 6. Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis: Materialidade/Programa Na Mão Certa/ Canal de Denúncias e Indicador Comitê/SAC/ recebimento da comunidade nas plantas Ciclus e Portos.
- 7. Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos: Comitê de Segurança/Matriz de Riscos de Sustentabilidade e CRC.
- 8. Processos formais de queixas por parte de comunidades locais: Canal de Denúncias/SAC/ Fale Conosco/redes sociais.

Capital Natural

GRUPO SIMPAR | Consumo de Energia Dentro da Organização [GRI 302-1](#) | Total de Combustíveis Consumidos, Porcentagem de Gás Natural e Porcentagem de Energia Renovável [SASB TR-RO-110a.3](#) | Combustível Consumido Por (1) Transporte Rodoviário, Porcentagem (A) Gás Natural e (B) Renovável, e (2) Transporte Aéreo, Porcentagem (A) Alternativo e (B) Sustentável⁽¹⁾ [SASB TR-RO-110a.3](#)

Consumo de Combustíveis de Fontes Não Renováveis (GJ)	2022	2023	2024
Diesel	6.944.467,9	5.463.828,8	6.662.078,6
Acetileno	0,0	1.184,3	973,4
Gasolina	100.096,7	212.251,2	176.610,5
Gasolina de Aviação	0,0	227,5	460,7
Querosene de Aviação	12.972,7	18.573,4	20.626,2
GLP	24.932,4	33.547,1	22.722,0
GVN	5.513,3	11.580,6	3.360,7
Gás Natural (Transporte Rodoviário)	0,0	0,0	0,0
Total de Não Renováveis	7.087.983,0	5.741.192,9	6.886.832,2
Consumo de Combustíveis de Fontes Renováveis (GJ)			
Etanol Hidratado	209.512,9	201.963,5	104.686,4
Etanol Anidro	22.610,6	54.316,8	45.323,7
Biogás de Aterro	0,0	15.557,3	76.567,5
Biodiesel	719.898,6	663.132,3	985.715,6
Total de Renováveis	952.022,0	934.989,9	1.212.293,1
Consumo de Energia Adquirida (GJ)			
Eletricidade Total	210.055,0	285.658,5	342.254,5
Eletricidade Não Renovável	21.488,0	31.554,0	42.228,2
Eletricidade Renovável	188.567,0	254.104,5	300.026,3
Total de Energia Adquirida	210.055,0	285.658,5	342.254,5
Total Geral	8250.059,9	6.961.841,4	8.441.379,8

(1) Entre as referências e fatores de conversão para os cálculos foram considerados: ferramenta do GHG Protocol (2025) e dados de Poder Calorífico Inferior nela incorporados; base de dados da ANEEL com média das tarifas de energia nacionais; dados do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS); base ANP com a média dos valores de combustível e Fatores do Balanço Energético Nacional (BEN, 2023). Para o percentual de energia renovável usamos as informações do ONS. Não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou vapor, tampouco energia vendida/exportada. A partir de 2023, passamos a considerar gasolina de aviação na VAMOS. Valores de consumo de eletricidade para o ano de 2022 foram reapresentados para VAMOS, impactando, portanto, os totais de energia adquirida. Os ajustes ocorreram pois, em 2022 e 2023, algumas unidades de negócio ainda estavam em fase de aquisição e alguns dados foram estimados. [GRI 2-4](#)

Além disso, foi adotada nova metodologia, considerando as porcentagens que a energia renovável representa em relação à energia proveniente da rede, tendo em vista que a matriz energética brasileira é predominantemente renovável. CS Mobi e Ciclus Amazônia foram incluídas nos cálculos em 2024. Está incluso no reporte AUTOMOB, abrangendo as empresas Alta, Autostar, UAB, Euro Import, Green, Bestpoints Original SP, Original MA, Nova Quality e T Drive. Para o Registro Público de Emissões são reportados dados de forma integral que, para o Relato Integrado, foram contabilizados de forma parcial. Observamos um aumento no consumo de diesel comparado a 2023, devido à expansão das operações da Companhia, o que reflete da diminuição no uso de gasolina. Em relação a biogás de aterro, houve um aumento na produção, devido à ampliação do campo de gás da operação de Ciclus Rio.

Consumo de Energia Dentro da Organização [GRI 302-1](#) | Total de Combustíveis Consumido, Porcentagem de Gás Natural e Porcentagem de Energia Renovável [SASB TR-RO-110a.3](#) | Combustível Consumido Por (1) Transporte Rodoviário, Porcentagem (A) Gás Natural e (B) Renovável, e (2) Transporte Aéreo, Porcentagem (A) Alternativo e (B) Sustentável⁽¹⁾ [SASB TR-AF-110A.3](#)

Grupo SIMPAR	2022	2023	2024
Total de Combustível Consumido (GJ)	8.040.005,0	6.676.182,9	8.021.584,4
Total de Combustível Consumido em Transporte Rodoviário (GJ)	8.027.032,3	6.640.620,4	8.000.497,6
Total de Combustível Consumido em Transporte Aéreo (GJ)	12.972,7	18.573,4	21.086,9
% de Combustível Consumido em Transporte Rodoviário Sobre o Total de Combustível Consumido	99,8	99,5	99,7
% de Combustível Consumido em Transporte Aéreo Sobre o Total de Combustível Consumido	0,0	0,0	0,3
% Total Gás Natural (Transporte Rodoviário) Consumido Sobre o Total de Combustível Consumido	0,0	0,0	0,0
% de Combustível Renovável Sobre o Total de Combustível Consumido	11,8	13,7	14,0

(1) Entre as referências e fatores de conversão para os cálculos foram considerados: Ferramenta do GHG Protocol (2025) e dados de Poder Calorífico Inferior nela incorporados; base da ANEEL com média das tarifas de energia nacionais; dados do ONS; base da ANP com a média dos valores de combustível e Fatores do Balanço Energético Nacional (BEN, 2023). Para o percentual de energia renovável usamos as informações do ONS. Não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou vapor, tampouco energia vendida/exportada. Os ajustes ocorreram pois, em 2022 e 2023, algumas unidades de negócio ainda estavam em fase de aquisição e alguns dados foram estimados. [GRI 2-4](#)

Consumo de Energia Fora da Organização (GJ)⁽¹⁾ [GRI 302-2](#)

Grupo SIMPAR Energia Consumida Fora da Companhia Por Atividade (GJ)	2022	2023	2024
Total	21.439.047,6	23.085.632,8	41.367.373,5

(1) Foram adotadas as seguintes metodologias e fatores de conversão: GHG Protocol 2025.0.1, IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]), e ferramentas Exiobase v3 e Ecoinvent. O indicador contempla as categorias de escopo 3: 3, 4, 7, 13. Para compilar os dados apresentados utilizamos as mesmas bases do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) para combustão móvel, estacionária e energia, além da conversão para GJ utilizando os fatores do Relatório do Balanço Elétrico Nacional (BEN, 2023). Para o cálculo de 2024, foram incluídas as empresas CS Mobi e Ciclus Amazônia. Em decorrência dos ajustes descritos no indicador 302-1, houve reapresentação de dados de ciclos anteriores. [GRI 2-4](#)

Intensidade Energética (GJ/milhares R\$)⁽¹⁾ [GRI 302-3](#)

Grupo SIMPAR	2022	2023	2024
Dentro (GJ)	8.250.059,9	7.757.261,0	8.441.379,8
Fora (GJ)	21.439.047,6	23.085.632,8	41.367.373,5
Receita (milhares R\$)	24.081,9	31.843,6	40.883,6
Intensidade Energética (GJ/milhares R\$)	1.232,8	968,6	1.218,3

(1) Foram incluídos dados de energia relacionados a eletricidade e combustíveis, e considerado o consumo de energia dentro e fora da organização, não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou vapor, tampouco energia vendida/exportada. Foram adotadas as seguintes metodologias e fatores de conversão: GHG Protocol 2025.0.1, base da ANEEL com média das tarifas de energia nacionais, dados do ONS e base ANP com a média dos valores de combustíveis. CS Mobi e Ciclus Amazônia foram incluídas em 2024. Estamos incluindo no reporte os valores controlados pelas unidades da torre AUTOMOB, abrangendo de modo geral as empresas Alta, Autostar, UAB, Green, Bestpoints Original SP, Original MA e Nova Quality. Para o cálculo do indicador foi realizada a soma do consumo de energia dentro e fora da organização em gigajoule e dividido pela receita financeira em milhares de reais. Em decorrência dos ajustes descritos no indicador 302-1, houve reapresentação de dados de ciclos anteriores. [GRI 2-4](#)

Redução do Consumo de Energia (GJ)⁽¹⁾ GRI 302-4

Grupo SIMPAR	2022	2023	2024
Volume das Reduções do Consumo de Energia	8.237.087,3	6.961.841,4	8.406.134,0

(1) Foram incluídos dados de energia relacionados a eletricidade e combustíveis, e considerado o consumo de energia dentro e fora da organização, não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou vapor, tampouco energia vendida/exportada. Foram adotadas as seguintes metodologias e fatores de conversão: GHG Protocol 2025.0.1, base da ANEEL com média das tarifas de energia nacionais, dados do ONS e base da ANP com a média dos valores de combustíveis. CS Mobi e Ciclus Amazônia foram incluídas em 2024. Estamos incluindo no reporte os valores controlados pelas unidades da torre AUTOMOB, abrangendo de modo geral as empresas Alta, Autostar, UAB, Euro Import, Green, Bestpoints Original SP, Original MA, Nova Quality e T Drive. Em decorrência dos ajustes descritos no indicador 302-1, houve reapresentação de dados de ciclos anteriores. GRI 2-4

Captação de Água (ML)⁽¹⁾ GRI 303-3

Grupo SIMPAR Volume Total De Água Retirada De Todas As Áreas E De Áreas Com Estresse Hídrico, Por Fonte (ML)	2022		2023		2024	
	Todas as Áreas	Áreas com Estresse Hídrico	Todas as Áreas	Áreas com Estresse Hídrico	Todas as Áreas	Áreas com Estresse Hídrico
Água-Doce	9,90	9,90	37,39	37,39	103,78	44,93
Outras Águas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
I. Águas Subterrâneas (Total)	9,90	9,90	37,39	37,39	103,78	44,93
Água-Doce	473,09	241,63	576,05	198,62	502,19	187,68
Outras Águas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
I. Águas de Terceiros (Total)	473,09	241,63	576,05	198,62	502,19	187,68
Total Geral	482,99	251,53	613,44	236,00	605,97	232,61

(1) Para a contabilização dos dados foi realizada a conversão os valores financeiros gastos com contas de água em m³, utilizando a tarifa comercial média estadual ou nacional (1 ML = 1.000 m³). O fator utilizado para conversão se apresentou muito maior para o ano de 2024. Na JSL, devido ao aumento no fator utilizado para conversão, houve uma limitação ao comparar com períodos anteriores, impossibilitando afirmar queda no consumo. Na CS Brasil, a redução ocorreu devido ao menor número de funcionários, diminuindo a frequência de lavagem da frota. Já na AUTOMOB, houve oscilações por mudanças nas equipes responsáveis pelo lançamento de faturas, mas aumentou a frequência de lavagens de veículos e das áreas das lojas devido ao maior fluxo de pessoas. Algumas unidades possuem sistema de captação de água da chuva, otimizando o uso. A Ciclus RJ e Ciclus Amazônia estão em processo de outorga e instalação de hidrômetros, utilizando poço e caminhão-pipa provisoriamente. A Ciclus RJ iniciou o monitoramento em set./2024. A CS Mob foi incluída no monitoramento em 2024. Na CS Grãos, calcula-se a média de consumo considerando 150 pessoas e 180 litros/dia por pessoa. Na CS Portos, o consumo aumentou devido a expansão operacional, obras e uso de canhões de névoa para umedecimento de pilhas de produto. Já na holding SIMPAR, o aumento decorreu de mais funcionários e manutenções prediais. Os dados de estresse hídrico foram classificados usando a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas (WRI), exceto AUTOMOB devido ao grande número de lojas adquiridas. Não houve registro de captação de águas superficiais, marinhas ou produzidas, e a consolidação do indicador considera captação equivalente ao consumo.

Retorno sobre Investimentos Ambientais – Indicador Adicional

	2022	2023	2024
Investimentos de Capital (R\$) ⁽¹⁾	413.505.049,86	366.706.759,84	221.585.699,69
Despesas Operacionais (R\$) ⁽²⁾	12.878.029,52	29.760.669,25	9.810.873,06
Despesas Totais (= Investimento de Capital + Despesas Operacionais) (R\$)	570.560.038,54	396.467.429,09	223.251.393,99
Poupança, Redução de Custos, Rendimentos, Incentivos Fiscais, etc. (R\$)	6.627.064,83	8.048.945,05	63.610,69
% de Operações Cobertas	100	100	100
Base de Cobertura (receita, volume de produção, funcionários, etc.) (%)	100	100	100

(1) VAMOS: investimento de capital com ativos elétricos e a gás.
(2) VAMOS: despesas do centro de custo de sustentabilidade; JSL: despesas com consultorias, destinação de resíduos e colaboradores de SSMA e Sustentabilidade; Movida: despesas relativas a destinação de resíduos, consultorias e colaboradores das áreas de SSMA e Sustentabilidade; CS Infra: colaboradores de SSMA; CS Brasil: colaboradores de SSMA e Sustentabilidade, consultoria e destinação de resíduos; AUTOMOB: colaboradores de SSMA e Sustentabilidade; e SIMPAR holding: consultorias e colaboradores de SSMA e Sustentabilidade.

Consumo de Água (ML)⁽¹⁾ GRI 303-5

Grupo SIMPAR	2022	2023	2024
Consumo Total de Água de Todas as Áreas	483,0	613,4	606,0
Consumo Total de Água de Todas as Áreas com Estresse Hídrico	251,5	236,0	232,6
Mudanças no Armazenamento de Água	0,0	0,0	0,0

(1) Para a contabilização dos dados foi realizada a conversão os valores financeiros gastos com contas de água em m³, utilizando a tarifa comercial média estadual ou nacional (1 ML = 1.000 m³). O fator utilizado para conversão, se apresentou muito maior para o ano de 2024. Na JSL, devido ao aumento no fator utilizado para conversão, houve uma limitação ao comparar com períodos anteriores, impossibilitando afirmar queda no consumo. Na CS Brasil, a redução ocorreu devido ao menor número de funcionários, diminuindo a frequência de lavagem da frota. Já na AUTOMOB, houve oscilações por mudanças nas equipes responsáveis pelo lançamento de faturas, mas aumentou a frequência de lavagens de veículos e das áreas das lojas devido ao maior fluxo de pessoas. Algumas unidades possuem sistema de captação de água da chuva, otimizando o uso. A Ciclus RJ e Ciclus Amazônia estão em processo de outorga e instalação de hidrômetros, utilizando poço e caminhão-pipa provisoriamente. A Ciclus RJ iniciou o monitoramento em set/2024. A CS Mob foi incluída no monitoramento em 2024. Na CS Grãos, calcula-se a média de consumo considerando 150 pessoas e 180 litros/dia por pessoa. Na CS Portos, o consumo aumentou devido à expansão operacional, obras e uso de canhões de névoa para umedecimento de pilhas de produto. Já na holding SIMPAR, o aumento decorreu de mais funcionários e manutenções prediais. Os dados de estresse hídrico foram classificados usando a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas (WRI). **GRI 303-3**

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ [GRI 305-1](#); [SASB TR-RO-110A.1](#), [TR-AF-110A.1](#)

SIMPAR (holding)	2022	2023 ⁽²⁾	2024
Combustão Móvel	23.281,0	40.470,4	1.387,2
Combustão Estacionária	6,7	4,2	4,0
Combustão Fugitiva	0,5	0,5	20,3
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,00	0,0	0,0
Total de Emissões (Escopo 1)	23.288,2	40.475,1	1.411,5
Emissões Biogênicas	26,1	25,1	45,1

(1) Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

(2) Os dados de 2022 e 2023 de emissões biogênicas foram reapresentados, assim como a emissão da combustão móvel de 2023 devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. [GRI 2-4](#)

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-1; SASB TR-RO-110A.1, TR-AF-110A.1

JSL	2022	2023 ⁽²⁾	2024
Combustão Móvel	233.665,4	496.735,1	435.534,5
Combustão Estacionária	1.156,7	733,5	1.543,8
Combustão Fugitiva	8.250,4	5.583,0	2.916,4
Resíduos Sólidos e Efluentes	686,3	407,9	370,0
Processo Industrial	0,0	1,3	224,2
Total de Emissões (Escopo 1)	243.758,8	503.460,8	440.588,9
Emissões Biogênicas	25.624,1	58.933,1	64.723,1

(1) Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência método e valores default IPCC (vol. 5, cap. 6: Wastewater Treatment And Discharge), tier 1, equação 6.1, a. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

(2) Os dados de 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. GRI 2-4

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-1; SASB TR-RO-110A.1, TR-AF-110A.1

Movida	2022	2023 ⁽³⁾	2024
Combustão Móvel	1.697,3	1.577,2	1.451,7
Combustão Estacionária	28,1	0,5	99,4
Combustão Fugitiva ⁽²⁾	141,7	62,3	80,8
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	0,0
Total de Emissões (Escopo 1)	1.867,1	1.640,0	1.631,8
Emissões Biogênicas	2.505,4	2.864,7	3.281,8

(1) Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

(2) Em 2023, não houve reporte sobre consumo de gás refrigerante em ar condicionado. Em 2024, foram reportados 2 meses com consumo.

(3) Os dados de 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. GRI 2-4

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-1; SASB TR-RO-110A.1, TR-AF-110A.1

VAMOS	2022	2023 ⁽²⁾	2024 ⁽³⁾		
			Locação	Concessionárias	Consolidado
Combustão Móvel	3,854.8	5,493.9	3,175.7	2,875.2	6,022.0
Combustão Estacionária	10.0	89.2	377.0	21.6	398.6
Combustão Fugitiva	1.3	338.6	1,411.1	8.3	1,419.3
Resíduos Sólidos e Efluentes	193.8	296.0	59.2	49.3	108.5
Processo Industrial	0.0	22.5	36.5	0.0	36.3
Total de Emissões (Escopo 1)	4,059.9	6,240.2	5,030.5	2,954.3	7,894.7
Emissões Biogênicas	1,139.3	2,045.2	974.8	1,634.4	2,609.2

(1) Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência método e valores default IPCC (vol. 5, cap. 6: Wastewater Treatment And Discharge), tier 1, equação 6.1, a. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

(2) Os dados de 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. GRI 2-4

(3) Em 2024, devido à cisão ocorrida na companhia, considera os dados por unidade de negócios: Locação e Concessionária.

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-1; SASB TR-RO-110A.1, TR-AF-110A.1

CS Brasil	2022	2023 ⁽²⁾	2024
Combustão Móvel	31.841,4	32.590,9	42.265,4
Combustão Estacionária	5,2	2,7	7,4
Combustão Fugitiva	9,8	9,8	7,1
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	87,4	51,1
Processo Industrial	0,0	0,0	0,0
Total de Emissões (Escopo 1)	31.856,4	32.690,8	42.331,1
Emissões Biogênicas	4.162,7	6.126,0	7.076,2

(1) Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência método e valores default IPCC (Vol. 5, cap. 6 Wastewater Treatment And Discharge), tier 1, equação 6.1, a. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC [GWP100a (IPCC,2013)], e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

(2) Os dados de 2022 e 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. GRI 2-4

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-1; SASB TR-RO-110A.1, TR-AF-110A.1

2024 ⁽³⁾					
AUTOMOB	2022	2023 ⁽²⁾	Concessionárias Pesados	Concessionárias Leves	Consolidado
Combustão Móvel	844,8	2.605,6	4.423,9	1.548,7	5.972,6
Combustão Estacionária	61,3	521,1	21,6	0,0	21,6
Combustão Fugitiva	0,0	1.311,9	8,3	0,0	8,3
Emissões Fugitivas Não Quioto	254,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	10,0	49,3	0,0	49,3
Processo Industrial	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Total de Emissões (Escopo 1)	1.160,9	4.448,9	4.503,0	1.548,7	6.051,7
Emissões Biogênicas	309,4	639,2	2.012,7	378,3	2.391,0

(1) Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência método e valores default IPCC (vol. 5, cap. 6: Wastewater Treatment And Discharge), tier 1, equação 6.1, a. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

(2) Os dados de 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. GRI 2-4

(3) Devido à cisão ocorrida em 2024, a AUTOMOB apresenta os dados por unidade de negócios: Concessionárias Pesados e Concessionárias Leves.

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-1; SASB TR-RO-110A.1, TR-AF-110A.1

BBC	2022	2023 ⁽²⁾	2024
Combustão Móvel	7,5	8,2	19,8
Combustão Estacionária	0,0	0,0	0,0
Combustão Fugitiva	0,0	0,0	0,0
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	0,0	0,0
Total de Emissões (Escopo 1)	7,5	8,2	19,8
Emissões Biogênicas	4,2	4,3	16,6

(1) Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

(2) Os dados de 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. GRI 2-4

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-1; SASB TR-RO-110A.1, TR-AF-110A.1

CS Infra	2022	2023 ⁽²⁾	2024
Combustão Móvel	25.053,6	25.031,1	791,2
Combustão Estacionária	215,9	565,9	101,1
Combustão Fugitiva	33,5	18,5	0,1
Resíduos Sólidos e Efluentes	196.203,9	240.915,6	19,3
Total de Emissões (Escopo 1)	221.506,9	266.532,6	911,6
Emissões Biogênicas	207,8	58.541,0	180,7

(1) Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência método e valores default IPCC (vol. 5, cap. 6: Wastewater Treatment And Discharge), tier 1, equação 6.1, a. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

(2) Os dados de 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. GRI 2-4

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-1; SASB TR-RO-110A.1, TR-AF-110A.1

Ciclus Ambiental	2024
Combustão móvel	28.677,666
Combustão estacionária	321,321
Fugitivas	108,233
Resíduos Sólidos e Efluentes	388.116,536
Processo Industrial	-
Total	417.223,757
Total Emissões Biogênicas	56.662,738

(1) Em 2024 a Ciclus Rio e Ciclus Amazônia passam a entregar a Ciclus Ambiental, desagregando-se da CS Infra. Sendo assim, a Ciclus Amazônia passa a realizar seu primeiro inventário de GEE. Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência método e valores default IPCC (vol. 5, cap. 6: Wastewater Treatment And Discharge), tier 1, equação 6.1, a. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024.

Emissões Diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE) (tCO₂e)⁽¹⁾ [GRI 305-1](#); [SASB TR-RO-110A.1](#); [TR-AF-110A.1](#)

Grupo SIMPAR	2020	2021	2022	2023 ⁽²⁾	2024
Combustão Móvel	281.972,8	437.680,1	320.245,8	604.513,8	517.698,13
Combustão Estacionária	1.338,4	4.065,0	1.483,9	1.917,2	2.475,6
Combustão Fugitiva	1.333,2	23.273,8	8.691,9	23,94	4.553,1
Resíduos Sólidos e Efluentes	0,0	166.046,4	197.084,0	241.716,9	388.556,9
Processo Industrial	0,0	0,0	0,0	7.324,6	332,8
Total de Emissões (Escopo 1)	284.644,4	631.065,2	527.505,6	855.496,5	913.616,5
Emissões Biogênicas	0,0	0,0	4.502,4	129.178,5	141.780,2

(1) Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol 2025.0.1 e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]) e a abordagem de controle operacional. O ano-base considerado é 2024. Inclusão de CS Mobi e Ciclus Amazônia. Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência método e valores default IPCC (vol. 5, cap. 6 Wastewater Treatment And Discharge), tier 1, equação 6.1, a.

(2) Os valores de 2022 e 2023 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. [GRI 2-4](#)

Emissões Indiretas (Escopo 2) de Gases de Efeito Estufa (GEE) Provenientes da Aquisição de Energia (tCO₂e)⁽¹⁾ **GRI 305-2**

Abordagem de Localização	2020	2021	2022	2023 ⁽²⁾	2024
SIMPAR (holding)	0,0	0,0	87,7	26,7	142,8
JSL	2.290,6	6.007,6	1.411,4	1.498,9	2.016,5
Movida	560,6	1.456,5	479,3	613,3	921,7
VAMOS ⁽³⁾	139,7	420,5	178,6	249,1	480,6
CS Brasil	127,6	79,9	37,6	31,4	109,2
AUTOMOB ⁽⁴⁾	93,9	202,3	315,5	466,6	1.880,9
BBC	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0
CS Infra	0,0	842,2	212,4	117,7	39,4
Ciclus Ambiental	0,0	0,0	0,0	0,0	173,0
Abordagem Baseada na Escolha de Compra					
VAMOS	0,0	0,0	0,0	0,0	35,1
Total de Emissões (Escopo 2)	3.212,4	9.009,0	2.722,6	3.004,2	4.725,7

(1) Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2025.0.1) e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]), abrangendo o gás CO₂, já convertido diretamente para tCO₂ equivalente. Dados de energia calculados para algumas empresas com base monetária de gastos com energia elétrica convertido com base da ANEEL (R\$/MWh). O ano base considerado é 2024. Houve a inclusão de CS Mobi e Ciclus Amazônia.

(2) Os dados de 2023 foram reapresentados devido a atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. **GRI 2-4**

(3) Nas emissões de VAMOS em 2024, para abordagem de localização foram registradas em VAMOS Locação 214,5 e VAMOS Concessionárias 266,1. Já em abordagem de escolha de compra, apenas a VAMOS Locação foi registrada um volume de 35,1 tCO₂.

(4) Em AUTOMOB, foram registrados 1.073,51 tCO₂ para Concessionárias Pesados e 807,43 para Concessionárias Leves.

Outras Emissões Indiretas (Escopo 3) de Gases de Efeito Estufa (GEE)⁽¹⁾ **GRI 305-3**

	2020	2021	2022 ⁽²⁾	2023 ⁽²⁾	2024
SIMPAR (holding)	0,0	647,3	1.913,5	1.299,7	1.631,0
JSL	174.284,1	318.238,7	695.378,7	428.410,4	597.028,5
Movida	405.017,4	471.715,0	423.366,7	1.505.731,6	2.003.123,4
VAMOS ⁽²⁾	603.763,3	895.467,4	2.090.942,7	2.599.194,5	2.183.054,5
CS Brasil	68.280,7	45.923,2	53.678,5	86.708,8	40.097,6
AUTOMOB ⁽³⁾	688,3	692,0	11.291,7	44.235,8	40.971,2
BBC	90,4	103,8	568,3	1.565,4	910,8
CS Infra	0,0	8.138,1	7.260,6	8.181,5	5.037,2
Ciclus Ambiental	0,0	0,0	0,0	0,0	8.832,7
Total de Emissões (Escopo 3)	1.252.124,1	1.740.925,5	3.284.400,7	4.670.820,3	4.855.213,8

	2020	2021	2022 ⁽⁴⁾	2023 ⁽⁴⁾	2024
SIMPAR (holding)	0,0	647,3	152,7	164,7	233,6
JSL	17.570,7	14.758,5	12.173.939,9	18.665,7	54.131,3
Movida	0,0	0,0	209.592,0	125.567,0	995.455,3
VAMOS ⁽²⁾	0,0	0,0	155.978,6	211.330,0	224.705,1
CS Brasil	0,0	0,0	4.729,0	6.497,0	4.338,8
AUTOMOB ⁽³⁾	0,0	0,0	764,6	1.818,9	5.554,6
BBC	0,0	0,0	49,5	53,5	86,4
CS Infra	0,0	0,0	640,7	635,7	597,4
Ciclus Ambiental	0,0	0,0	0,0	0,0	1.229,9
Total de Emissões Biogênicas	17.570,7	15.405,8	12.180.276,4	364.732,4	1.283.047,4

(1) Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, e adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2025.0.1) e ao IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]). Ano-base adotado: 2024. Foram consideradas as seguintes categorias: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 15, Well to Tank, Tank to Wheel e emissões biogênicas. Não houve registro de emissões para as categorias 8 (Bens Arrendados), Categoria 10 (Processamento de Produtos) e Categoria 14 (Franquias) de Escopo 3. O ano-base considerado é 2024. Inclusão de CS Mobi e Ciclus Amazônia.

(2) Para as emissões de VAMOS em 2024, foram registradas em VAMOS Locação 2.173.177,3 tCO₂ e VAMOS Concessionárias 9.931,7 tCO₂. Já para as emissões biogênicas, VAMOS Locação registrou 223.689,9 e VAMOS Concessionárias 1.015,2 tCO₂.

(3) Em AUTOMOB foram registrados 25.451,5 tCO₂ para Concessionárias Pesados e 15.519,7 tCO₂ para Concessionárias Leves. Já para as emissões biogênicas, as Concessionárias Pesados registraram 3.284,9 tCO₂ e as Concessionárias Leves, 2.269,7 tCO₂.

(4) Os valores de 2022 e 2023 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. **GRI 2-4**

Intensidade de Emissões de GEE⁽¹⁾ GRI 305-4

Grupo SIMPAR	2020	2021	2022 ⁽²⁾	2023 ⁽²⁾	2024
Receita (R\$ MM)	9.807,1	13.866,2	24.081,9	31.843,6	41.878,8
Emissões (Escopos 1, 2 e 3) (tCO ₂ e)	1.539.980,7	2.380.999,7	4.037.562,1	5.553.526,0	5.773.556,0
Intensidade: Escopos 1,2 e 3 (tCO ₂ e)/Receita (R\$ MM)	157,0	171,7	158,4	173,6	137,9
Emissões (Escopos 1, 2 e categorias 4 e 13 do Escopo 3) (tCO ₂ e)	1.381.511,8	1.877.878,4	2.495.634,5	3.170.745,9	3.833.689,2
Intensidade: Escopos 1 e 2 e categorias 4 e 13 (<i>Tank-to-Wheel</i>) do Escopo 3 (tCO ₂ e)/Receita Líquida (R\$ MM)	140,9	135,4	103,6	99,6	91,5

(1) Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, e adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2025.0.1) e ao IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]).
(2) Os dados de 2022 e 2023 foram reapresentados, em decorrência dos ajustes descritos nos indicadores GRI 2-4, 305-1, 305-2 e 305-3.

Redução de Emissões de GEE (tCO₂e)⁽¹⁾ GRI 305-5

Grupo SIMPAR	2020 para 2021	2021 para 2022 ⁽²⁾	2022 para 2023 ⁽²⁾	2023 para 2024
Reduções de Escopo 1	346.420,9	-103.559,6	327.990,9	58.119,9
Reduções de Escopo 2	5.796,6	-6.299,4	281,7	1.721,5
Reduções de Escopo 3	488.801,4	1.543.475,3	1.386.419,5	184.393,6

(1) Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em tCO₂e. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2025.0.1) e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]), e a abordagem de controle operacional, conforme adotado também nos indicadores 305-1, 305-2 e 305-3. O ano-base considerado é 2024. Inclusão de CS Mobi e Ciclus Amazônia. Valores negativos representam redução de emissões, de um ano para o outro, enquanto valores positivos representam aumentos.
(2) Os valores de 2022 e 2023 foram reapresentados, com a atualização da auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. [GRI 2-4](#)

Emissões de NOx, SOx e Outras Emissões Atmosféricas Significativas⁽¹⁾ GRI 305-7; SASB TR-RO-120A.1, TR-AF-120A.1

2022	SIMPAR (holding)	JSL	Movida	VAMOS	CS Brasil	AUTOMOB	BBC	CS Infra	Total
NOx	0,01	1.041,85	74,77	2.787,20	109,30	0,05	0,00	48,65	4.061,83
Material Particulado (MP) Total	0,00	8,31	4,11	26,64	1,00	0,00	0,00	0,39	40,46
Monóxido de Carbono (CO)	0,16	136,84	1.065,41	487,21	19,29	1,21	0,01	6,20	1.716,34
Total	0,17	1.187,00	1.144,29	3.301,05	129,59	1,26	0,02	55,24	5.818,63
2023	SIMPAR (holding)	JSL	Movida	VAMOS	CS Brasil	AUTOMOB	BBC	CS Infra	Total
NOx	0,02	1.479,29	76,14	2.947,66	66,99	0,12	0,00	20,44	4.590,66
Material Particulado (MP) Total	0,00	12,45	11,52	28,98	0,83	0,02	0,00	0,23	54,04
Monóxido de Carbono (CO)	0,10	194,44	725,58	533,76	18,70	1,29	0,01	2,03	1.476,09
Total	0,12	1.686,18	813,24	3.510,40	86,52	1,43	0,02	22,70	6.120,61
2024	SIMPAR (holding)	JSL	Movida	VAMOS	CS Brasil	AUTOMOB	BBC	CS Infra	Total
NOx	0,02	132,73	88,53	1.600,28	10,21	0,11	0,00	10,58	1.842,46
Material Particulado (MP) Total	0,00	2,62	13,37	14,31	0,25	0,07	0,00	0,22	30,91
Monóxido de Carbono (CO)	0,15	25,25	818,42	269,35	6,48	1,44	0,03	2,38	1.123,50
Total	0,17	160,59	920,39	1.883,94	16,95	1,62	0,05	13,17	2.996,88

(1) Histórico referente a 2022 foi revisado. Os fatores de emissão utilizados foram baseados no Relatório da CETESB de Emissão Veicular. Não são monitoradas as emissões dos gases SOx, poluentes orgânicos, compostos orgânicos voláteis e poluentes atmosféricos perigosos, por não exigência legal da empresa. Os dados referem-se tanto ao Escopo 1 quanto ao Escopo 3. Os fatores de emissões divulgados pela CETESB foram atualizados em 2023, havendo uma redução significativa nos fatores de emissão de NOx, MP e CO, que impactou diretamente a redução das emissões de todas as empresas do Grupo, com exceção da Movida e AUTOMOB, que tiveram um aumento significativo no consumo de combustíveis, atividade essa intrínseca aos negócios e diretamente ligada à expansão das empresas. GRI 2-4

Emissões Evitadas Por Ano (tCO₂e) – Indicador Adicional

Empresa		Produto/Serviço de Baixo Carbono	Total Estimado de Emissões Evitadas por Ano
Movida (2023)	Disponibilidade de 580 carros elétricos para aluguel (1.430 tCO ₂ e) ⁽¹⁾ e Movida 97% de frota flex e incentivo ao uso do etanol no abastecimento pelos clientes. (182.398,58 tCO ₂ e) ⁽²⁾		183.828,58 tCO ₂ e
Movida (2024)	Disponibilidade de 74 carros elétricos para aluguel (139,71 tCO ₂ e) ⁽¹⁾ e 93% de frota flex e incentivo ao uso do etanol no abastecimento pelos clientes (277.877,87 tCO ₂ e) ⁽²⁾ .		278.017,58 tCO ₂ e
VAMOS (2022)	2.487 empilhadeiras elétricas com contratos de locação ativo em clientes ⁽³⁾ .		89.532 tCO ₂ e
VAMOS (2023)	3.325 empilhadeiras elétricas com contratos de locação ativo em clientes ⁽⁴⁾ e 61 caminhões elétricos na frota ⁽⁵⁾ .		119.700 tCO ₂ e
VAMOS (2024)	3.023 empilhadeiras elétricas alugadas (77.897,8 tCO ₂ e) e 90 caminhões elétricos locados em 2024 (882.6 tCO ₂ e)		78.780,4 tCO ₂ e ⁽⁶⁾

(1) Considera a queima do escapamento ao considerar elétricos e veículos flex à gasolina. Emissões evitadas comparando o uso de etanol e gasolina.

(2) Considera a quilometragem rodada por clientes que preencheram o checklist com etanol.

(3) Ao fim de 2022, a Companhia possuía 2.487 empilhadeiras elétricas com contratos ativos. A depender do tipo de equipamento, pode-se prevenir a emissão de 36 tCO₂eq, por equipamento, com a utilização estimada de 400 horas de operação/mês com a locação de equipamento de intralogística. Desse modo, estimou-se que foi evitada a emissão de 89.532 tCO₂eq/ano (os cálculos forma realizados com base em informações do fabricante BYD).

(4) Ao fim de 2023, a Companhia possuía um total de 3.325 empilhadeiras elétricas, crescimento de 478 unidades em relação ao ano anterior, em contratos de locação ativo em clientes. O cálculo de emissões evitadas segue informação do fabricante BYD, segundo o qual, a depender do tipo de equipamento, pode haver uma economia de 36 tCO₂e em um utilização estimada de 400h de operação/mês, gerando uma economia de 1.436.400 tonCO₂e/ano na utilização das empilhadeiras nas operações de clientes.

(5) Frota de contratos de locação ativo em clientes. Segundo o fabricante, 106,9 tCO₂e são evitadas ano por cada ativo utilizado, o que representa 6.520,9 tCO₂e de emissões evitadas.

(6) Em 2024, fechamos o ano com 3.023 empilhadeiras elétricas alugadas. Consideramos o cenário em que as empilhadores fossem à GLP, o que elevaria as emissões de GEE. Os cálculos levaram em conta empilhadeiras à GLP rodando 279,63 horas por mês e consumo de 2,5 kg/h e empilhadeiras elétricas que consomem em média 2,5 kWh por hora. Já para caminhões elétricos consideramos a troca para 90 ativos rodando como caminhão leve à diesel.

Resíduos Gerados (ton)⁽¹⁾ GRI 306-3

Resíduos Não Perigosos	2022	2023	2024
Pneus Usados Inservíveis	644,1	619,3	1.426,9
Papel/Papelão/Plástico	431,9	374,2	1.332,4
Metais	764,1	1.371,0	1.404,2
Madeira	24,6	265,8	444,6
Filtro de Ar	2,8	17,0	94,4
Doméstico/Orgânicos	1.854,8	1.391,0	4.607,6
Efluente Sanitário	1.587,8	0,0	1.212,2
Lodo Biológico	708,8	128,7	1.065,8
Outros Resíduos	3.614,2	1.862,7	35.728,5
Subtotal	9.633,0	6.029,7	47.316,7

Resíduos Perigosos	2022	2023	2024
Óleo Lubrificante Usado (OLUC) ²	424,7	946,6	5.043,7
Baterias Automotivas	59,01	15,8	49,7
Resíduos Classe I – Contaminados	504,7	581,5	2.419,5
Vasilhas Contaminadas	1,2	1,2	4,7
Lâmpadas	0,00	1,4	0,4
Filtro de Óleo	110,4	35,9	393,3
Chorume	711,5	692.859,4	451.391,1
Solo Contaminado	54,2	40,4	363,2
Sucata Eletrônica	0,00	0,1	0,7
Outros Resíduos ³	862,2	554,2	6.495,8
Subtotal	2.727,9	695.036,6	466.162,3

	2022	2023	2024
Total (Resíduos Não Perigosos + Perigosos)	12.360,9	701.066,3	513.478,9

(1) Os dados de resíduos perigosos e não perigosos foram apurados com base em Manifestos de Transporte (MTR) e Certificados de Destinação Final (CDF), conforme exigido pela legislação ambiental vigente. Em 2024, foram incorporadas ao escopo de apuração as operações de CS Mobi e sua terceiras, Ciclus Amazônia e CS Portos e suas terceiras. No segmento AUTOMOB, foram consideradas as unidades Autostar, Original Veículos, Green e Best Points. Considerou-se como outros resíduos não perigosos e perigosos: sólidos sem contaminação, air bag, vidro, resíduos eletrônicos classe IIA, lodo e areia, RCCs, borracha, concreto, entulho, resíduos ambulatoriais, água com óleo, borra de óleo, vidro, resíduos de compostagem e de tratamento de esgoto (lodo biológico) e itens de aterro (classe IIA e IIB), água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, resíduos de garageamento, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas. Em relação a JSL, os dados contemplam as unidades operacionais da JSL e as suas empresas controladas. Em algumas unidades, a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente, e os números não são contabilizados nesse indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração. Para Vamos, dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

(2) Para Movida, foi utilizado o seguinte racional: Toneladas = $21.350 \times 0,9 \times 1/1000 = 19.215 \text{ kg}$, ou 19,215 toneladas.

(3) Para Movida, na conversão, foi considerada a densidade de 0,95kg/l, ficaram 710,60 toneladas.

Resíduos Não Destinados Para Disposição Final (ton)⁽¹⁾ GRI 306-4

Resíduos Não Perigosos	2022	2023	2024
Pneus Usados Inservíveis	564,7	583,7	1.441,4
Papel/Papelão/Plástico	328,3	372,7	1.313
Metais	621,3	1.371	1.268,2
Madeira	24,1	265,8	430,0
Filtro de Ar	2,6	3,3	93,6
Doméstico/Orgânicos	168,2	138,6	547,4
Efluente Sanitário	1.588,8	0,00	1.202,0
Lodo Biológico	710,8	128,7	1.051,8
Outros Resíduos	1.553,4	1.025,5	131,4
Subtotal	5.562,2	3.889,4	7.479,4

Resíduos Perigosos	2022	2023	2024
Óleo Lubrificante Usado (OLUC)	408,5	942,1	4.997,3
Baterias Automotivas	30,8	15,3	54,8
Resíduos Classe I – Contaminados	438,9	381,0	2.172,1
Vasilhas Contaminadas	1,0	1,20	0,9
Lâmpadas	2,0	1,40	0,4
Filtro de Óleo	112,6	22,0	388,5
Chorume	848,5	692.266,8	451.391,1
Solo Contaminado	59,2	0,0	332,5
Sucata Eletrônica	6,0	0,13	0,7
Outros Resíduos	862,8	379,3	5.764,6
Subtotal	2.770,2	694.009,4	465.103,0

	2022	2023	2024
Total (Resíduos Não Perigosos + Perigosos)	8.332,4	697.898,8	472.582,4

(1) Os dados de resíduos perigosos e não perigosos foram apurados com base em Manifestos de Transporte (MTR) e Certificados de Destinação Final (CDF), conforme exigido pela legislação ambiental vigente. Em 2024, foram incorporadas ao escopo de apuração as operações de CS Mobi e sua terceiras, Ciclus Amazônia e CS Portos e suas terceiras. No segmento AUTOMOB, foram consideradas as unidades Autostar, Original Veículos, Green e Best Points. Considerou-se como outros resíduos não perigosos e perigosos: sólidos sem contaminação, air bag, vidro, resíduos eletrônicos classe IIA, lodo e areia, RCCs, borracha, concreto, entulho, resíduos ambulatoriais, água com óleo, borra de óleo, resíduos de compostagem e de tratamento de esgoto (lodo biológico) e itens de aterro (classe IIA e IIB), água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, resíduos de armazenamento, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas. Em relação a JSL, os dados contemplam as unidades operacionais da JSL e as suas empresas controladas. Em algumas unidades, a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente, e os números não são contabilizados nesse indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração. Para Vamos, dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

Resíduos Não Destinados Para Disposição Final (ton)⁽¹⁾ GRI 306-4

	2022		2023		2024	
	Dentro da Organização	Fora da Organização	Dentro da Organização	Fora da Organização	Dentro da Organização	Fora da Organização
Resíduos Não Perigosos						
Preparação Para Reutilização	0,0	67,4	0,0	5,2	0,0	131,4
Reciclagem	0,0	1.642,5	0,0	2.398,0	0,0	4.546,7
Outras Operações de Recuperação	0,0	1.539,6	0,0	1.481,0	0,0	2.801,2
Subtotal	0,0	3.249,6	0,0	3.884,2	0,0	7.479,4
Resíduos Perigosos						
Preparação Para Reutilização	0,0	56,1	0,0	38,4	0,0	3.223,2
Reciclagem	0,0	228,0	0,0	419,2	0,0	5.512,6
Outras Operações de Recuperação	0,0	2.065,5	0,0	693.576,6	0,0	461.400,4
Subtotal	0,0	2.349,6	0,0	694.034,2	0,0	470.136,2
Total (Resíduos Não Perigosos + Perigosos)	0,0	5.599,1	0,0	697.918,5	0,0	472.582,1

(1) Os dados de resíduos perigosos e não perigosos foram apurados com base em Manifestos de Transporte (MTR) e Certificados de Destinação Final (CDF), conforme exigido pela legislação ambiental vigente. Em 2024, foram incorporadas ao escopo de apuração as operações de CS Mobi e sua terceiras, Ciclus Amazônia e CS Portos e suas terceiras. No segmento AUTOMOB, foram consideradas as unidades Autostar, Original Veículos, Green e Best Points. Considerou-se como outros resíduos não perigosos e perigosos: sólidos sem contaminação, air bag, vidro, resíduos eletrônicos classe IIA, lodo e areia, RCCs, borracha, concreto, entulho, resíduos ambulatoriais, água com óleo, borra de óleo, resíduos de compostagem e de tratamento de esgoto (logo biológico) e itens de aterro (classe IIA e IIB), água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, resíduos de garageamento, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas. Em relação a JSL, os dados contemplam as unidades operacionais da JSL e as suas empresas controladas. Em algumas unidades, a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente, e os números não são contabilizados nesse indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração. Para Vamos, dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

Resíduos Destinados Para Disposição Final (ton)⁽¹⁾ GRI 306-5

Resíduos Não Perigosos	2022	2023	2024
Pneus Usados Inservíveis	51,5	35,6	58,6
Papel/Papelão/Plástico	101,0	1,5	19,0
Metais	51,4	0,0	48,4
Madeira	0,5	0,0	14,6
Filtro de Ar	0,1	13,7	0,8
Doméstico/Orgânicos	891,4	1.252,4	4.043,3
Efluente Sanitário	0,0	0,0	10,2
Outros Resíduos	2.990,9	837,2	35.627,7
Subtotal	4.086,9	2.140,3	39.822,4

Resíduos Perigosos	2022	2023	2024
Óleo Lubrificante Usado (OLUC)	16,2	4,5	46,4
Baterias Automotivas	28,3	0,5	0,0
Resíduos Classe I – Contaminados	66,2	200,5	256,9
Vasilhas Contaminadas	0,0	0,0	3,8
Lâmpadas	0,0	0,0	0,0
Filtro de Óleo	0,7	13,9	4,9
Chorume	0,0	592,6	0,0
Solo Contaminado	0,0	40,4	30,7
Sucata Eletrônica	0,0	0,0	0,0
Outros Resíduos	6,0	174,9	731,2
Subtotal	117,5	1028,3	1.073,78

	2022	2023	2024
Total (Resíduos Não Perigosos + Perigosos)	4.204,4	3.167,6	40.896,1

(1) Os dados de resíduos perigosos e não perigosos foram apurados com base em Manifestos de Transporte (MTR) e Certificados de Destinação Final (CDF), conforme exigido pela legislação ambiental vigente. Em 2024, foram incorporadas ao escopo de apuração as operações de CS Mobi e sua terceiras, Ciclus Amazônia e CS Portos e suas terceiras. No segmento AUTOMOB, foram consideradas as unidades Autostar, Original Veículos, Green e Best Points. Considerou-se como outros resíduos não perigosos e perigosos: sólidos sem contaminação, air bag, vidro, resíduos eletrônicos classe IIA, lodo e areia, RCCs, borracha, concreto, entulho, resíduos ambulatoriais, água com óleo, borra de óleo, Rejeitos de vidro (varrição, sanitário e refeitório) e itens de aterro (Classe IIA e IIB). Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas, água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas. Em relação a JSL, os dados contemplam as unidades operacionais da JSL e as suas empresas controladas. Em algumas unidades, a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente, e os números não são contabilizados nesse indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração. Para Vamos, dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

Resíduos Destinados Para Disposição Final (ton)⁽¹⁾ GRI 306-5

	2022		2023		2024	
	Dentro da Organização	Fora da Organização	Dentro da Organização	Fora da Organização	Dentro da Organização	Fora da Organização
Resíduos não Perigosos						
Incineração Com Recuperação de Energia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração Sem Recuperação de Energia	0,0	14,1	0,0	12,8	0,0	17,8
Aterro	67,2	3.144,0	0,0	2.127,7	0,0	39.774,3
Outras Operações de Disposição	535,4	101,2	0,0	0,0	0,0	30,4
Subtotal	602,6	3.259,3	0,0	2.140,5	0,0	39.822,7
Resíduos Perigosos						
Incineração Com Recuperação de Energia	0,0	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0
Incineração Sem Recuperação de Energia	0,0	0,0	0,0	26,8	0,0	61,6
Aterro	0,0	66,5	0,0	345,1	0,0	245,9
Outras Operações de Disposição	0,0	155,9	0,0	652,5	0,0	766,2
Subtotal	0,0	222,4	0,0	1.027,3	0,0	1.073,7
Total (Resíduos Não Perigosos + Perigosos)	602,6	3.481,7	0,0	3.167,8	0,0	40.896,7

(1) Os dados de resíduos perigosos e não perigosos foram apurados com base em Manifestos de Transporte (MTR) e Certificados de Destinação Final (CDF), conforme exigido pela legislação ambiental vigente. Em 2024, foram incorporadas ao escopo de apuração as operações de CS Mobi e sua terceiras, Ciclus Amazônia e CS Portos e suas terceiras. No segmento AUTOMOB, foram consideradas as unidades Autostar, Original Veículos, Green e Best Points. Considerou-se como outros resíduos não perigosos e perigosos: sólidos sem contaminação, air bag, vidro, resíduos eletrônicos classe IIA, lodo e areia, RCCs, borracha, concreto, entulho, resíduos ambulatoriais, água com óleo, borra de óleo, Rejeitos de vidro (varrição, sanitário e refeitório) e itens de aterro (Classe IIA e IIB). Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas, água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas. Em relação a JSL, os dados contemplam as unidades operacionais da JSL e as suas empresas controladas. Em algumas unidades, a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente, e os números não são contabilizados nesse indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração. Para Vamos, dados incluem VAMOS, BMB, Truckvan, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

	2022	2023	2024	Variação anual 2024/2023 (%)
Receita bruta	26.514	35.513	45.127	27
Deduções	-2.432	-3.670	-4.064	11
Receita líquida	24.082	31.844	41.063	29
Receita Líquida de Serviços	18.832	25.601	32.582	27
Receita Líquida de Venda de Ativos	5.250	6.068	7.763	28
Receita Líquida de Construção	-	176	718	309
Custos	-16.491	-23.700	-30.487	29
Custos de Serviços	-12.325	-18.158	-22.582	24
Custos de Vendas de Ativos	-4.166	-5.367	-7.187	34
Custo de Construção	-	-176	-718	309
Lucro bruto	7.591	8.144	10.576	30
Margem Bruta (% ROL)	31,50%	25,60%	25,76%	1
Despesas	-2.474	-3.279	-3.871	18
EBIT	5.117	4.865	6.705	38
Margem (% ROL de Serviços)	27,20%	19,00%	20,58%	8
Resultado Financeiro	-4.129	-5.894	-6.293	7
Impostos	-47	377	-318	-184
Prejuízo de Operações Descontinuadas	-	-	-	0
Lucro Líquido	941	-652	94	-114
Margem (% ROL)	3,90%	-2,00%	0,23%	-111
Lucro Líquido dos Controladores	482,1	-495,2	-198,0	-60
Margem (% ROL)	2,00%	-1,60%	-0,48%	-70
EBITDA	7.003,1	7.968,6	10.432,3	31
Margem Bruta (% ROL)	29,10%	25,00%	25,41%	2
EBIT Ajustado	4.958,7	5.247,8	6.883,8	31
Margem (% ROL de Serviços)	26,30%	20,50%	21,13%	3
EBITDA Ajustado	6.809	8.177,4	10.481,7	28
Margem (% ROL de Serviços)	36,20%	31,90%	32,17%	1
Lucro Líquido Ajustado	836,3	-279,8	548,5	-296
Margem (% ROL)	3,50%	-0,90%	1,34%	-248

 Para mais detalhes, acesse as Demonstrações Financeiras do Grupo **SIMPAR**.

11

Sumários GRI e SASB



Sumário de Conteúdo GRI

Declaração de Uso	SIMPAR S.A. relatou em conformidade com os Padrões GRI para o período 01/01/2024 a 31/12/2024.
GRI 1 Usado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Padrões Setoriais GRI Aplicável(eis)	Não aplicável.

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
Divulgações Gerais								
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	9, 12						
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3						
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3						
	2-4 Reformulações de informações	3						
	2-5 Verificação externa	3; 203						
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8; 12–20; 62–63; 91				-	-	
	2-7 Empregados	52; 98–110				6	8 e 10	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	153				-	-	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	30; 39; 41–43				-	5 e 16	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	39–41				-	5 e 16	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	39; 97				-	16	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	24–25; 39; 42; 44–45				-	-	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	42				-	-	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3; 23–24; 30				-	-	
	2-15 Conflitos de interesse	39–40				-	16	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	42; 44–45	2-16b.	Restrições de confidencialidade.	Não divulgamos publicamente o número total e a natureza das preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança.	-	-	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	41				-	-	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	39–40				-	-	
	2-19 Políticas de remuneração	43	2-19a.ii e iv.	Não aplicável.	Não são considerados bônus de atração ou pagamentos de incentivos ao recrutamento e <i>clawback</i> nas políticas e práticas de remuneração dos altos executivos do Grupo.	-	-	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	43				-	-	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	154				-	-	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	22				-	-	
	2-23 Compromissos de política	43				10	16	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	43				-	16	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	30; 44; 49; 74				-	16	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	44; 49				10	16	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	93				-	-	
	2-28 Participação em associações	31				-	-	
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	23; 25; 31; 52; 62				-	-	
	2-30 Acordo e/ou convenção coletiva	57				3	8	
Tópicos Materiais								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	26						
	3-2 Lista de temas materiais	26						
Equilíbrio Financeiro, Alocação de Capital e Expansão dos Negócios								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	86; 89						
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	86; 187				-	8 e 9	
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	73–74; 76				7	13	
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	89				-	1, 10 e 17	
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	89				-	1, 10 e 17	
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	89				-	1, 10 e 17	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	-	415-1.a, 415-1.b.	Não aplicável.	A Companhia tem o compromisso de atender à legislação vigente, que proíbe a doação para partidos e candidatos políticos. O Código de Conduta dispõe de diretrizes que vedam toda e qualquer forma de manifestação política em nome da SIMPAR. Há ainda a Política de Doações e Patrocínios, que estabelece a manutenção de registros que garantam a rastreabilidade do processo e a observância da legislação vigente e das premissas estabelecidas para a realização de doações e patrocínios.	10	16	
Governança Corporativa, Ética e Transparência								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46						
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	45; 94				10	16	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	46; 47; 94	205-2.c.	Informação incompleta/ indisponível.	Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros <i>stakeholders</i> .	10	16	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Foram identificados 22 casos confirmados de corrupção, todos classificados como “corrupção privada”, não havendo registros de corrupção pública. Sendo 27 casos confirmados em que os empregados foram demitidos ou punidos por corrupção e um total de 7 casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção.				10	16	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve registros de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio nos últimos 3 anos.				-	16	
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	-	402-1.a, 402-1.b.	Não aplicável.	Não consta nos acordos coletivos prazos estabelecidos para mudanças operacionais, mas a SIMPAR busca manter todos os colaboradores informados e treinados em relação a mudanças operacionais com no mínimo 15 dias de antecedência.	3	8	
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	97				6	5 e 8	
Valorização de Pessoas e Direitos Humanos								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	57						
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	53; 56; 57; 164				6	1, 5 e 8	
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	165				6	8	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	155–157				6	5, 8 e 10	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	57				-	3, 5 e 8	
	401-3 Licença-maternidade /paternidade	158–160				6	5 e 8	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	162				6	4, 5, 8 e 10	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	56	404-2.b.	Não aplicável.	Não há processos de <i>outplacement</i> ou outro programa de transição de carreira no Grupo.	-	8	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	57; 163				6	5, 8 e 10	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	53; 111–153				6	5 e 8	
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	164				6	5, 8 e 10	
Saúde e Segurança das Pessoas								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	59–60						
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	59				-	8	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	59				-	8	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	59				-	8	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	59				-	8 e 16	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	59				-	8	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	59				-	3	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	59				-	8	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	59				-	8	
	403-9 Acidentes de trabalho	A CS Portos é uma empresa em fase de implantação de seus processos e controles em SSMA; por esse motivo, não há evidências dos acidentes com terceiros no período de janeiro a junho de 2024, de forma que foi implementado um sistema de controle referente a acidentes de terceiros a partir de julho de 2024, e estão sendo reportados os acidentes com terceiros desse período.				-	3, 8 e 16	
		161						
	403-10 Doenças profissionais	Não houve registros de óbitos ligados a doenças profissionais, ou de doenças profissionais de comunicação obrigatória. Perigos ligados a potenciais doenças ocupacionais contemplam situações ligadas a esforço físico, repetitividade e situações de estresse, por exemplo. Não ocorre o monitoramento de dados de terceiros de modo sistematizado entre as empresas do Grupo.				-	3, 8 e 16	
Impacto Positivo nas Comunidades e em Toda a Cadeia de Valor								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63–71						

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	65–69				-	5, 9 e 11	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	65–69				-	1, 3 e 8	
GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	63; 165				-	8	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	166				8	-	
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A SIMPAR entende que o direito à livre associação sindical é parte inegociável que consta no Código de Conduta. Fornecedores e parceiros, ao aceitarem as políticas da Companhia, se comprometem com a não violação desse princípio. Não há, na cadeia de suprimentos, casos de fornecedores que violem esse direito. Todos os colaboradores estão cobertos por instrumentos coletivos de trabalho, sendo eles sindicalizados ou não. A SIMPAR entende, ainda, que as negociações coletivas são necessárias para a paridade na relação de trabalho e emprego, buscando manter um bom relacionamento com as entidades sindicais, monitorando as negociações de diversas categorias, mesmo quando não é parte da negociação. A SIMPAR mantém compromisso com o cumprimento das normas sindicais e com liberdade de associação aos profissionais próprios e terceiros, cujas relações são movidas pela ética, respeito e diversidade, com total repúdio a práticas antissindicais.				3	8	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	64				5	8 e 16	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	64				4	8	
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	O Grupo SIMPAR considera que a segurança humanizada pode ser efetiva, além de incentivar que os profissionais de segurança mudem seu <i>mindset</i> sobre o papel deles. Neste primeiro momento, foi priorizada a formação dos Inspetores, para que estes multipliquem os pilares dentro da Companhia. Em 2024, 4% dos colaboradores terceirizados de áreas de vigilância e segurança passaram por treinamentos em direitos humanos (dados se aplicam ao quadro de empresas contratadas, apenas).				1	16	
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não identificamos qualquer decisão vigente que indique ou reconheça a existência de violação aos direitos de comunidades originárias em nossas operações.				1	2	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	68				1	-	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	68				1	1 e 2	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	166				2	5, 8 e 16	
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Todos.	Informações indisponíveis/incompletas.	O Grupo SIMPAR não realiza o monitoramento desse indicador; contudo, realiza o processo de homologação de fornecedores e possui um Código de Conduta para Terceiros.	2	5, 8 e 16	
Relacionamento com o Cliente								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	62						
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	A avaliação das empresas do Grupo é feita com base em aspectos relacionados à saúde e segurança dos colaboradores e prestadores de serviço, especialmente com relação a transporte, conservação e manutenção viária, operação e monitoramento de tráfego, atendimento ao usuário, gestão de riscos e segurança ocupacional, inspeção preventiva e <i>checklist</i> de veículos, caminhões e máquinas, antes e após as atividades, além das manutenções periódicas.	416-1.a.	Informações indisponíveis/incompletas.	Não ocorre uma contabilização percentual consolidada referente às categorias de produtos e serviços avaliadas, que se estenda de forma abrangente para as empresas do Grupo.	-	-	
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não houve registros de casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing, inclusive publicidade, promoção e patrocínio nos últimos 3 anos.					16	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Nos últimos 3 anos, não foram identificadas queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.				-	16	
Estratégia Climática e Gestão Ambiental								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	81–83						
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	81; 167–168				7 e 8	7, 8, 12 e 13	
	302-2 Consumo de energia fora da organização	168				8	7, 8, 12 e 13	
	302-3 Intensidade energética	168				8	7, 8, 12 e 13	
	302-4 Redução do consumo de energia	169				8 e 9	7, 8, 12 e 13	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	81				8	6 e 12	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	81				8	6	
	303-3 Captação de água	81; 169				7 e 8	6	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	A Simpar não possui controle do volume de descarte de água, o descarte de efluentes é feito via sistema público de esgoto ou, em sua ausência, por meio de fossa séptica, e a coleta é feita por empresa especializada.	Todos.	Informações indisponíveis/incompletas.		7 e 8	6	
	303-5 Consumo de água	170				8	6	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Este tema não possui uma materialidade específica para a SIMPAR, mas sim indireta, por meio das empresas controladas. A forma de gestão foi descrita na página 83.				8	6, 14 e 15	

Norma GRI/ Outra Fonte	Divulgação	Localização/Descrição	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setorial GRI nº Ref.
			Requisito(s) Omitido(s)	Razão	Explicação			
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	171–176				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	177				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	178				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	179				8	13, 14 e 15	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	179				8 e 9	13, 14 e 15	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Todos.	Não aplicável.	A SIMPAR e suas empresas não realizam produção, importação e exportação de SDO.	7 e 8	3 e 12	
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	180				7 e 8	3, 12, 14 e 15	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	82				8	3, 6, 11 e 12	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	82				8	3, 6, 11 e 12	
	306-3 Resíduos gerados	82; 182				8	3, 11 e 12	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	183				8	3, 11 e 12	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	185				8	3, 11 e 12	
Inovação								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23; 73						

Sumário de Conteúdo SASB

Tema material	Tópico	Código	Métricas Solicitadas pelo SASB	Localização/Descrição
Equilíbrio Financeiro, Alocação de Capital e Expansão dos Negócios	Gestão dos investimentos em fatores ambiental, social, e governança	FN-AC-410a.2	Descrição da abordagem de incorporação de aspectos ambientais, sociais, e fatores de governança (ESG) em processos de gestão de investimentos e/ou patrimônio e estratégias.	22–25
Governança Corporativa, Ética e Transparência	Ética nos Negócios	FN-AC-510a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associado a fraude, negociação com informações privilegiadas, comportamento antitruste e anticompetitivo, manipulação de mercado, imperícia ou outras leis do setor financeiro relacionadas ou regulamento.	Não houve registros de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associado a fraude, negociação com informações privilegiadas, comportamento antitruste e anticompetitivo, manipulação de mercado, imperícia ou outras leis do setor financeiro relacionadas ou regulamento, nos últimos três anos.
		FN-AC-510a.2	Descrição das políticas de denúncias e procedimentos.	46–47
Estratégia Climática e Gestão Ambiental	Emissão de Gases de Efeito Estufa	TR-RO-110a.1 / TR-AF-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1.	77; 171–176
		TR-RO-110a.2 / TR-AF-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas.	77
		TR-RO-110a.3 / TR-AF-110a.3	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de gás natural, (3) porcentagem de renovável.	77; 166–168
		TR-RO-120a.1 / TR-AF-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SOx e (3) partículas (PM10).	77; 180
Impacto Positivo nas Comunidades e em Toda a Cadeia De Valor	Condições de Trabalho do Motorista	TR-RO-320a.3	Descrição da abordagem para gerenciar riscos de saúde do motorista em curto e longo prazos.	59
Valorização das Pessoas e Direitos Humanos	Métricas de Atividade	TR-RO-000.C	Número de funcionários, número de caminhoneiros.	154

Sumário de Indicadores Adicionais

Indicador	Localização/Descrição
Vigência dos Mandatos dos Conselheiros de Administração	97
Remuneração do CEO e Demais Diretores Estatutários	43
Lucro Antes dos Juros E Tributos – EBIT	66
Contribuição com Organizações	165
Outras Contribuições Financeiras	154
Diferença Salarial	165
Mensuração da Satisfação (NPS)	91
Certificações	92
Retorno Sobre Investimentos Ambientais	81
Multas em Questões Ambientais	De 2022 a 2024, não registramos multas ambientais acima do limite de materialidade de US\$ 10.000,00.
Emissões Evitadas por Ano	180
Carta de Asseguração GRI 2-5	203



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes

Ao Conselho de Administração e Acionistas das
Simpar S.A.
São Paulo - SP

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório Anual Integrado 2024 da Simpar S.A.

Conclusão
Realizamos um trabalho de asseguração limitada sobre as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no “Relatório Anual Integrado 2024” (“Relatório”) da Simpar S.A. (“Companhia”) referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas em conformidade as normas do *Global Reporting Initiative (GRI) - GRI Standards*, com a Orientação CPC 09 – Relatório Anual Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relatório Anual Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*) e com os controles internos da Companhia aplicáveis (“Critérios”).

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve a acreditar que as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no “Relatório Anual Integrado 2024” da Simpar S.A. referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 não foram preparadas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade as normas do *Global Reporting Initiative (GRI) - GRI Standards*, com a Orientação CPC 09 – Relatório Anual Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relatório Anual Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*) e com os controles internos da Companhia aplicáveis.

Nossa conclusão sobre as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório Anual Integrado 2024 da Companhia, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 e preparadas em conformidade com as normas do *Global Reporting Initiative (GRI) - GRI Standards*, com a Orientação CPC 09 – Relatório Anual Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relatório Anual Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*) e com os controles internos da Companhia aplicáveis, não se estende aos indicadores GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5, os quais não foram objeto de asseguração limitada.



Base para a conclusão
Conduzimos nosso trabalho de acordo com a NBC TO 3000 (revisada) – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e a ISAE 3000 (revised) – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*, respectivamente. Nossas responsabilidades em relação a essas normas estão descritas mais detalhadamente na seção “Nossas responsabilidades” do relatório.

Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa firma aplica a NBC PA 01 Gestão de Qualidade para Firms (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes e o *International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements, emitidas pelo CFC e IAASB*, respectivamente. Essa norma requer que a firma elabore, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar a nossa conclusão.

Responsabilidades da administração da Companhia pelo Relatório

- A administração da Companhia é responsável pelo(a):
- desenho, a implementação e a manutenção dos controles internos relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório que estão livres de distorção relevante, independente se devido a fraude ou erro;
 - seleção dos Critérios adequados para a preparação das informações constantes no Relatório e a referência apropriada aos Critérios utilizados ou descrição desses Critérios; e
 - preparação e apresentação adequada das informações constantes no Relatório em conformidade com os Critérios.

Nossas Responsabilidades

- Somos responsáveis por:
- planejar e executar o trabalho para obter uma asseguração limitada sobre se as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório da Companhia relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, preparadas em conformidade com os Critérios estão livres de distorção relevantes, independentemente se devido a fraude ou erro;
 - formar uma conclusão independente, de acordo com os procedimentos executados e nas evidências obtidas; e
 - reportar nossa conclusão ao Conselho de Administração e Acionistas da Companhia.



Resumo do trabalho que executamos como base para nossa conclusão

Exercemos julgamento profissional e mantivemos o ceticismo profissional ao longo do trabalho. Desenhamos e executamos nossos procedimentos para obter evidência sobre as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório da Companhia Simpar que é suficiente e apropriada para fornecer uma base para nossa conclusão. Nossos procedimentos selecionados dependem do nosso entendimento das informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório da Companhia e de outras circunstâncias do trabalho, além de nossa consideração das áreas em que é provável que surjam distorções materiais. Ao realizar o trabalho, nós:

- a. planejamos os trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Companhia, a relevância das informações ambientais, sociais e de governança (ESG) divulgadas, o volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório;
- b. obtivemos o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações ambientais, sociais e de governança (ESG);
- c. realizamos procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório; e
- d. avaliamos o processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, em conformidade com os Critérios.

Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época, e sua extensão é restrita (menos extensa) do que em trabalho de asseguração razoável. Assim, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que a segurança que teria sido obtida caso um trabalho de asseguração razoável tivesse sido realizado.

São Paulo, 08 de agosto de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6



Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



SIMPAR

Créditos e Informações Corporativas

Áreas Coordenadoras

Sustentabilidade, Comunicação Corporativa e
Relações com Investidores

Consultoria GRI, Redação, Edição e Revisão

TheMediaGroup

Projeto Gráfico e Diagramação

TheMediaGroup

Informações Corporativas

Sede administrativa

+55 (11) 2377-7000 | Av. Saraiva, 400, Brás Cubas.
Mogi das Cruzes – SP – CEP 08745-140

Matriz

+55 (11) 3154-4000 | Rua Doutor Renato Paes de
Barros, 1.017, 9º andar. Itaim Bibi – São Paulo – SP
CEP 04530-001

www.simpar.com.br GRI 2-1

Área de Relações com Investidores

+55 (11) 2377-7178 | ri@simpar.com.br | <https://ri.simpar.com.br>